

EXPUNERE DE MOTIVE

În prezent, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice conține o serie de prevederi care discriminează unele categorii de salariați. Un exemplu concret este cel al salariaților din cadrul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Iași unde, deși toți salariații lucrează în condiții deosebit de periculoase, numai o parte dintre aceștia beneficiază de sporurile prevăzute pentru aceste condiții de muncă.

Concret, actuala lege cadru prevede la art. 7, alin.(1) din capitolul II al Anexei II faptul că sporul se acordă „în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale”, excluzând automat din calcul personalul TESA și muncitorii care lucrează în aceleași unități sanitare. Prevederea este inechitabilă în condițiile în care personalul TESA și muncitorii își desfășoară activitatea în același corp de clădire cu personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar, folosind aceleași căi de acces și fiind supuși aceluiași pericol de contagiozitate (îmbolnăvirea cu TBC sau alte afecțiuni ale pacienților).

Legislația anterioară a prevăzut sporul pentru condiții deosebit de periculoase pentru toate categoriile profesionale din spitale, inclusiv pentru personalul nemedical. În susținerea acestui fapt putem cita studiul făcut de coordonatorii Programului Național de Prevenire și Combateră a Tuberculozei privind situația îmbolnăvirilor de TBC pe categorii de personal în spitalele de pneumoftiziologie din România, care demonstrează că, în rândul personalului tehnic și administrativ, s-au înregistrat mai multe cazuri de îmbolnăviri de TBC decât în rândul medicilor.

	2008	2009	2010	2011	2012	Total
Număr total de îmbolnăviri	36	28	20	29	22	135
Număr îmbolnăviri la medici	1	2	2	6	2	13
Număr îmbolnăviri la asistente	19	12	8	13	13	64
Infirmiere, îngrijitoare, brancardier, ambulanțier	10	6	6	9	5	36
Personal tehnic, administrativ	6	8	4	1	2	21

Pentru perioada 2008 – 2012, extras din Analiza îmbolnăvirilor prin tuberculoză la personalul din rețeaua de pneumoftiziologie din România

Așadar, s-au înregistrat mai multe îmbolnăviri de TBC la personalul tehnic, administrativ decât la medici, raportul reținând că „tuberculoza este o problemă ocupațională în rândul lucrătorilor din domeniul sanitar din rețeaua de pneumoftiziologie din România”. În cadrul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Iași, în ultimele două luni, s-au îmbolnăvit doi salariați, un șofer și un brancardier. În general, în spitalele din România nu sunt prevăzute circuite separate pentru personalul medical, pacienți și personalul TESA iar în vederea îndeplinirii atribuțiilor din fișa postului, personalul TESA și muncitorii intră în spațiile de cazare ale pacienților (pentru verificarea prezenței la locul de muncă, evaluarea locurilor de muncă, verificarea stării tehnice a aparaturii medicale, a instalațiilor, transportul pacienților de la secțiile exterioare la sediul central).

Pacienții intră zilnic în spațiile destinate personalului administrativ pentru a discuta diverse probleme. În plus, până la diagnosticare, dar și pentru efectuarea investigațiilor care se impun la diferite secții ale spitalului (radiologie, ORL, ecografie, etc) circulă în incinta unității în aceleași spații în care își desfășoară activitatea și personalul TESA. De exemplu, în cadrul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Iași, sediul principal este dotat cu un singur lift, care deservește atât pacienții, cât și personalul medical și nemedical.

Așadar, inevitabil, personalul TESA și muncitorii intră zilnic în contact cu mediul de TB.

Totodată, prin neacordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase personalului nemedical, legiuitorul nu asigură respectarea principiilor de drept avute în vedere la întocmirea Legii 153/2017 și reglementate la art.6, cum ar fi principiul nediscriminării, principiul egalității precum și cel al importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.

Prin prisma tuturor acestor precizări, propun prezentul proiect de lege care vizează modificarea art. 7 din Capitolul II al Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017 în vederea aplicării unitare a tuturor principiilor care au stat la baza adoptării legii și pentru evitarea discriminărilor în rândul angajaților din cadrul unităților medicale precizate și nu numai.

Inițiator,

Dăputat Petru Moyilă

