

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul actului normativ

Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Programul de Guvernare 2021-2024 prevede ca sistemul de asistență socială să pună accentul pe măsuri de prevenție, inclusiv simplificarea activității meseriei de bonă pentru accesul mai facil al familiilor la servicii de îngrijire și supraveghere a copilului pe timp de zi.

În conformitate cu Programul de Guvernare 2021-2024, educația din România se confruntă cu o serie de probleme structurale, care afectează negativ societatea și economia României. Cele mai importante probleme structurale includ ratele mici de de acces la educația timpurie pentru copiii de 0-3 ani și 3-6 ani. În acest sens, Guvernul României și-a asumat prin Programul de Guvernare 2021-2024 facilitarea accesului pentru toți copiii în creșe și grădinițe și construirea infrastructurii necesare. Concomitent, întrucât s-a constatat că sunt necesare intervenții legate de activarea și promovarea angajării, pentru facilitarea ocupării femeilor, prin îmbunătățirea angajabilității și autonomiei acestora, printre prioritățile guvernamentale se numără și promovarea participării femeilor la piața muncii, inclusiv accesul la servicii de îngrijire a copiilor și a persoanelor dependente și sprijinul pentru familiile monoparentale, pentru îmbunătățirea angajabilității și autonomiei părintelui singur. Tendințele de scădere a populației active vulnerabilizează perspectivele de creștere economică și dezvoltare durabilă pe termen mediu și lung, precum și sustenabilitatea sistemului de pensii publice.

În contextul îmbătrânirii demografice, participarea deplină a forței de muncă disponibile a devenit o necesitate în plan economic. În acest sens, se impun măsuri care sprijină încadrarea femeilor pe piața muncii în condițiile realizării echilibrului dintre viața profesională și cea de familie.

Cu toate că în România participarea femeilor pe piața muncii beneficiază de sprijin, acestea continuă să fie principalele responsabile de activitățile de îngrijire a familiei și gospodăriei, în condițiile în care serviciile sociale dedicate îngrijirii copiilor și persoanelor dependente nu sunt suficiente pentru a răspunde nevoilor (aproximativ 12% dintre femei erau inactive din cauza responsabilităților familiale în 2018). Disparitatea de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în rândul persoanelor cu un copil cu vârsta sub șase ani a fost de 29 puncte procentuale în 2018.

Măsurile de suport pe piața muncii a femeilor determină beneficii nu doar la nivel societal, ci și la nivel individual, femeile putând avea acces la o educație mai bună, la o poziție mai bună pe piața muncii, dar și la pensii mai bune la momentul retragerii din viața activă. Ocuparea, viața de familie și egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt fenomene interdependente care pot determina dezechilibre și efecte negative asupra societății și asupra economiei dacă nu sunt abordate integrat.

În mediul rural locurile de muncă sunt mai puține sau concentrate pe activități agricole sau muncă sezonieră, iar serviciile de îngrijire a copiilor, nu sunt suficiente pentru a răspunde nevoilor. Structura Programului Național de Dezvoltare Rurală (PNDR) 2014-2020 are la bază cele șase priorități de dezvoltare rurală stabilite prin Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului privind sprijinul pentru dezvoltare rurală, iar pentru cea de-a șasea prioritate, există măsuri care

vizează atât incluziunea socială, reducerea sărăciei, cât și dezvoltarea economică în zonele rurale. În acest context, măsurile cu caracter social sunt adresate în principal prin intervențiile de tip LEADER (instrument financiar care contribuie la sporirea dezvoltării economice și sociale a zonelor rurale, reducerea disparităților dintre urban-rural și promovarea incluziunii sociale, care contribuie la îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare rurală identificate la nivelul PNDR 2014-2020).

Strategia pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 a stabilit ca obiectiv general că piața muncii din România va deveni dinamică, sustenabilă, rezilientă, pro-activă și bazată pe inovare socială, înregistrându-se o rată de ocupare a populației 20-64 ani de 75%. Acest document strategic de politică publică, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021-2027 pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 în ședința de guvern din data de 19.05.2021, are ca scop conturarea, pentru următoarea perioadă de programare, a unei viziuni integrate asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă, fiind dezvoltat într-un moment economic dificil. De asemenea, are rolul de a susține revenirea pieței muncii după criza COVID-19 și de a continua eforturile autorităților publice în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 și a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020.

Strategia vizează și măsuri de integrare durabilă pe piața muncii a forței de muncă și reducerea disparității de gen privind ocuparea forței de muncă pe piața muncii din România. Astfel, în cadrul Obiectivului specific 1 al strategiei - Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile / Direcția de acțiune 4 - Reducerea disparității de gen privind ocuparea forței de muncă, sunt propuse:

- promovarea formelor atipice de ocupare a forței de muncă, care să permită asumarea responsabilităților de îngrijire a persoanelor dependente, cu respectarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată;
- furnizarea de servicii suport de integrare pe piața muncii a persoanelor care au calitatea de unici întreținători ai familiilor monoparentale și/sau a persoanelor care au copii mai mici de 12 ani, în special a celor provenind din mediul rural;
- sprijin acordat angajatorilor/consorțiilor de angajatori pentru amenajarea unor spații destinate supravegherii și îngrijirii copiilor cu vârstă antepreșcolară, în vederea asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea de familie a femeilor angajate.

Astfel, Guvernul României își propune îmbunătățirea accesului la ocupare al persoanelor din cadrul grupurilor dezavantajate - persoane inactive, șomeri, inclusiv șomeri de lungă durată, tineri, inclusiv NEETs, femei, persoane care au calitatea de unici întreținători a familiilor monoparentale și/sau persoane care au copii mai mici de 12 ani, persoane cu dizabilități, persoane din zone rurale, etc., prin reducere/eliminarea barierelor care le împiedică să intre sau să revină pe piața muncii, respectiv prin îmbunătățirea angajabilității acestora.

În acest context, se impune flexibilizarea și simplificarea accesului la serviciile oferite de bone, în special în zonele în care infrastructura existentă nu asigură accesul tuturor copiilor cu vârsta cuprinsă între 0-6 ani în creșe și grădinițe. De altfel, Guvernul României și-a asumat prin Programul de Guvernare 2021-2024 simplificarea activității meseriei de bonă pentru **accesul mai facil al familiilor la servicii de îngrijire și supraveghere a copilului pe timp de zi.**

În conformitate cu prevederile *Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă*, persoana calificată potrivit prevederilor legale să desfășoare servicii de îngrijire și supraveghere a copilului și care îndeplinește criteriile prevăzute de lege, poate acorda aceste servicii dacă se înregistrează ca

persoane fizice autorizate și care încheie contract de prestări servicii cu părinții copilului/reprezentantul legal al copilului sau în baza unui contract individual de muncă încheiat cu o persoană juridică.

Legea definește serviciile de îngrijire și supraveghere a copilului, prestate de bone, ca servicii instructiv-educative prin care se asigură îngrijirea, creșterea, protecția, educația și învățarea copilului, folosind metode variate și alternative de educare și asistare a copilului. Prin lege sunt prevăzute, de asemenea, criteriile de exercitare a profesiei de bonă și obligația utilizării unui plan de activități, anexă la contract. Modelul acestora este aprobat prin Normele metodologice de aplicare a Legii nr.167/2014, aprobate prin HG nr.652/2017.

Având în vedere prevederile art.12 și 13 din Legea nr.167/2014, conform cărora, controlul privind calitatea serviciilor de îngrijire și supraveghere a copilului exercitate de bonă se realizează de către instituțiile cu atribuții de control al calității în domeniul serviciilor sociale, iar prevederile legii se completează cu dispozițiile Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, în Normele metodologice au fost incluse prevederi pentru respectarea condițiilor de acreditare a furnizorilor de servicii sociale și de licențiere a serviciilor de îngrijire și supraveghere a copilului pe timpul zile prestate de bone.

De asemenea, în baza Legii nr.167/2014, a fost completat Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat prin HG nr.867/2015, cu acest serviciu. De asemenea, prin Ordinul MMJS/INS nr.1786/5384/2017, în Clasificarea Ocupațiilor din România, a fost inclusă la grupa 5311, *personal îngrijire copii* și ocupația de bonă (531104).

Totuși, demersul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale de a elabora standarde minime de calitate în baza cărora să fie licențiate aceste servicii și verificate în mod sistematic de inspectorii sociali, conform prevederilor Legii nr.197/2012, nu s-a putut finaliza.

Principalul motiv este preocuparea ca, prin aceste reglementări, să nu aducem atingere dreptului părintelui/reprezentantului legal de a decide cu privire la calitatea serviciilor contractate și acordate pentru copil/copii, respectiv servicii de îngrijire și supraveghere, de însoțire a copilului la activități recreative, culturale, artistice, sportive și școlare proprii vârstei sau sprijinirea acestuia pentru desfășurarea unor asemenea activități, precum și realizarea de activități de educare și dezvoltare a deprinderilor de viață independentă.

De altfel, conform prevederilor Legii nr.167/2014, unul dintre principiile exercitării profesiei de bonă este primordialitatea responsabilității reprezentantului legal al copilului cu privire la respectarea și garantarea drepturilor copilului.

Conform datelor comunicate de Inspekția Muncii, pentru ocupațiile prevăzute în Clasificarea Ocupațiilor din România, la grupa 5311, *personal îngrijire copii*, la data de 05 august 2021, în Registrul General de Evidență a Salariaților, pe baza transmiterilor de registru efectuate de angajatori, figurează un număr de **37 de contracte de muncă active pentru ocupația de bonă și 78 pentru ocupația de baby-sitter.**

Pentru ocupația îngrijitor de copii, sunt înregistrate 13.925 contracte active, iar pentru cea de guvernantă, un număr de 562 de contracte.

În conformitate cu prevederile Legii nr.35/2020 privind acordarea unui ajutor financiar familiilor pentru plata serviciilor oferite de bonă, pot beneficia de ajutorul financiar pentru plata serviciilor oferite de bonă, persoanele care au în întreținere copii de vârstă preșcolară, ale căror venituri sunt de până la 3.500 lei pe membru de familie. În conformitate cu prevederile art.7 alin.(2) lit.e) din Legea nr.35/2020, printre documentele doveditoare pentru obținerea ajutorului financiar este și copia documentului în baza căruia se desfășoară activitatea de bonă în condițiile art. 7 din

Legea nr. 167/2014. Însă, situația comună în care contractul individual de muncă se încheie între bonă și o persoană fizică, părinte sau, după caz, reprezentantul legal al copilului, nu este menționată.

Prin urmare, familiile aflate în această situație, chiar dacă, din punct de vedere al veniturilor pe membru de familie, ar fi elibigile să primească ajutorul financiar pentru plata serviciilor oferite de bonă, nu pot face dovada documentului în baza căruia se desfășoară activitatea de bonă.

I. Schimbări preconizate

Proiectul de lege prevede modificarea și completarea Legii nr.167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă, respectiv:

1. eliminarea prevederilor referitoare la controlul serviciilor acordate de bonă, de către inspecția socială și a celor conform cărora sunt aplicabile prevederile Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

Justificare:

Facilitarea implementării prevederilor *Legii nr.167/2014* și respectarea dreptului părinților/reprezentantului legal de a decide cu privire la calitatea serviciilor contractate pentru îngrijirea și supravegherea propriului copil, pentru serviciile instructiv-educative – complementare celor asigurate prin sistemul de învățământ obligatoriu, precum și de a-și asuma responsabilitatea și de a monitoriza prestarea acestor servicii.

2. clarificări privind tipul certificatului ce trebuie să-l dețină persoana care exercită profesia de ”bonă;

Justificare:

Potrivit art.44 alin.(1) al Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare, ” în funcție de tipul programului și de formele de realizare a formării profesionale, furnizorul de formare profesională autorizat poate elibera următoarele tipuri de certificate:

a) pentru cursuri de calificare sau recalificare și pentru ucenicie la locul de muncă, certificat de calificare profesională;

b) pentru cursuri și stagii de inițiere, precum și pentru cursuri și stagii de perfecționare sau de specializare, certificat de absolvire.”

Potrivit Ordinului Nr. 3712/1.721/2018 din 21 mai 2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale și a modelului de standard ocupațional, nivelul 3 de calificare presupune un curs de 720 de ore, dintre care 240 ore de pregătire teoretică. În vederea exercitării ocupației de bonă va fi necesar un curs de calificare de nivel 3.

3. reglementarea posibilității ca exercitarea profesiei de bonă să se poată realiza în aceleași condiții și de către persoanele care au dobândit calificarea de baby-sitter;

Justificare:

Având în vedere faptul că, la această dată în Registrul General de Evidență a Salariaților, pe baza transmițerilor de registru efectuate de angajatori, figurează un număr mai mic de contracte de muncă active pentru ocupația de bonă decât pentru ocupația de baby-sitter, modificările actului normativ va conduce la creșterea accesului familiilor la servicii de îngrijire și supraveghere a copilului pe timpul zilei.

4. reglementarea posibilității ca exercitarea profesiei de bonă să se poată realiza prin contractarea serviciilor de bonă de către părinte sau, după caz, reprezentantul legal al copilului, în calitate de persoană fizică.

Justificare:

Astfel, potrivit prevederilor art. 10 și art. 14 din Legea nr. 53/2003 din 24 ianuarie 2003 Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă este

contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu. De asemenea, prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă. Persoana fizică dobândește capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, din momentul dobândirii capacității depline de exercițiu. În vederea simplificării relațiilor de muncă, bona – persoană fizică poate încheia un contract individual de muncă cu reprezentantul legal al copilului – persoană fizică, care va avea calitatea de angajator. Astfel, după ce va obține parola Revisal de la Inspectoratul Teritorial de Muncă, persoana fizică, în calitate de angajator, se înregistrează la Administrația fiscală prin depunerea formularului 020 (art. 1 lit d) Declarație de înregistrare fiscală/Declarație de mențiuni pentru persoane fizice române și străine care dețin cod numeric personal (020), cod 14.13.01.10.11/2, prevăzute în anexa nr. 4 la Ordinul nr. 3725/2017 din 19 decembrie 2017 pentru aprobarea formulelor de înregistrare fiscală a contribuabililor și a tipurilor de obligații fiscale care formează vectorul fiscal). Atașat la declarația 020 se anexează o copie după contractul de muncă înregistrat la ITM. Ulterior, acesta va depune declarația 112 (Ordin MF nr. 203/207/188/2021 din 16 februarie 2021 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate"), în funcție de perioada fiscală aleasă prin formularul 020.

5. Reglementarea conținutului dosarului personal pentru fiecare dintre bonele încadrate cu contract individual de muncă, a contravenției pentru neîntocmirea acestuia și a sancțiunilor aplicabile de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

Justificare:

Clarificarea modului de implementare și de verificare a respectării prevederilor referitoare la prestarea serviciilor de bonă în baza contractului individual de muncă;

6. Abrogarea alineatului (3) de la art.10, conform căruia, constatarea abaterii disciplinare, cercetarea acesteia și sancțiunile disciplinare sunt prevăzute în normele de aplicare a legii.

Justificare:

Având în vedere faptul că legea nu prevede constituirea unei asociații profesionale care ar putea aplica sancțiuni disciplinare, acestea pot fi aplicabile numai de către angajator în calitate de persoană juridică, conform regulamentului propriu de organizare și funcționare.

1. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al actului normativ

1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative.

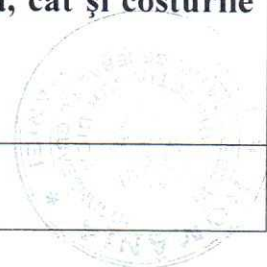
a) se va cuantifica impactul net al sarcinilor administrative, evidențiindu-se atât costurile administrative generate de noul act normativ sau de modificarea legislativă, cât și costurile administrative eliminate;

b) simplificarea procedurilor administrative.

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.



3. Impact social:

Soluția propusă prin proiectul de lege are în vedere definiția serviciilor de îngrijire și supraveghere a copilului, prestate de bone, ca servicii instructiv-educative prin care se asigură îngrijirea, creșterea, protecția, educația și învățarea copilului, folosind metode variate și alternative de educare și asistare a copilului, punerea accentului pe măsuri de prevenție, dar accesul mai facil al familiilor la servicii de îngrijire și supraveghere a copilului pe timp de zi, conform celor prevăzute în Programul de Guvernare 2021-2024.

Implementarea măsurilor prevăzute de prezentul proiect de lege va avea impact social atât pentru beneficiarii finali ai serviciilor acordate de bone sau baby sitter, cât și pentru prestatorii de servicii. Modificările propuse vor conduce inclusiv la facilitarea accesării ajutorului financiar acordat familiilor pentru plata serviciilor oferite de bonă, în conformitate cu prevederile Legii nr.35/2020.

4. Impact asupra mediului

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
1	2 2022	3 2023	4 2024	5 2025	6 2026	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. transferuri între unități ale administrației publice b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						

3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

Alte informații:

Proiectul de act normativ nu are impact bugetar

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

a) acte normative în vigoare ce vor fi abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ: -

b) acte normative ce urmează a fi modificate în vederea implementării noilor dispoziții:

1. HG nr.652/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă;
2. HG nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;

¹ Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice

a) impact legislativ – prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi obligatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic – sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr. 447/2022. Proiectul de act normativ a fost avizat de Consiliul Economic și Social prin avizul nr. 2356/2022.
6. Alte informații
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Prezentul proiect de act normativ a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în perioada 08.11.2021- 21.12.2021. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.


PRIM-MINISTRU


NICOLAE IONEL CHUȚĂ