



Parlamentul României

Camera Deputaților

Senat

Lege

privind modificarea și completarea art. 164 din Legea 53/2003 - Codul Muncii, cu privire la stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată la valoarea coșului minim de consum pentru un trai decent

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

I. Legea 53/2003-Codul Muncii, Republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Articolul 164 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată lunar, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la valoarea coșului minim de consum pentru un trai decent pentru o persoană adultă singură.

Valoarea coșului minim de consum pentru un trai decent se stabilește anual de către Institutul Național de Statistică, se aprobă prin ordin al președintelui acestuia și este luat în calcul, în anul următor, pentru fundamentarea Legii bugetului de stat și Legii bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Valoarea coșului minim de consum pentru un trai decent publicat de Institutul Național de Statistică (INS) până la data de 1 decembrie a fiecărui an, devine începând cu data de 01 ianuarie a anului următor, salariul minim brut pe țară în România.

(3) Coșul minim de consum publicat anual de Institutul Național de Statistică (INS) nu poate fi ajustat în jos prin scoaterea vreunui indicator ori a diminuării cantităților și valorilor aferente fiecărei componente a coșului minim de consum pentru un trai decent așa cum este el stabilit prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 217/2000 privind aprobarea coșului minim de consum lunar, cu modificările și completările ulterioare.



(4) În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară în plată la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(5) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

(6) Angajatorul nu poate negocia și stabili un salariu de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară.

(7) Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile alin. (1) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(8) Prevederile alin. (7) se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are încheiat la data aprobării prezentei legi un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022.

(9) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

(10) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștință salariaților prin grija angajatorului.

(11) Începând cu data adoptării prezentei legi se stabilește salariul minim brut pe țară la 3.000 lei.

(12) Diferența dintre valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată la data adoptării prezentei legi și salariul minim brut pe țară stabilit în conformitate cu dispozițiile prezentei legi se suportă de la Bugetul de Stat prin impozitarea părții necontributive a pensiilor speciale.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.