

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta inițiativă legislativă propune modificarea Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii, în sensul transpunerii prevederilor Directivei 2014/112/UE a Consiliului, de punere în aplicare a Acordului European privind anumite aspecte referitoare la organizarea timpului de lucru în domeniul transportului pe căi navigabile interioare încheiat la 15 februarie 2012 de Uniunea Europeană a Navigatiei Interioare, Uniunea Europeană a Marinarilor Fluviali și Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi (în continuare "Directiva 2014/112/UE").

- Directiva 2014/112/UE introduce dispoziții specifice privind organizarea timpului de lucru în cadrul sectorului transportului pe căi navigabile interioare, dispoziții necesare întrucât Directiva 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru nu ține cont în suficientă măsură de condițiile speciale de muncă și de viață în cadrul sectorului transportului pe căi navigabile interioare.
- Introducerea acestui regim special de organizare al timpului de lucru se înscrie în politica Uniunii Europene de a încuraja modurile de transport care presupun atât un consum mic de energie, cât și un nivel ridicat al protecției mediului și al siguranței. Transportul pe căi navigabile interioare, ca mod de transport ecologic cu suficientă capacitate disponibilă, poate să contribuie de manieră durabilă la descongestionarea transportului rutier și feroviar de marfă din Europa.
- Sectorul transportului pe căile navigabile interioare este caracterizat printr-un grad înalt de eficiență, și prezintă cel mai redus grad de poluare în raport cu celelalte moduri de transport. Aceste caracteristici sunt rezultatul unor specificități distincte ale activității de transport pe căile navigabile interioare, cum ar fi: volum mare de marfă pe unitatea de transport, personal redus raportat la volumul de marfă transportat și viteza redusă de deplasare având ca rezultat perioade lungi de timp de transport între două porturi;

- Modul de organizare a muncii în cadrul sectorului transportului pe căi navigabile interioare presupune în cele mai multe cazuri exploatarea navelor în regim continuu, adică 24 de ore din 24, activitatea echipajului fiind organizată în ture, timpul de muncă în cursul activității normale putând atinge câte 14 ore pe zi timp de cinci sau șase zile pe săptămână.

- Una din caracteristicile specifice sectorului transportului pe căi navigabile interioare constă în faptul că atât locul de muncă, cât și locul de cazare sau de reședință al personalului navigant se află la bordul navei. Din acest motiv, în mod uzual, lucrătorii își petrec la bord și timpul de repaus. Numeroși lucrători din sectorul transportului pe căi navigabile interioare, în special cei care se află la o distanță mare de locul de reședință permanentă, lucrează mai multe zile consecutive la bordul navei pentru a economisi timp de călătorie și a putea petrece ulterior mai multe zile la domiciliu sau, după preferință, în alt loc. În mod uzual, personalul navigant dispune de o perioadă de repaus egală cu perioada lucrată. Din acest motiv, numărul zilelor consecutive lucrate la bord și numărul zilelor de repaus pot fi mai mari în comparație cu numărul de zile corespunzătoare în cazul muncii desfășurate pe uscat.

- Timpul mediu de muncă în transportul pe căi navigabile interioare include în mod normal o cotă considerabilă de timp de veghe (de exemplu, din cauza timpilor imprevizibili de așteptare la ecluze sau la încărcarea și descărcarea vehiculului), care pot să cadă și în perioadă nocturnă. Din acest motiv, plafoanele privind timpul de muncă zilnic și săptămânal pot fi mai ridicate decât cele corespunzătoare în cazul muncii desfășurate pe uscat.

- Prin specificul sectorului transportului pe căi navigabile interioare, personalul navigant își desfășoară activitatea la bord la distanțe mari față de locul de reședință, motiv pentru care angajatorii sunt nevoiți să efectueze schimbul de echipaje după perioade mari de timp.. Acest fapt conduce, în special în cazul voiajelor internaționale, la durate medii de voiaj lungi, în condiții normale de navigație, spre

principalele porturi dunărene: de la Constanța la Budapesta - 16 zile de marș, la Bratislava – 18 zile, la Viena – 19 zile, la Linz – 21 de zile, la Regensburg – 24 de zile de marș,

- Stricta aplicare a prevederilor Codului Muncii în forma sa actuală privitoare la durata normală a timpului de muncă, repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii, evidența orelor de muncă prestate, regimul muncii suplimentare, regimul muncii de noapte, repausul săptămânal, perioadă maximă de activitate continuă, precum și a celor privitoare regimul de compensare a muncii în zilele sâmbătă, duminică și în zilele de sărbătoare legală, contravine prevederilor Directivei 2014/112/UE.

- Spre exemplu, actuala reglementare privitoare la activitatea continuă (art. 137, alin. (4) din Codul muncii) stabilește posibilitatea unei activități continue pe o durata de maximum 14 zile calendaristice, în timp ce Directiva 2014/112/UE stabilește ca în cazul personalului navigant această perioadă să fie de 31 zile consecutive.

- De asemenea, regimul timpului normal de muncă conform prevederilor Codului muncii este de 8 ore pe zi și 48 ore pe săptămână cu tot cu orele suplimentare, în timp ce Directiva 2014/112/UE stabilește alte valori pentru timpul normal de muncă maxim în cazul personalului navigant: 14 ore într-un interval de 24 ore și 84 ore într-un interval de 7 zile. Această diferență face ca și modul de calcul al orelor suplimentare precum și modul de compensare al acestora în conformitate cu prevederile Codului muncii să difere de cele rezultate din prevederile Directivei 2014/112/UE, care stabilește modul de stabilire a numărului zilelor de repaus obligatoriu a fi acordate după fiecare perioadă de activitate continuă.

- Din aceste motive este necesară modificarea corespunzătoare a prevederilor Codului muncii astfel încât dispozițiile incidente ale Codului muncii - Titlul III Timpul de muncă și de odihnă: Capitolul I-Timpul de muncă, Secțiunea 1-Durata timpului de muncă, Secțiunea a 2-a, Munca suplimentară, Secțiunea a 3-a, Munca

de noapte; Capitolul II-Repausuri periodice, Secțiunea 1 – Pauza de masă și repausul zilnic, Secțiunea a 2-a Repausul săptămânal, Secțiunea a 3-a, Sărbătorile legale, să fie puse în acord cu prevederile Directivei 2014/112/UE;

În sensul celor mai sus menționate, înaintăm spre dezbatere și aprobare propunerea legislativă pentru modificarea și Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii, în vederea transpunerii prevederile Directivei 2014/112/UE a Consiliului.

Inițiator:

Gigel Știrbu, deputat PNL ...