

LEGE privind Statutul asistenților maternali profesioniști**EXPUNERE DE MOTIVE**

Dreptul la muncă este un drept fundamental, prevăzut de Constituția României, republicată.

Potrivit art. 41 din Legea fundamentală, Dreptul la muncă **nu poate fi îngrădit**. Toți salariații din România au dreptul la **măsuri de protecție socială**, care privesc, printre altele, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională și alte situații specifice, stabilite prin lege, durata normală a zilei de lucru fiind, în medie, de cel mult 8 ore.

În cazul asistenților maternali profesioniști, aceste drepturi fundamentale apar doar ca deziderate.

Statutul asistenților maternali profesioniști este încă reglementat printr-o **Hotărâre a Guvernului nr. 679 / 2003**, prin care s-au reglementat condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare, dar și Statutul asistentului maternal profesionist, prin încălcarea unor drepturi fundamentale și a unor legi organice, precum chiar Codul Muncii, însă nefiind adoptat printr-o lege sau ordonanță, un astfel de act îi privează pe cetățeni, contrar Constituției, de dreptul de a invoca neconstituționalitatea acestor prevederi.

Așa cum apare reglementat în HG mai sus menționată, raporturile de muncă ale asistenților maternali profesioniști se execută în baza unui contract individual de muncă, definit ca având un "caracter special", care include: **restrângerea** dreptului fundamental la muncă al acestei categorii de lucrători, prin:

- a) **INCOMPATIBILITATEA** activității cu oricare alta, în sensul că persoana salarizată anterior în altă activitate este obligată să-și înceteze contractul individual de muncă anterior, pe baza căruia își desfășura respectiva activitate salarizată, spre a putea deveni asistent maternal profesionist. Or, în orice tip de relații de muncă sau de serviciu, **o astfel de măsură trebuie compensată pozitiv** cu unele drepturi, nicidecum prin restrângerea excesivă și nejustificată a altor drepturi;
- b) **VALABILITATEA** de doar 3 ani a atestatului de asistent maternal profesionist. Fiind vorba de exercitarea profesiei în baza unui atestat în baza art. 56 lit. "g" din Codul Muncii, Contractul individual de muncă existent ar trebui să **înceteze de drept la data expirării sau a retragerii** de către autoritățile sau organismele competente a atestatului necesar pentru exercitarea profesiei, altfel, raportul de muncă ar trebui să continue, în considerarea Dreptului fundamental la muncă;
- c) **SUSPENDAREA** raportului de muncă ori de câte ori se suspendă atestatul de asistent maternal profesionist, inclusiv în cazurile foarte frecvente când lucrătorul nu deține copii în plasament sau în încredințare, cu încetarea implicită a plății oricăror drepturi salariale, contrar dispozițiilor Codului Muncii – art. 53, care prevede **măsuri de protecție socială a lucrătorilor pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității**, salariații implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiind de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat – prevedere a Legii organice de care această categorie de lucrători nu a putut beneficia.

Deoarece în prezent **nu există o lege prin care să fie aprobat Statutul asistentului maternal profesionist**, care să poată fi analizată sub aspect constituțional, această categorie de lucrători a fost privată de posibilitatea de a contesta pe cale constituțională aceste îngrădiri privind protecția muncii lor.

Având în vedere că Statutul asistenților maternali profesioniști vizează **regimul general** privind raporturile de muncă ale asistenților maternali profesioniști și **protecția socială** a acestei categorii de lucrători, ceea ce determină caracterul organic al normei legale, care nu poate rămâne reglementat pe baza unei hotărâri de guvern, apreciem că se impune aprobarea de către Parlament, **prin lege**, a acestui Statut.

Principalele **modificări propuse** vizează: (1) **durata** pentru care se încheie contractul individual de muncă, din determinată în nedeterminată, (2) **prelungirea valabilității** atestatului cu perioadele în care, din motive care nu țin de voința lor, nu au în plasament sau în încredințare copii și nu desfășoară activitate în condițiile atestatului și (3) **protecția socială** în cazul întreruperii temporare a activității.

Inițiatori,

Dumitru Flucș, Laurențiu-Nicolae Cazan Ringo Dămureanu