

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit prevederilor alin.(1) al art.29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite în baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora. Metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită prin Hotărârea Guvernului nr. 246/2007.

Angajatorii cu locuri de muncă în condiții deosebite au obligația să normalizeze condițiile de muncă, într-o anumită perioadă de timp, conform prevederilor din domeniul muncii și securității și sănătății în muncă, 1 septembrie 2021, fiind ultimul termen stabilit prin OUG nr.89/2018, care a completat art.29 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Așadar, prin Legea nr.13 din 8 ianuarie 2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.89/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.28 din 10 ianuarie 2019, au fost prelungite avizele pentru condiții deosebite până la data de 1 septembrie 2021.

Însă, în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite s-a constatat că societățile cu astfel de locuri de muncă au făcut progrese în aplicarea programelor de normalizare a condițiilor de muncă, însă nu vor fi finalizate la data de 1 septembrie 2021. Astfel, societăți cu mii de locuri de muncă se află în situația expirării termenului și nerealizarea planurilor de normalizare a condițiilor de muncă în timpul impus. Printre factori se numără problemele financiare, care împiedică realizarea completă a măsurilor propuse în planul de prevenire și protecție, fiind necesară menținerea locurilor de muncă în condiții deosebite. Pandemia de COVID-19 a contribuit și ea la nerespectarea acestor cerințe, fiind extrem de multe resurse direcționate pentru siguranța salariaților.

Este relevant impactul activităților în care sunt locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, deoarece au rol major în economia națională. Pe primele locuri sunt extracția cărbunelui superior și inferior și producția și furnizarea de energie electric și termică pe primele locuri.

Potrivit unui raport din anul 2020, privind starea de sănătate a lucrătorilor din companiile cu activități cu condiții grele de muncă, în sectorul minier și energetic din Gorj (Complexul Energetic Oltenia), de exemplu, mai mult, 45% din cazurile de îmbolnăviri pentru care a fost nevoie de concedii medicale sunt afecțiuni ale aparatului osteo-articular și respirator, generate de condițiile de muncă. Prezența în atmosferă a zgomotului, praf, pulberi, ale căror limite depășesc limitele admise, conform măsurătorilor oficiale, și expunerea prelungită la acești factori au dus la apariția bolilor profesionale.

În lipsa reînnoirii avizelor și a finalizării planurilor de normalizare a activității, există posibilitatea ca inspectorii de muncă să dispună sistarea activității, ceea ce ar conduce la implicații majore în piața forței de muncă, cât și în bugetul asigurărilor de șomaj. Astfel, această modificare nu poate fi amânată.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă. Se solicită dezbateră și adoptarea în procedură de urgență, deoarece, termenele actuale prevăzute de art.29 impun o asemenea procedură.

Inițiatori,

Dan VÎLCEANU - deputat PNL

Gheorghe PECINGINĂ - deputat PNL

IORDACHE ION - SEN - PNL

[illegible]