



## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

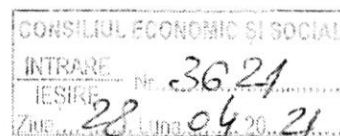
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

### AVIZ



**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind  
utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice  
calificate însoțită de marca temporală în domeniul relațiilor de muncă și  
pentru modificarea și completarea unor acte normative**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțită de marca temporală în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.04.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- Întrucât instituțiile implicate trebuie să fie pregătite ele însele, în primul rând, să răspundă cerințelor specifice trecerii la semnătura electronică, se impune atât pregătirea angajaților acestora în folosirea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă, cât și adaptarea procedurilor de lucru la acest sistem, concomitent cu modernizarea și extinderea infrastructurii tehnice existente. Totodată, se mai impune și adaptarea legislației existente

- Codul de procedură civilă, Codul muncii, alte normative, etc, precum și îmbunătățirea competențelor digitale, în special la categoriile mai în vârstă de personal;
- costurile prilejuite de introducerea semnăturii sunt recurente și destul de importante, fapt de natură a afecta destul de serios angajaților cu venituri mai mici. În viitor, când prevederile proiectului vor deveni viabile, o soluție ar fi suportarea cheltuielilor de către angajator, concomitent cu deducerea acestora din impozitul pe profit;
  - procesul de verificare a activității salariaților în telemuncă este prea puțin clar și poate lăsa loc la interpretări;
  - eliminarea obligației de a se menționa în Contractul Individual de Muncă sau în actul adițional locația unde telesalariatul își desfășoară activitatea cu posibilitatea de a o presta din orice loc, creează un vid legislativ în ceea ce privește cazul în care s-ar produce un accident de muncă în timpul prestării activității, creând posibilitatea eliminării răspunderii angajatorului și a obligației acestuia de a crea condiții de muncă în deplină securitate. În temeiul dispoziției art.5 alin. 2 lit. f din legea 81/2018, părțile unui Contractul Individual de Muncă în regim de telemuncă trebuie să stabilească responsabilitățile din domeniul securității în muncă în funcție de locul/locurile desfășurării activității cu respectarea dispoziției art.7 și 8 din lege. În caz contrar, autoritățile competente nu mai pot verifica aplicarea și respectarea cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, și al relațiilor de muncă;
  - se impune preluarea tuturor observațiilor și propunerilor formulate de partenerii sociali în legătură cu acest subiect, în minutele Comisiei de dialog social, de la nivelul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

**Președinte,**  
**Bogdan SIMION,**

