

EXPUNERE DE MOTIVE

În prezent, în situația încetării contractului individual de muncă, nu există o bază legală pentru eliberarea de către angajator a notei de lichidare către angajat.

De asemenea, în situația angajaților care au mai avut un loc de muncă, nu există o bază legală nici pentru depunerea de către angajat la noul angajator a notei de lichidare de la vechiul angajator.

Cu toate acestea, constatăm că, în practică, se utilizează acest document în ambele situații, dar cu caracter ocazional, de la caz la caz, ceea ce lasă loc deciziilor arbitrare în domeniul raporturilor de muncă. Astfel, există situații în care unii angajatori nu eliberează note de lichidare, în timp ce alți angajatori nu încheie contracte individuale de muncă în lipsa notelor de lichidare de la vechii angajatori, ceea ce reprezintă în plus un impediment real în calea ocupării forței de muncă.

Ținând seama că angajarea răspunderii patrimoniale se poate face într-un termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, pentru a preveni eventualele litigii dintre angajați și angajatori în această perioadă și, implicit, pentru a degreva instanțele de judecată, se impune reglementarea în regim obligatoriu a acestui document cu caracter probatoriu.

Pentru eliminarea abuzurilor și a proteja interesele angajaților, se impune reglementarea inclusiv a răspunderii contravenționale a angajatorilor în cazul neeliberării notei de lichidare în termenul legal, precum și implicarea Inspecției Muncii în constatarea acestor contravenții și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

Pe de altă parte, pentru a proteja interesele angajatorilor, neexecutarea obligației de a depune de către angajat la noul angajator a notei de lichidare de la vechiul angajator va atrage răspunderea disciplinară a angajatului.

Față de cele prezentate, am inițiat propunerea legislativă, pe care o supun spre dezbateră și adoptare Parlamentului.

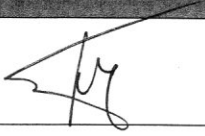
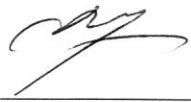
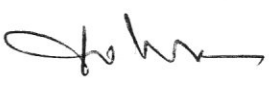
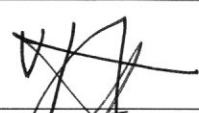
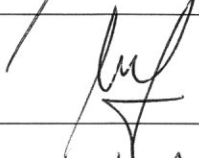
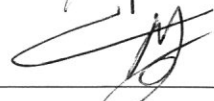
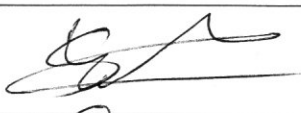
În numele inițiatorilor,

Deputat PMP Petru Moyilă

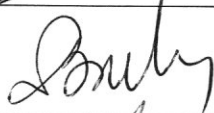
Deputat PMP Corneliu Bichineț

Deputat PMP Mocanu

**Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE privind modificarea și completarea
Legii nr. 53/2003 – Codul muncii**

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	EUGEN TOMAC	PMP	
2.	BOZIANU NICOLETA CATAUNA	PMP	
3	CRISTACHE CĂTĂLIN	PMP	
4	TURCESCU ROBERT	PMP	
5	TABUGHAN ION	PMP	
6.	STERIU VALERIU	PMP	
7	TODORAN ADRIAN	PMP	
8	SAMARITINEANU CORNEL	PMP	
9	COLIU AURU PETRISOR	PMP	
10	CRISTIAN SEFER	PMP	
11	Simionca Sonut	PMP	
12.	Codreanu Constantin	PMP	

**Tabel cu semnatarii propunerii legislative – LEGE privind modificarea și completarea
Legii nr. 53/2003 – Codul muncii**

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
13	George Bacile	PMR	
14	Talos Jan Iustin	PPR	
15	Bobuleanu Adrian Valeriu	PMR	
16	COVACIU SEVERICA	PMR	
17	Ionaseu GABRIEL	PMR	
18	Ganea Ion	SENAT PMR	
19	Pașcan Emil Marius	PMR	
20	Mungu V. Ovidiu	SENAT PMR	