

**C. E. S
România**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
519/04.12.2017

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Către,

Siroul permanent al Senatului
Bp 453 18.10.2017

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. 4924
Data 17.10.2017

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

Domnului Secretar general Ion VĂRGĂU

Stimate domnule Secretar general,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. XXXV/4693/4.10.2017, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 4807/9.10.2017, vă transmitem atașat avizul Consiliului Economic și Social referitor la *propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii (b453/27.09.2017)*.

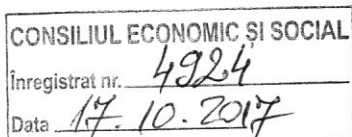
Cu deosebită considerație,

Director Direcția Proceduri Legislative,

Studii, Analize și Pregătire Ședințe

Silvia-Mihaela ARICIU





AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind modificarea și completarea

Legii nr. 53/2003 – Codul muncii (b453/27.09.2017)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 17.10.2017, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- situațiile la care face referire proiectul de act normativ sunt deja reglementate în cadrul contractelor individuale și colective de muncă, nejustificându-se impunerea unei condiționări privind obligativitatea prezentării notei de lichidare în afara prevederilor constituționale;
- se amplifică în mod nejustificat birocrăția la nivelul angajatorilor prin eliberarea notei de lichidare de fostul angajator și depunerea acesteia la noul angajator;
- angajarea nu poate fi condiționată de fișa de lichidare, care poate face obiectul unor litigii/clarificări/audituri, ce durează mai mult de 3 zile calendaristice, termen care în foarte multe cazuri nu poate fi respectat (în cazul în care salariatul nu returnează echipamentele și dotările primite de la angajator, trebuie inițiată o acțiune conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu completările și modificările ulterioare, care, de asemenea, durează mai mult de 3 zile);
- angajatorul are posibilitatea introducerii unei proceduri administrative privind existența unei note de lichidare prin Regulamentul de organizare și funcționare propriu/ Regulamentul Intern, care constituie un izvor de drept, având forța unui act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU

