

Tabel comparativ

Proiect de Lege pentru modificarea Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare

Lege nr. 335/2013 din 10 decembrie 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	Proiect de Lege pentru modificarea Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare
	Art. I Legea nr.335/2013 din 10 decembrie 2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 776 din 12 decembrie 2013, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:
CAPITOLUL I Dispoziții generale ART. 1 <i>(1) Prezenta lege reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în scopul:</i> <i>a) asigurării tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii;</i> <i>b) consolidării competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă;</i> <i>c) dobândirii de experiență și vechime în muncă;</i> <i>d) dobândirii de vechime în specialitate, după caz.</i> <i>(2) Durata perioadei de stagiu este de 6 luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.</i> <i>(3) Angajatorii care optează pentru organizarea de stagii pentru absolvenții de învățământ superior sunt obligați să respecte prevederile prezentei legi.</i>	
ART. 2 În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: a) stagiar - debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat,	1. La articolul 2, litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii; b) contractul de stagiu - un contract încheiat între angajator și stagiar, anexă la contractul individual de muncă; c) angajator - persoana care se regăsește în situațiile prevăzute la art. 14 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; d) mentor - persoana desemnată de angajator care coordonează stagiul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare; e) evaluarea - procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în responsabilitatea comisiei de evaluare; f) perioada de stagiu - perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/unei adeverințe semnat/semnate de angajator; g) comisia de evaluare - comisia ai cărei membri sunt desemnați conform deciziei angajatorului și care la sfârșitul perioadei de stagiu evaluează și eliberează fiecărui stagiar un referat de evaluare.	”..... e) evaluarea - procedura prin care se finalizează stagiul;” La articolul 2, litera g) se abrogă.
ART. 7 Mentorul are următoarele obligații: a) coordonează activitatea stagiului pe parcursul perioadei de stagiu; b) propune modalități de rezolvare a lucrărilor repartizate stagiului; c) supraveghează modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de stagiar; d) este membru în comisia de evaluare.	La articolul 7, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins ” ART. 7 Mentorul are următoarele obligații: „d) evaluează în mod obiectiv activitatea stagiului și propune modalități de îmbunătățire a activității acestuia;” La articolul 7, după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e) cu următorul cuprins: „e) elaborează referatul de evaluare .”
ART. 8 (1) Comisia de evaluare întocmește, cu 5 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu, un referat de evaluare ce cuprinde următoarele elemente: a) descrierea activității desfășurate de stagiar; b) gradul de realizare a obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în programul de activități desfășurat în	La articolul 8, partea introductivă a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Mentorul întocmește, cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu, un referat de evaluare ce cuprinde următoarele elemente: ”

perioada de stagi; c) competențele și deprinderile pe care le-a dobândit stagiul, modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat și clauzelor contractului de stagi; d) conduita și gradul de implicare a stagiului pe perioada stagiului; e) concluzii privind desfășurarea perioadei de stagi; f) alte mențiuni. (2) Modelul referatului de evaluare prevăzut la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi. (3) Pe baza referatului de evaluare întocmit de către comisia de evaluare, angajatorul eliberează un certificat/o adeverință de finalizare a stagiului.	La articolul 8, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins : „(3) Pe baza referatului de evaluare întocmit de către mentor, angajatorul eliberează un certificat/o adeverință de finalizare a stagiului.”
ART. 9 (1) În cazul încetării/modificării contractului individual de muncă al mentorului ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua un raport asupra perioadei de stagi parcurs de stagi până în acel moment. (2) Raportul întocmit în condițiile alin. (1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul și este avut în vedere de comisia de evaluare finală a stagiului. (3) În situația prevăzută la alin. (1), angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul, numește, în condițiile art. 5, un alt mentor pentru perioada de stagi rămasă neefectuată.	La articolul 9 alineatul (1) se completează și va avea următorul cuprins: ”Art.9 (1) În cazul încetării/modificării contractului individual de muncă al mentorului ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua un raport asupra perioadei de stagi parcurs de stagi până în acel moment, care este avut în vedere la evaluarea finală de către conducătorul compartimentului.” Alineatul (2) al articolului 9 se abrogă.

ART. 11 (1) Cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagi, stagiul este întocmit de stagiul. (2) Raportul de stagi cuprinde descrierea programului de activități desfășurate de stagi pe parcursul perioadei de stagi și este avut în vedere de către comisia de evaluare, la evaluarea finală a stagiului. (3) Modelul raportului de stagi prevăzut la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi. (4) Raportul de stagi se înaintează de către stagi conducătorului compartimentului în care acesta își desfășoară activitatea.	Articolul 11 se abrogă.
ART. 12 Evaluarea activității stagiului se realizează pe baza: a) analizei gradului de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți; b) aprecierii nivelului de consolidare a competențelor și de dobândire a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat stagiul; c) raportului de stagi prevăzut la art. 11.	Articolul 12 se modifică și se completează după cum urmează: „ ART. 12 (1) Evaluarea activității stagiului se realizează de către conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul pe baza referatului de evaluare prevăzut la art. 8 alin. (1). (2) Conducătorul compartimentului poate solicita mentorului alte documente care au stat la baza referatului de evaluare prevăzut la art. 8 alin. (1).”
ART. 13 Modalitatea de constituire a comisiei de evaluare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.	Articolul 13 se abrogă.
ART. 14 (1) Referatul comisiei de evaluare pentru perioada de stagi se aduce la cunoștința stagiului la data completării sale de către comisia de evaluare. (2) Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de angajator. În acest caz, perioada de stagi constituie vechime în specialitate. (3) Nepromovarea evaluării se finalizează cu eliberarea unei adeverințe prin care se recunoaște finalizarea stagiului. (4) În situația prevăzută la alin. (3), stagiul poate contesta	La articolul 14, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „ART. 14 (1) Referatul de evaluare prevăzut la art. 8 alin. (1) se aduce la cunoștința stagiului în termen de 3 zile lucrătoare de la data completării sale de către mentor.”

referatul de evaluare la reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință. (5) Angajatorul este obligat să soluționeze contestația cel mai târziu în ultima zi a stagiului. (6) După primirea răspunsului la contestație, stagiarul se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă, în termen de 30 de zile de la primirea răspunsului la contestație.	
ART. 23 Stagiarul are următoarele drepturi: a) să beneficieze de coordonarea și sprijinul mentorului; b) să i se stabilească un program de activități corespunzător postului, al cărui nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagi; c) să beneficieze de evaluare obiectivă; d) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice necesare practicării ocupației; e) să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale și care să-i permită consolidarea cunoștințelor; f) să participe la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiari; g) să primească raportul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului; h) să conteste referatul de evaluare al comisiei de evaluare, dacă este cazul.	La articolul 23, literele g) și h) se modifică și vor avea următorul cuprins : „Stagiarul are următoarele drepturi: g) să primească referatul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului; h) să conteste referatul de evaluare, dacă este cazul.”
ART. 25 Stagiarul are următoarele obligații: a) să se pregătească profesional în domeniul pentru care efectuează stagiul; b) să își organizeze o evidență proprie a activităților pe care le efectuează; c) să respecte sarcinile date de mentor și de conducătorul superior ierarhic din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul; d) să consulte mentorul pentru realizarea lucrărilor repartizate	La articolul 25 literele b) și g) se abrogă.

de conducătorul compartimentului; e) să respecte confidențialitatea în legătură cu toate aspectele privind activitatea desfășurată, în conformitate cu normele stabilite de angajator; f) să nu exercite, pe parcursul perioadei de stagiu, activități care constituie concurență neloială angajatorului; g) să participe la procesul de evaluare.	
	Art. II Contractele de stagiu încheiate potrivit prevederilor Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își produc efectele până la expirarea duratei pentru care au fost încheiate, potrivit legislației în vigoare la data încheierii lor.
	Art. III În termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale elaborează și supune spre aprobare modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014.

