



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

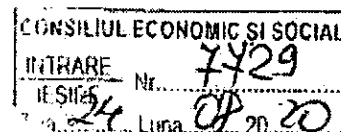
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE



**referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului
privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în
situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun
prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație
antepreșcolară ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-COV-2**

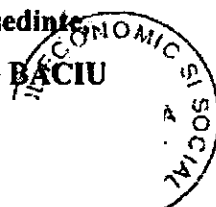
În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație antepreșcolară ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-COV-2.*

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 24.08.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- 1 reprezentant al părții patronale, reprezentanții părții sindicale și 4 reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;

- 1 reprezentant al părții patronale și 7 reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă;
- 2 reprezentanți al părții patronale și 3 reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare**:
- pentru IMM-uri obligativitatea acordării de zile libere, în foarte multe cazuri, echivalează cu oprirea activității economice, iar, în acest caz, statul nu vine în sprijinul antreprenorului prin scutirea acestuia de la anumite cheltuieli (ex.: chiria spațiului comercial, utilitățile, mărfurile perisabile etc.), și nici nu îi oferă un ajutor financiar egal cu 75% din pierderile financiare suferite. Luând ca exemplu o cafenea cu 2 vanzatoare, ambele având minori sub 12 ani, și acestea solicită zile libere în contextul închiderii unității de învățământ. Astfel cum este formulat proiectul de act normativ, angajatorul este obligat să le aprobe cererea, deși acest lucru echivalează cu închiderea unității. Același exemplu este valabil și în cazul unei fabrici de textile în care 80-90% sunt femei și acestea solicită acordarea de zile libere, lucru ce va duce la imposibilitatea onorării contractelor aflate în derulare, și implicit la plata de daune, ca sa nu mai vorbim de pierderile financiare colaterale;
 - măsurile sunt discriminatorii din punct de vedere financiar între marea masă de salariați și cei din domeniile exceptate sau speciale;
 - se creează dezechilibre în derularea activității sectorului privat, care pot duce la suspendarea sau chiar sistarea activității.
- 2 reprezentanți ai părții patronale s-au **abținut de la vot**.

Președinte,
Iacob BĂCIU



Propunerile de modificare aferente

***proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind acordarea unor zile libere părinților
pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezenta față în
față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație antepreșcolară ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-
COV-2***

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>	<i>Motivare</i>
1.	Art. 1 - (1) Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezenta față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a anchetei epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 efectuată de Direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București și având în vedere hotărârile Comitetului Județean pentru Situații de Urgență, respectiv Comitetului pentru Situații de Urgență al Municipiului București. (2) Prevederile alin. (1) se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:		

	a) au copii cu vârsta de până la 12 ani, sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație antepreșcolară; b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său de zile libere.	c) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau teledunca	Dacă angajatul își poate îndeplini în continuare sarcinile de serviciu, acesta să aibă posibilitatea de a continua să lucreze în condiții de teledunca.
2.	Art. 5 - (1) Angajații sistemului național de apărare, ordine publică și siguranță națională, angajații din penitenciare și personalul din unitățile sanitare publice, nu beneficiază de zilele libere prevăzute la art. 1, cu excepția familiilor monoparentale. (2) În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin.(1), unul dintre aceștia are dreptul la o majorare în	<i>La art. 5, după alin. (1) se introduce un nou alin. (1') care va avea următorul cuprins:</i> (1') În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin.(1), unul dintre aceștia poate beneficia de zilele libere prevăzute la art. 1, în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de acest drept sau se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin.(6).	

	cuantum de 75% din drepturile salariale cuvenite, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada prevăzută la art. 1 alin.(1) pe baza cererii însoțită de declarația celuilalt părinte că nu beneficiază de majorarea prevăzută de prezentul articol și nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin.(6) .		
3.	(2) În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (1), unul dintre aceștia are dreptul la o majorare în cuantum de 75% din drepturile salariale cuvenite, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada prevăzută la art. 1 alin. (1) pe baza cererii însoțită de declarația celuilalt părinte că nu beneficiază de majorarea prevăzută de prezentul articol și nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 1 alin. (6).	<i>Alin. (2) devine alin. (3) și se modifică și va avea următorul cuprins:</i> (3) În cazul în care niciunul dintre părinți nu solicită acordarea zilelor libere prevăzute la alin. (2), unul dintre aceștia are dreptul la o majorare în cuantum de 75% din drepturile salariale cuvenite corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada prevăzută la art. (1) alin. (1) pe baza cererii însoțită de declarația celuilalt părinte că nu beneficiază de majorarea prevăzută de prezentul articol și nu se află în una din situațiile prevăzute la art. (1) alin. (6).	