

C. E. S
România

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

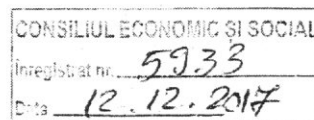
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru
modificarea și completarea unor acte normative din domeniul
asigurărilor sociale**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 12.12.2017, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,

Iacob BACIU



Propunerile de modificare și observațiile aferente

proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul asigurărilor sociale

Nr. crt	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Alineatul (2) al articolului 3, se modifică și va avea următorul cuprins: (2) În sensul prezentei legi, prin câștig salarial brut/salariu lunar brut se înțelege veniturile din salarii sau asimilate salariilor care au constituit/constituie baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, conform legislației în vigoare pentru perioadele ulterioare datei de 31 martie 2001.	Alineatul (2) al articolului 3, se modifică și va avea următorul cuprins: (2) În sensul prezentei legi, prin câștig salarial brut/soldă brută /salariu lunar brut se înțelege veniturile din salarii sau asimilate salariilor care se supun impozitului pe venit, conform prevederilor Codului fiscal.	Nu se justifică modificarea formei actuale a alin. (2) al art. 3, întrucât se creează discriminare între categoriile de salariați contribuitori înainte și ulterior datei de 31 martie 2001.
2.	La articolul 6, alineatul (1), punctul IV se modifică și va avea următorul cuprins: IV. persoanele care realizează venituri din activități independente, pentru care se datorează contribuție de asigurări sociale, conform prevederilor Codului fiscal.	La articolul 6, alineatul (1), punctul IV se modifică și va avea următorul cuprins: IV. persoanele care realizează exclusiv venituri din activități independente, pentru care se datorează contribuție de asigurări sociale, conform prevederilor Codului fiscal.	Nu se justifică plata contribuțiilor sociale și pentru activități independente la care nu se realizează cel puțin salariul minim brut pe economie.
3.	Art. 30 (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din: a) unitățile miniere, pentru personalul care	Art. 30 (1) Locurile de muncă în condiții speciale sunt cele în baza criteriilor și metodologiei prevăzute prin hotărâre de	Se impune modificarea alineatului (1), întrucât se pot construi diferite întreprinderi de lucru în care să se lucreze în aceleași

	își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă; b) activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații; c) aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1; e) activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3; (la data 01-ian-2012 Art. 30, alin. (1), litera E. din capitolul III a se vedea referințe de aplicare din Hotărîrea 1284/2011) (la data 02-nov-2016 Art. 30, alin. (1), litera E. din capitolul III a se vedea referințe de aplicare din Decizia 14/2016) (la data 10-nov-2016 Art. 30, alin. (1), litera E. din capitolul III a se vedea recurs în interesul legii Decizia 12/2016) f) activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 4.	Guvern în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi. Avizele obținute rămân în vigoare până la data expirării.	condiții deosebite de muncă (ex: din domeniul siderurgiei), cadrul legislativ actual nepermițând, în acest caz, încadrarea în categoria locurilor de muncă în condiții speciale.
4.	Articolul 51 se completează cu patru noi alineate, alin.(2) – (5), cu următorul cuprins: (2) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru obținerea mai multor categorii de pensii dintre cele prevăzute la alin. (1), optează pentru obținerea uneia dintre acestea. (3) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru obținerea mai multor pensii de serviciu/indemnizație pentru limită de vârstă, reglementate de legi cu caracter special, optează pentru obținerea uneia dintre acestea. (4) Pensia din sistemul public de pensii nu poate fi cumulată cu o pensie de serviciu/indemnizație pentru limită de vârstă reglementate de legi cu caracter special.	Se elimină	Se creează o situație discriminatorie între diferite categorii de beneficiari de pensie prin legi speciale și cele din sistemul public. Adoptarea unei astfel de modificări legislative ar conduce la situația în care beneficiarii pensiilor reglementate prin legi cu caracter special ar plăti contribuții de asigurări sociale pentru veniturile obținute ulterior din activitate remunerată în baza unui contract individual de muncă sau asimilat acestuia și nu ar beneficia de majorări ale pensiei în raport cu contribuțiile plătite.

	(5) Prevederile alin. (4) nu se aplică situației în care, persoana îndeplinește atât condițiile pentru acordarea pensiei din sistemul public de pensii cât și cele pentru acordarea unei pensii dintr-un sistem propriu de asigurări sociale neintegrat sistemului public de pensii.		
5.	Articolul 101 se abrogă.	Se elimină	Este necesar ca articolul să rămână în forma actuală a legii.
6.	<i>Alineatele (5) și (6) ale articolului 122 se modifică și vor avea următorul cuprins:</i> (5) Criteriile pe baza cărora se acordă bilete pentru tratament balnear, precum și nivelul contribuției bănești individuale a asiguraților și a pensionarilor se aprobă anual, prin ordin al președintelui CNPP. (6) Locurile de tratament balnear se asigură în unitățile de tratament din proprietatea CNPP și, în completare, prin contracte încheiate, potrivit legii, cu alte unități de profil. La încheierea contractelor se va ține seama de gradul de solicitare al stațiunii și de categoria de confort oferită, precum și de nivelul maxim al tarifelor, stabilit de CNPP, ce poate fi suportat din bugetul asigurărilor sociale de stat.”	<i>Alineatele (5) și (6) ale articolului 122 se modifică și vor avea următorul cuprins:</i> (5) Criteriile pe baza cărora se acordă bilete pentru tratament balnear, precum și nivelul contribuției bănești individuale a asiguraților și a pensionarilor se aprobă anual, prin ordin al președintelui CNPP. (6) Locurile de tratament balnear se asigură în unitățile de tratament prin contracte încheiate, în baza licitației, conform legii. La încheierea contractelor se va ține seama de gradul de solicitare al stațiunii și de categoria de confort oferită, precum și de nivelul maxim al tarifelor, stabilit de CNPP, ce poate fi suportat din bugetul asigurărilor sociale de stat.”	Locurile de tratament balnear, fie ele din proprietatea CNPP sau alte unități de profil, trebuie să se asigure în baza derulării procedurii de licitație, orice altă metodă de acordare a acestora fiind neconcurențială.

- se impune completarea tabelului nr. 1 de la art. 55, în sensul reducerii vârstei de pensionare cu 6 luni pentru persoanele care au lucrat 2 ani în condiții deosebite de muncă, respectiv cu un an pentru persoanele care au lucrat 4 ani în condiții deosebite de muncă;
- se impune modificarea art. 29 alin. (1¹) în sensul reînnoirii avizelor pentru locurile de muncă în condiții deosebite din 3 în 3 ani, deoarece, prin natura lor, există o multitudine de astfel de locuri de muncă care nu pot fi normalizate indiferent de acțiunile angajatorului.