

EXPUNERE DE MOTIVE

Intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a produs o serie de discriminări, pe care legiuitorul nu avea cum să le prevadă în momentul elaborării acestui act normativ.

Majoritatea acestora au apărut după primul an de la aplicare și anume din momentul aplicării efective a art. 39 din legea menționată. Potrivit acestui articol, pentru personalul încadrat pe funcții de același fel, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare în cadrul instituției.

Discriminarea intervine în momentul în care, în cadrul instituției nu există acea funcție similară în cadrul instituției. În cazul în care acea funcție nu există legea prevede ca încadrarea să se facă prin aplicarea coeficientului din grila de salarizare înmulțit cu valoarea salariului minim aflat în plată.

Aplicând această formulă, în lipsa funcției similare, au rezultat salarii mai mari pentru persoanele nou încadrate în comparație cu cele care se aflau în instituții și pentru care se aplică dispozițiile art. 38, adică cele pentru care se aplica plata diferențelor salariale, pe o perioadă de 4 ani, până în anul 2022, când, și pentru acestea urma trecere pe grila de salarizare.

În ultimii 2 ani, plata diferențelor salariale nu s-a mai efectuat, nivelul salariilor și sporurilor a rămas în cuantumul prevăzut pentru luna decembrie a anului anterior, fapt ce a condus la accentuarea acestor diferențe.

Legea salarizării și-a propus din primul moment eliminarea inechităților salariale de aceea consider oportun ca atunci când constatăm astfel de situații să le corectăm.

NICOLAE GEORGESCU - dep. PSD
EUGEN NEAȚA - dep. PSD