



EXPUNERE DE MOTIVE

Propunere legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

În activitățile sale zilnice, un funcționar public trebuie să dețină bune abilități organizaționale și de conducere, de asemenea, un rol esențial îl au educația, experiența, efortul și **vechimea** la locul de muncă. Remunerația și beneficiile pe care un astfel de funcționar le obține, ținând cont de complexitatea și importanța funcției pe care o deține, trebuie înțelese ca o încununare pe măsura muncii pe care o prestează.

În prezenta expunere de motive ne vom rezuma la două funcții extraordinar de importante, respectiv cea de primar și cea de viceprimar, urmând să argumentăm, bazându-ne pe principiul egalității susținut de articolul 5 din Codul Muncii, de ce este echitabil ca și viceprimarul să beneficieze de drepturile de care beneficiază primarul.

Viceprimarul are un rol esențial în bunul demers al lucrurilor din cadrul unei primării respectiv al unui oraș. De altfel, adesea îndeplinește o parte din atribuțiile unui primar, dar nu dispune de aceleași drepturi, deși în anumite circumstanțe poate deveni un înlocuitor de drept. Acest lucru ne duce la principiul echității la locul de muncă prin care să **se asigure echilibrul de reglementare și un tratament egal**.

Echitatea este definită ca balanța dintre atribuțiile, îndatoririle, alături de contribuția angajatului la locul de muncă, și obligațiile pe care angajatorul le are față de acesta, de la partea strict salarială, până la respectul și anumite beneficii de drept cuvenite, în urma muncii prestate de către acesta. Se consideră că dacă doi salariați îndeplinesc aproximativ același îndatoriri, iar munca prestată este aproximativ

aceeași, atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ, țin de principiul echității la locul de muncă ca aceștia să beneficieze de aceleași drepturi. Astfel, se poate considera că în contextul în care viceprimarul îndeplinește o bună parte din îndatoririle Primarului, ține de echitate ca acesta să dispună de anumite drepturi de care și Primarul dispune.

Acestea fiind spuse, considerăm just ca și viceprimarul să beneficieze de dreptul privind vechimea obținută în muncă și în specialitatea studiilor absolvite. Totodată, dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional se poate regăsi în Ordonanța de urgență 57/2019, art. 424:

(1) Funcționarii publici beneficiază de vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional.

(2) Vechimea în muncă este vechimea dobândită în condițiile reglementate de legislația muncii, precum și vechimea dobândită în exercitarea unui raport de serviciu.

(3) Vechimea în specialitate este vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale. Constituie vechime în specialitate și vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau ca profesie liberală în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale.

Un alt temei legal care confirmă dreptul la recunoașterea vechimii în muncă se poate regăsi în Codul Muncii art.16, alineatul 5 :

- **(5) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.**

Conchidem prin a spune că în urma celor expuse anterior, nu există dubiu că în lumina atribuțiilor majore pe care primarul și viceprimarul le îndeplinesc, nu este echitabil ca doar unul dintre aceștia, adică Primarul, să se bucure de dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional.

Prin urmare, acestea sunt considerentele pentru care vă propunem, spre dezbatere și aprobare, prezenta propunere legislativă.

Inițiatori:

- Deputat PSD, Costel Neculai DUNAVA**
- Deputat PSD, Ionel FLOROIU**
- Deputat PSD, Claudiu Augustin ILIȘANU**
- Deputat PSD, Ana Maria CĂTĂUȚĂ**
- Senator PSD, Bianca Mihaela PURCĂRIN**
- Senator PSD, Ionela Cristina BREAHNĂ PRAVĂȚ**
- Deputat PSD, Simona BUCURA-OPRESCU**

Nr.crt.	Numele și Prenumele	Grupul Parlamentar	Semnătura
1.	Paladi George	PSD	
2.	SOLDAN GHEORGHE	PSA	
3	SUGU DANIEL	PSD	
4	ȚÎTOR MIHAIL	PSD	
5	TOMĂ VASILIA	PSA	
6	ȘTEFĂNESCU EUGEN	PSA	
7	GEORGESCU NICOLAE	PSD	
8.	ALDA ADRIAN	PSD	
9	POPESCU VED PREDAN	PSA	
10.	ANU CRISTINA ELENA	PSD	
11	STANCU PAUL	PSD	
12	INTOTERDO NATALIA ELENA	PSD	
13	CHARIT VASIL - ALIN	PSD	
14	ȚOLESCU CRISTIAN	PSD	
15	ȚĂLĂNĂ RARU MARIU	PSA	
16	TRIF BOGDAN	PSD	
17	OTNA FLOREA	PSA	
18	SALAR VIOREL	PSD	
19	CILO VASILE	PSD	
20	ȚĂRĂSCU ALIN CARM.	PSD	
21	BOGDAN IULIU	PSA	
22	ȚOARĂ ILIE	PSD	
23	LUNGOCĂ DUMITRU LUCIAN	PSA	
24	DANIEL GIȚĂ	PSD	
25	SLINCU DAN	PSA	
26	HURȚU ALEXANDRA	PSA	
27	SANDU IONEL	PSA	
28	HOLBĂN GEORGHI	PSD	
29	ȚÎȚĂ MIHAIL	PSA	
30	HEATĂ EUGEN	PSD	
31	MANTA CLAUDIU	PSD	

32	Măgălaș Florin I.	PSD
33	Holmnicuț Mișla	PSD
34	Ioleac Nicoleta	PSD
35	FLOREȘ DANIEL	PSD
36	Pavătescu Nicolae	PSD
37	Bălășoiu Aurel	PSD
38	Gligă Dumitru	PSD
39	PREȘURĂ ALEXANDRA	PSD
40	SERBAN CIARIAN	PSD
41	POPA OVIDIU	PSD
42	Dan Gheorghe Popescu	PSD
43	W. H. J. LAURENTIU	PSD
44	MACULEI SILVIU	PSD
45	Pungu Romeo Ionel	PSD
46	GHEORGHE GRATIETIA	PSD
47	PREDESCU ANA CORINA	PSD
48	DUMITRESCU RAUZA GIORGIANA	PSD
49	PEA-ȘTEANESCU ELICA	PSD
50	ROMAN FURIN	PNL
51	STANCU IONEL	MINO
52	GHARA GURCEI-GLORIA	PNL
53	VAROL AMET	MINO
54	Longin Gheorghe	MINO
55	MARDA Cătălin Zorzi	MINO
56	PETREȘCHI NICOLAE	MINO
57	ODÎÎŢOIŢI OMBEL	MINO
58	NACOV GHEORGHE	MINO
59	FEODOR SILVIU	Ministerul
60	Herbe Adrian-M. Iulian	Min. Int.

[illegible]