

Expunere de motive

Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarului public și Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarului public nu interzic în mod expres săvârșirea de fapte de discriminare sau de încălcare a demnității umane în sarcina funcționarilor publici în activitatea lor profesională și în societate. Astfel de fapte, în acest moment nu constituie abateri disciplinare, mai mult permit unor cetățeni care au un comportament discriminatoriu în societate să fie funcționari publici, să ocupe funcții publice. Însă, avem cetățeni în funcții publice cu un comportament în societate incompatibil cu valorile funcției publice și a instituțiilor în cauză.

Legislația în domeniul codului de etică a funcționarului public este deficitară în privința reglementării conduitei funcționarului public în societate. Astfel, Codul de conduită a funcționarului public prevede în mod lacunar obligația de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare.

Unul dintre principiile care stau la baza exercitării funcției publice cu profesionalism este neutralitatea funcționarului public, ce trebuie respectat de către toți funcționarii publici indiferent de situațiile survenite atât în timpul activității prestate în instituția publică, cât și în afara serviciului.

În general, funcționarul public trebuie să fie civilizat și respectuos, fără să aibă un comportament neadecvat, agresiv, injurios sau calomniator, de instigare sau atitudini extremiste la adresa persoanelor fizice sau juridice ori corpului funcționarilor publici, să arate profesionalism în relațiile cu aceștia, atât în timpul orelor de program, cât și în timpul liber.

Un serviciu public de calitate presupune raporturi de calitate între părțile care interacționează, iar toate acestea presupun ca persoanele implicate să acționeze în limita bunului simț și să aibă o conduită corespunzătoare, fie că este vorba despre funcționari publici – indiferent de categoria căreia îi aparțin – fie că este vorba despre cetățeni.

Conform modificării propuse, funcționarii publici trebuie să exercite și în afara serviciului moderație și decență, să se distanțeze în mod categoric și neechivoc față de grupurile care defăimează statul, instituțiile sale în situații de conflict serioase, să nu aibă manifestări discriminatorii față de comunități etnice, religioase, minorități naționale, sexuale.

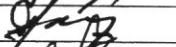
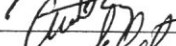
De asemenea, activitățile acestora în rețelele sociale, atât în comunicarea personală, cât și cu publicul în general, trebuie să fie ghidate de principiile legale generale. Fiecare funcționar public, în concordanță cu obligația generală de loialitate, este obligat să-și adapteze comportamentul și în mediul on-line, manifestând un comportament rezervat în privința unui site cu conținut xenofob, rasist, naționalist, misogin ori antisemit, ca prin acest comportament să nu pună în pericol încrederea cetățenilor în serviciul public, serviciu asigurat de funcționari publici care se ghidează pe principii fundamentale constituționale, cum ar fi demnitatea umană.

În concluzie, este imperios necesar ca funcționarul public să se comporte respectabil atât în serviciu, cât și în afara serviciului, să se abțină de la acțiuni care îl discreditează ca oficial sau

care dăunează imaginii autorității. Numai printr-o permanentă îmbunătățire a serviciilor publice se poate asigura crearea unui corp al funcționarilor publici, profesionist, etic și neutru în instituțiile publice.

Ca urmare a celor prezentate, supunem dezbaterii parlamentare prezenta inițiativa legislativă.

Inițiatori,

Nr. Crt.	Nume Prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1	CSOMA BOTOND	UDMR	
2.	VASS LEVENTE	UDMR	
3.	ERDEI-J. ISTVAN	UDMR	
4.	KULCSAR-TERIA JOSEF	UDMR	
5.	FARAGO PETRU	UDMR	
6.	SEREN DEVES	UDMR	
7.	CSEP EVA ANDREA	UDMR	
8	SESELYAN GABRIEL	UDMR	
9.	MAGYAR LORAND BALINT	UDMR	
10.	BENEDEK ZACHARIE	UDMR	
11.	ANZAL Istvan-Janos	UDMR	
12.	BLANDI SANDOR	UDMR	
13.	ALJOK NORBERT	UDMR	