



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5748
IEȘIRE	
Ziua 13	Luna 07 2020

referitor la propunerea legislativă privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care își doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării (b352/25.06.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care își doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării (b352/25.06.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 9.07.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- proiectul conține prevederi contrare art.44 din Constituția României (revizuită) cu privire la dreptul de proprietate privată. Pe de altă parte, obligația stipulată la art.1 îngrădește accesul pe piața muncii a unor categorii vulnerabile, precum tinerii;
- nu se poate institui obligația angajatorilor de a înființa posturi de consilieri pentru a le ocupa cu angajați pensionari și nici nu se pot impune cote de angajare a pensionarilor raportate la numărul de salariați, întrucât, în acest fel, s-ar încălca principiul selecției pe baza competenței;
- prin impunerea în sarcina agentului economic privat a obligației de a angaja persoane ieșite la pensie s-ar genera o intruziune a statului în modul de administrare a firmei de către un privat;

- propunerea legislativă este discriminatorie, doar lucrătorii TESA putând beneficia de această prevedere. În plus, prin măsurile propuse, angajatorilor din mediul privat li se introduce o obligație, fără a li se oferi și un beneficiu. Nu există nicio prevedere care să ofere scutiri de taxe/ impozite sau alte facilități pentru firmele care angajează pensionari;
- propunerea este nerealistă, în contextul economic actual, în care România înregistrează cel mai ridicat șomaj din ultimii 3 ani, instituirea angajării pensionarilor nefiind sustenabilă în formula propusă. Benefic ar fi să acorde facilități pentru angajarea pensionarilor, nu să se instituie obligația ca firmele să aibă un anumit număr de pensionari raportat la totalul angajaților, în condițiile în care sunt foarte mulți tineri care nu-si găsesc ori își caută un loc de muncă;
- este o anomalie constituțională și de logică, deoarece pensionarii nu sunt defavorizați de piața muncii, dacă vor să se angajeze și au pregătirea necesară, vor fi angajați;
- angajarea unor persoane în mediul privat este o decizie a agentului economic, legiuitorul neputând impune să angajeze o persoană pensionată, în plus, există prevedere legală, la nivel de opțiune;
- propunerea legislativă nu se justifică, are caracter discriminatoriu și impune obligații imperative, ignorând principiile consacrate din legislația muncii, libertatea muncii și a angajării neputând fi îngrădită;
- există o presiune tot mai mare pe sistemul de pensii pentru că un număr uriaș de persoane doresc să se pensioneze cât mai curând. Pensionarii care doresc să lucreze ulterior pensionării o pot face conform legislației în vigoare, în măsura în care productivitatea muncii lor este optimă din punct de vedere economic. Nu există un studiu cu privire la numărul pensionarilor care doresc să se angajeze și în ce domenii. Academia Română ar putea să realizeze un studiu serios în acest sens. O altă propunere ar putea fi legată de facilități de autoangajare a lor ca PFA-uri, astfel încât competența lor să poată fi disponibilă mai multor angajatori de pe piață;
- se creează discriminare față de alte persoane pensionate (de ce numai consilieri și nu și meseriași: sudori, electricieni, constructori etc., de care cu siguranță agenții economici au nevoie). Discriminare se crează, de asemenea, și prin neimpozitarea veniturilor;
- nu se poate institui obligația angajatorilor de a înființa posturi de consilieri pentru a le ocupa cu angajați pensionari și nici nu se pot impune cote de angajare a pensionarilor raportate la numărul de salariați. În acest fel, s-ar încălca principiul selecției pe baza competenței;
- pensionarii pot să fie reintegrați pe piața muncii și în acest moment în mediul privat., în ceea ce privește sistemul bugetar existând prevederi legale în vigoare care prevăd restricții privind reintegrarea.

Președinte,
Iacob BACIU

