



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

PROIECTUL DE LEGE
420/03.07.2018

NR. 1120 / DPSC
DATA 1106 2018

Biroul permanent al Senatului
Bp. 203 / 26.06.2018

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art.53 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, inițiată de doamna deputat PNL Valeria-Diana Schelean-Șomfelean și un grup de parlamentari PNL (**Bp. 203/2018**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare completarea art. 53 din *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, cu *modificările și completările ulterioare*, cu un nou alineat, **alin. (1¹)**, în sensul acordării posibilității femeilor de a extinde, la cerere, vârsta de pensionare până la 65 de ani.

II. Observații

1. Potrivit art. 53 alin. (1) din *Legea nr. 263/2010*, vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 5, în raport cu data nașterii.

Conform prevederilor art. 118 alin. (1) lit. a) din același act normativ, în sistemul public de pensii, pensionarii pentru limită de vârstă pot cumula pensia cu venituri realizate din activități dependente, așa cum sunt reglementate de *Codul fiscal*, indiferent de nivelul acestora.

În conformitate cu dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, contractul individual de muncă încetează de drept „la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”.

În consecință, pensionarii pentru limită de vârstă pot desfășura activități în baza unui contract de muncă, în condițiile prevăzute de *Codul muncii*.

Potrivit art. 83 lit. g) coroborat cu art. 84 alin. (1) din *Legea nr. 53/2003*, în cazul pensionarilor care, în condițiile legii, pot cumula pensia cu salariul, contractul individual de muncă poate fi încheiat pentru o durată determinată care nu poate fi mai mare de 36 de luni.

2. De asemenea, precizăm că, în conformitate cu prevederile art. 35¹ din *Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu completările ulterioare*, vârsta standard de pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este de 65 de ani atât pentru femei, cât și pentru bărbați.

Conform prevederilor art. 6 din *Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist, înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Biochimiștilor, Biologilor și Chimistilor în sistemul sanitar din România, cu modificările ulterioare*, „Biochimiștii, biologii și chimiștii din sistemul sanitar, care au titlul de

doctor în științe și care îndeplinesc condițiile privind vârsta standard de pensionare, pot continua activitatea profesională, la cerere, până la vârsta de 65 de ani, femeile, și de 70 de ani, bărbații, prin prelungiri anuale, în condițiile prevăzute la art. 3 alin.(1), numai cu acordul angajatorului”.

Potrivit prevederilor art. 391 alin. (1) din *Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, „Medicii se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex”.

Prin urmare, se poate constata că deja există reglementări specifice în ceea ce privește posibilitatea extinderii, la cerere, a vârstei standard de pensionare pentru femei până la vârsta de 65 de ani, cuprinse în legi speciale care se aplică strict persoanelor care aparțin anumitor categorii socio-profesionale.

3. Ministerul Muncii și Justiției Sociale a demarat, conform *Programului anual de lucru al Guvernului*, o amplă activitate de reevaluare a legislației pensiilor din România, studiindu-se aprofundat posibilitatea asigurării, pentru toți pensionarii, a unor venituri echitabile, corelate cu aportul avut în timpul vieții active la bugetul asigurărilor sociale de stat. Proiectul noii legi a pensiilor este în proces de elaborare. La elaborarea legislației din domeniul pensiilor, se are în vedere corectarea disfuncțiilor din sistemul de pensii, în scopul reducerii deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat, prin eliminarea inechităților și îmbunătățirea colectării veniturilor.

Proiectul noii legi a pensiilor va fi publicat pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale spre a fi supus dezbaterii publice, respectându-se prevederile *Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată*, prilej cu care vor fi analizate, sub aspectul legalității și al oportunității toate propunerile din partea cetățenilor, asociațiilor legal constituite ale acestora și din partea oricăror altor persoane interesate de acest proiect.

Menționăm că o trăsătură definitorie a oricărui sistem de pensii trebuie să fie caracterul său evolutiv, adaptat la schimbările din societate și economie. Prelungirea vieții active, respectiv încurajarea persoanelor de a rămâne un timp mai îndelungat pe piața muncii, constituie principala soluție pentru redresarea dezechilibrelor din sistemul public de pensii și a asigurării sustenabilității financiare pe termen mediu și lung al acestuia.

4. Precizăm faptul că, în analiza și dezbaterile inițiativei legislative este necesar a se avea în vedere cele statuate de Curtea Constituțională, care, în data de 05.06.2018, a emis un comunicat conform căruia Curtea, cu majoritate de voturi „a admis excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și a constatat că acestea sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani”.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative în forma prezentată.**

Cu stimă,

Viorica DĂNCILĂ

PRIM-MINISTRU



Domnului senator **Călin-Constantin-Anton POPESCU-TĂRICEANU**
Președintele Senatului