



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR GENERAL
Nr. 23/04/06.04.2022

Nr. 3215/2022
04. APR. 2022

Către: DOAMNA SILVIA - CLAUDIA MIHALCEA,
SECRETARUL GENERAL AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Ref. la Punctele de vedere ale Guvernului aprobate în ședința Guvernului din data de 30 martie 2022

STIMATĂ DOAMNĂ SECRETAR GENERAL,

Vă transmitem, alăturat, în original, punctele de vedere ale Guvernului referitoare la:

1. *Proiectul de Lege pentru modificarea art. 391 alin. (3) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății (Bp. 179/2017, Plx. 510/2017);*
2. *Propunerea legislativă pentru modificarea art. 44 alin. (9) din Legea educației naționale nr. 1/2011 (Plx. 46/2022);*
3. *Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 241 din 15 iulie 2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, publicată în Monitorul Oficial nr. 672 din 27 iulie 2005 (Bp. 553/2021, Plx. 116/2022);*
4. *Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 46/2008 Codul Silvic (Bp. 387/2021, Plx. 569/2021);*
5. *Propunerea legislativă privind instituirea „Tichetului verde” pe teritoriul României (Bp. 322/2021, Plx. 501/2021);*
6. *Proiectul de Lege pentru completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 (Bp. 88/2021, Plx. 213/2021).*

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



PRIM MINISTRU

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *proiectul de Lege pentru completarea Legii educației naționale nr.1/2011*, provenit dintr-o propunere legislativă inițiată de doamna senator PNL Gorghiu Alina-Ștefania împreună cu un grup de parlamentari PNL (Bp.88/2021, Plx. 213/2021).

I. Principalele reglementări

Prezenta inițiativă legislativă are ca obiect de reglementare completarea *Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul instituirii situațiilor în care contractul individual de muncă al personalului angajat în unitățile de învățământ/cadrului didactic din instituțiile de învățământ superior poate fi suspendat de drept sau la inițiativa angajatorului.

II. Observații

Potrivit art. 278 alin. (2) din *Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, „Prevederile prezentului cod se aplică cu titlu de drept comun și acelor raporturi juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, în măsura în care reglementările speciale nu sunt complete și aplicarea lor nu este incompatibilă cu specificul raporturilor de muncă respective”.

În consecință, pentru ipotezele ce se preconizează a fi reglementate prin prezenta inițiativă legislativă, ar deveni incidente dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza a II-a și lit. c)¹ din *Legea nr. 53/2003*, potrivit cărora „(1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații:

(...) b) în cazul în care (...) acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești;

(...) c¹) în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă”.

Menționăm că, având în vedere dispozițiile art. 1 alin. (2) din *Legea nr. 53/2003*, prezentul cod se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii. Astfel, *Codul Muncii* asigură cadrul general aplicabil tuturor domeniilor de activitate, iar dispozițiile caracteristice, specifice fiecărui domeniu, sunt stabilite prin legi speciale.

În alte domenii de activitate, drepturile și obligațiile ce revin anumitor categorii specifice de personal sunt reglementate prin acte normative specifice, inițiate de către ministerele care gestionează domeniul respectiv (ex. Ministerul Afacerilor Interne - polițiști, Ministerul Sănătății - personal sanitar, Ministerul Educației - personalul din învățământ, etc.).

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,


Nicolae-Ionel ONUCA


PRIM-MINISTRU

Domnului deputat **Ion-Marcel CIOLACU**

Președintele Camerei Deputaților