

TABEL COMPARATIV

	Reglementări actuale	Proiect de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
1.		ART. I Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează: 1. După alineatul (1) al articolului 16 se introduc șapte noi alineate, alin. (1) - (7) cu următorul cuprins:
2.		(1 ¹) Părțile pot opta să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract, după caz, semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțite de marca temporală și sigiliul electronic calificat al angajatorului.
3.		(1 ²) Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală, pentru întocmirea tuturor înscrisurilor / documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.
4.		(1 ³) Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală și sigiliul electronic calificat al angajatorului, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicat și ale Legii nr.135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.
5.		(1 ⁴) Forma scrisă a înscrisurilor cerute de prezenta lege se consideră îndeplinită și dacă înscrisul este întocmit în formă electronică și este semnat cu semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată, însoțite de marca temporală și sigiliul electronic calificat al angajatorului, în condițiile legii.

TABEL COMPARATIV

6.		(1 ⁵) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza semnătura electronică avansată sau semnătură electronică calificată, însoțite de marca temporală și sigiliul electronic calificat.
7.		(1 ⁶) Angajatorul nu poate obliga viitorul salariat să utilizeze semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțite de marca temporală, la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract, după caz.
8.		(1 ⁷) La încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică avansată sau calificată, însoțite de marca temporală și sigiliul electronic calificat.
9.		2. La articolul 17 alineatul (3), după litera n) se introduce o nouă literă, lit. o) cu următorul cuprins: o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțită de marca temporală.
10.		3. După alineatul (2) al art. 110 se introduce un nou alineat, alin. (3) cu următorul cuprins: (3) Salariații cu munca la domiciliu au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.

TABEL COMPARATIV

11.	ART.II. Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 2 aprilie 2018: 1. Litera a) a articolului 2 a)telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;	ART.II. Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 2 aprilie 2018, se modifică și se completează după cum urmează: 1. Litera a) a articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins: a) telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;
12.	2. Alineatul (3) al articolului 4 (3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.	2. Alineatul (3) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins: (3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului în principal prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.
13.	3. Articolul 5 alineatul (2) litera c) c) locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;	Articolul 5 alineatul (2) litera c) se abrogă.
14.	4. La articolul 7 litera c) c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire	La articolul 7 litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: ”c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special

TABEL COMPARATIV

	suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.	sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.”
15.		La articolul 8 alineatul 2, după litera e) se introduce o nouă literă lit.f), cu următorul cuprins: f) să respecte și să asigure confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă.
16.		ART. III Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează: După alineatul (3) al articolului 21 se introduc două noi alineate, alin.(4) și (5), cu următorul cuprins: ”(4) Dovada instruirii prevăzută la art.20 poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern. (5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzută la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică avansată sau semnătura electronică calificată însoțită de marca temporală.”
17.		ART. IV (1) Noțiunile de serviciu de încredere, semnătură electronică avansată, semnătură electronică calificată, marca temporală și sigiliul electronic calificat, utilizate în cuprinsul actelor normative care fac obiectul ART. I-III din prezenta ordonanță, au înțelesul dat de dispozițiile Regulamentului (UE)

TABEL COMPARATIV

		nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.
		(2) Angajatorul va suporta, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale menționate în prezenta ordonanță, cheltuielile pentru achiziționarea serviciilor de încredere, utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/ sarcinilor de serviciu /securității și sănătății în muncă.
18.		(3) În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va supune spre adoptare Guvernului proiectul de hotărâre pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

