



EXPUNERE DE MOTIVE

Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a prevăzut în Anexa nr.I Familia ocupațională de funcții bugetare "învățăământ", Capitolul III: Culte, Secțiunea 3: Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute modalitatea prin care statul român susține financiar salarizare personalului neclerical al cultelor recunoscute din țara noastră.

Astfel, contribuțiile pentru cea mai mare parte a personalului neclerical se realizează prin bugetele locale (19.959 de contribuții) cu ajutorul sumelor defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru finanțarea cheltuielilor descentralizate la nivelul județelor - finanțarea contribuțiilor pentru personalul neclerical, iar alte categorii prin intermediul bugetului de stat.

În ciuda intervențiilor legislative numeroase asupra Legii-cadru nr.153/2017, cuantumul sprijinului financiar pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute a rămas la nivelul anului 2017, (la acea dată fiind acoperit cuantumul salariului minim brut pe economie pentru această categorie de salariați), iar diferența dintre această valoare și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a crescut de la un an la altul.

Înțelegând că scopul (RATIO LEGIS) pentru care, la acea dată cuantumul sprijinului financiar pentru salarizarea personalului neclerical a fost stabilit la nivelul salariului de bază minim brut pe economie, a fost alinierea salariului și a acestei categorii de personal la același nivel cu al celorlalte categorii profesionale, pentru aceeași rațiune a legii se impune menținerea, prin adoptarea acestei propuneri legislative, a scopului care a animat legiuitorul în emiterea legii 153/2017. În caz contrar, rațiunea reglementării se pierde creându-se discriminări grave cu privire la această categorie de salariați .

În consecință, pe fondul sărăciei multor unități cu credincioși puțini, a îmbătrânirii și pustiirii satelor românești din zone precum Satu Mare, Carei, Covasna, Harghita și multe altele, tot mai multe unități de cult întâmpină dificultăți reale în a



asigura/completa din fonduri proprii diferența dintre salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și contribuția asigurată prin legile bugetare anuale, pentru personalul neclerical angajat cu normă întreagă.

În acest sens, propunem ca sumele alocate de la bugetul de stat și de la bugetele locale sub formă de contribuții pentru personalul neclerical al cultelor recunoscute din țara noastră să fie egale cu valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul respectiv.

Din punctul de vedere al impactului bugetar, acesta este unul nesemnificativ, având în vedere faptul că beneficiarii prezentei intervenții legislative sunt puțini (sub 20 de mii de beneficiari), iar sumele care trebuie asigurate sunt doar în completarea sumelor deja alocate.

Cu toate acestea, pentru a respecta prevederile constituționale și legale în materia finanțelor publice, propunem ca prevederile prezentei legi să intre în vigoare începând cu 1 ianuarie 2023, astfel încât prin Legea bugetului de stat pentru anul 2023 să fie asigurate sumele necesare.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATOR

Adrian-Felician COZMA – Deputat PNL