



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare” (art. 11 lit. c din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 394 / 27.09.2021

L. 449 / 18.10.2021

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 6739
IEȘIRE	Nr. 21
Ziua	21
Luna	09
An	2021

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea

Legii nr.53 din 2003 - Codul Muncii (b394/7.09.2021)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.53 din 2003 - Codul Muncii (b394/7.09.2021)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 21.09.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- propunerea legislativă vizează modificarea unei legi organice care reglementează relațiile de muncă din România, prin introducerea unor excepții ce vizează anumite categorii de angajați și angajatori, în condițiile în care actualele prevederi ale Codului muncii referitoare la aceste categorii - personal navigant și angajatori - sunt suficiente și acoperitoare. Deși temeiul legal invocat de inițiator este Directiva 2014/112/UE A CONSILIULUI din 19 decembrie 2014 de punere în aplicare a Acordului european privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru în transportul pe căi navigabile interioare, este evident că inițiatorul nu este la curent cu evoluția reglementărilor relațiilor de muncă pentru personalul navigant, acestea fiind încontinuu monitorizate și controlate prin instrumente juridice specifice de către Ministerul

Transporturilor și Infrastructurii, prin Direcția Navală, Autoritatea Navală Română, Căpitaniile de Port etc.

Reglementarea muncii în transporturile navale trebuie să fie în permanență concordanță cu conceptul de siguranță a navigației și dimensiunea echipajului minim de siguranță pe categorii de nave, cunoscut fiind că suprasolicitarea prin munca la bordul navei și lipsa timpilor regulați de odihna la bord sunt vulnerabilități majore la siguranța navigației, a navei, a mediului marin, a mărfii, și, nu în ultimul rând, la siguranța vieții la bord.

În sprijinul celor menționate vine chiar art.2 al Directivei 2014/112/UE care statuează că:

- (1) Statele membre pot menține dispozițiile mai favorabile sau introduce dispoziții mai favorabile decât cele prevăzute în prezenta directivă.*
- (2) Punerea în aplicare a prezentei directive nu constituie în niciun caz un motiv întemeiat pentru a justifica o reducere a nivelului general de protecție a lucrătorilor din domeniile reglementate de prezenta directivă. Prezenta directivă nu aduce atingere drepturilor statelor membre și ale partenerilor sociali, de a adopta, odată cu modificarea circumstanțelor, acte cu putere de lege, norme administrative sau clauze contractuale diferite de cele în vigoare la data adoptării prezentei directive, cu condiția ca acestea să fie conforme cerințelor minime prevăzute de prezenta directivă.*
- (3) Aplicarea și interpretarea prezentei directive nu aduc atingere niciunei dispoziții a Uniunii sau niciunei dispoziții, cutume sau practici naționale care prevede condiții mai favorabile pentru lucrătorii vizați.*

Astfel, prin prevederile sale, propunerea legislativă încalcă în mod flagrant înșiși principiile ce stau la baza Directivei sus amintite, adică își propune crearea unei situații mai puțin favorabile, chiar împovărătoare, decât cea existentă, pentru personalul navigant român de pe apele interioare, în totală contradicție cu spiritul Directivei.

Președinte,
Bogdan SIMION

