



Siroul parlatului Senatului
Bp 290/24.07.2019

SENATUL
476/14.9.2019

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru completarea art.13 din
Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă**

Analizând propunerea legislativă pentru completarea art.13 din Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă (nr.B290 din 20.06.2019), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.XXXV/3756/25.06.2019 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr.D591/26.06.2019,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect completarea art.13 din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, intervenția legislativă vizând stabilirea instrumentului prin care să se reglementeze testarea psihologică a aptitudinilor la angajare, precum și controlul psihologic periodic, ulterior angajării.

Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se înscrie în categoria legilor organice, prima Cameră sesizată fiind Senatul, în conformitate cu prevederile art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată.

2. Referitor la modalitatea de reglementare, menționăm că demersul normativ propus trebuie raportat la actualele realități legislative în domeniu, cu respectarea normelor de tehnică legislativă privind

asigurarea integrării organice a reglementării în sistemul legislației, unicitatea reglementării în materie pe nivele normative și evitarea paralelismelor în procesul de legiferare, instituite potrivit art.13, 14 și 16 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, semnalăm că **Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, este actul normativ cadru în domeniu**, prin intermediul căruia se instituie măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

Totodată, precizăm că, în temeiul actului normativ mai sus menționat, au fost elaborate **Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicarea a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, acte normative necesare implementării și/sau adaptării situațiilor existente la cerințele legii cadru în domeniu.**

Cu privire la metodologia în baza căreia trebuie efectuată testarea psihologică a aptitudinilor la angajare, precum și controlul psihologic periodic, ulterior angajării, menționăm că soluția legislativă propusă este deja reglementată la **art.8 alin.(4) din Hotărârea Guvernului nr.355/2007, cu modificările și completările ulterioare**, care prevede că „testarea psihologică a aptitudinilor în muncă se face potrivit prevederilor anexei nr.1”⁴, această anexă cuprinde **fișele privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională**, în conținutul lor fiind menționate detaliat situațiile care impun efectuarea respectivei testări psihologice.

De asemenea, menționăm și faptul că, astfel cum este formulat, textul propus nu se poate încadra în cuprinsul art.13 din Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare, întrucât în cuprinsul acestui articol sunt enumerate **obligățiile angajatorilor, în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în munca și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.**

Totodată, având în vedere că, potrivit prevederilor art.62 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

dispozițiile de completare se încorporează, de la data intrării lor în vigoare, în actul normativ de bază, identificându-se cu acesta, formularea „în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial” nu se poate integra în cuprinsul Legii nr.319/2006, cu modificările ulterioare.

De asemenea, semnalăm că norma este incompletă, deoarece nu este prevăzută natura juridică a actului normativ prin care urmează să fie aprobată metodologia elaborată „de Ministerul Sănătății în colaborare cu Colegiul Psihologilor”.

3. Față de cele de mai sus, în redactarea actuală, propunerea legislativă nu poate fi promovată.

/ ~~PRESEDINTE~~

dr. Drăgăș ILIESCU



București

Nr. 626/24.07.2019

L. nr. 319/2006

M. Of. nr. 646/26 iul. 2006

Legea securității și sănătății în muncă

- 1 promulgată prin D. nr. 956/2006 M. Of. nr. 646/26 iul. 2006
Decret privind promulgarea Legii securității și sănătății în muncă

- 2 modificări prin L. nr. 51/2012 M. Of. nr. 182/21 mar. 2012 *abrogă art. 39 alin. (3)*
Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

- 3 modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012 *abrogă, la data de 1 februarie 2014, art. 37, art. 38, art. 42 alin. (3)*
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal

(v. Decizia Î.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)

- 4 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 513/2017 M. Of. nr. 578/19 iul. 2017 *constată că sintagma „consecințe deosebite” din cuprinsul dispozițiilor art. 37 alin. (2) este neconstituțională*
Decizia nr. 513 din 4 iulie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 37 alin. (1) și (2) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și art. 349 alin. (1) din Codul penal

- 5 modificări prin L. nr. 198/2018 M. Of. nr. 646/25 iul. 2018 *modifică art. 30 alin. (1) lit. d)*
Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asigurării pentru accidente de muncă