



Biroul permanent al Senatului

Bp. 160...../ 20.04.2022

Biroul permanent al Senatului

L. 274...../ 2.05.2022

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare**

Analizând propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare (b160/23.03.2022), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.XXXV/1665/29.03.2022 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr.D357/29.03.2022,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și al art.46 alin.(3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ, republicat,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Prezenta propunere legislativă are ca obiect abrogarea art.14 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și majorarea coeficienților aplicabili salariilor de bază din învățământul universitar și salariilor corespunzătoare funcțiilor de execuție din unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare.

Astfel, potrivit Expunerii de motive, se urmărește „*creșterea cu 0,5 a coeficienților de salarizare pentru personalul cu funcții de predare din învățământul universitar precum și pentru personalul cu funcții de execuție din domeniul cercetării științifice*”, prin modificarea Cap.I litera A pct.4 și a Cap.II lit.b) din anexa nr.I la lege.

În raport de conținutul său normativ, propunerea legislativă face parte din categoria legilor ordinare, iar în aplicarea dispozițiilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. Menționăm faptul că prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

3. Întrucât propunerea legislativă are implicații asupra bugetului de stat, este obligatorie solicitarea unei informări din partea Guvernului, în conformitate cu dispozițiile art.111 alin.(1) teza a doua din Constituția României, republicată.

Totodată, în considerarea dispozițiilor art. 15 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată, fiind vorba de o inițiativă a cărei adoptare poate atrage majorarea cheltuielilor bugetare, inițiatorii trebuie să prezinte fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context precizăm că, în considerentele Deciziei nr.331/2019, Curtea Constituțională a reținut că, *„lipsind fișa financiară (inițială și reactualizată) nu se poate trage decât concluzia că la adoptarea legii s-a avut în vedere o sursă de finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv, nefiind așadar reală”*.

4. Semnalăm că **Expunerea de motive** nu respectă prevederile art.31 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care impun ca instrumentul de motivare să prezinte cerințele care reclamă intervenția normativă - cu referire specială la insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare, cu evidențierea elementelor noi - și să cuprindă secțiuni distincte privind impactul socio-economic, impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri, impactul asupra sistemului juridic, cu sublinierea implicațiilor asupra legislației în vigoare, precum și cu menționarea consultărilor derulate în vederea elaborării prezentei propuneri.

Totodată, precizăm că unul din scopurile urmărite prin promovarea prezentului demers legislativ, potrivit instrumentului de prezentare și motivare, este acela al abrogării art.14 din Legea-cadru nr.153/2017, unde se reglementează acordarea indemnizației lunare pentru personalul din sectorul bugetar care deține titlul științific de doctor, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, argumentația fiind afectivă, lipsită de coerență și folosind exprimări incorecte sau inadecvate, în contextul identificării de către inițiatori a două situații în care sunt acordate respectivele indemnizații.

Astfel, raportat la prima situație vizând personalul deținător al titlului științific de doctor referitoare la existența titlului de doctor ca cerință a ocupării postului în Expunerea de motive se afirmă că aceasta „este absurdă în sine”, întrucât „prin paralelism (corect ar fi fost „prin analogie”), ar putea fi considerată îndreptățită plata unei sume suplimentare pentru acei medici care au absolvit facultatea de medicină (...) sau am putea avea în vedere acei șoferi care dețin un permis de conducere a autovehiculelor (...) Așadar nici în cazul acesta, ca de altfel în niciun alt caz, nu se justifică plata vreunei sume suplimentare față de salariul de bază pentru îndeplinirea oricărei condiții obligatorii pentru ocuparea unui post”.

Însă, în contradictoriu cu această raționament, se propune și se încearcă a se argumenta majorarea cu 0,5 a „coeficientului de salarizare” pentru personalul cu funcții de predare din învățământul universitar precum și pentru personalul cu funcții de execuție din domeniul cercetării științifice, „personal bugetar pentru care legile speciale prevăd necesitatea deținerii unui titlu științific de doctor pentru ocuparea posturilor”.

În cea de-a doua situație, respectiv aceea în care existența titlului științific de doctor nu constituie o condiție pentru ocuparea unui post, inițiatorii apreciază că acordarea premiilor „de excelență reglementate de alin.(1)-(3) la art.26 din aceeași lege” este de natură să realizeze „recompensarea activității angajaților care se disting prin rezultate deosebite” în urma evaluării periodice, „așadar nici în această a doua situație nu se justifică plata vreunei sume suplimentare față de salariul de bază pentru simpla deținere a unui titlu, fie chiar și acela de doctor”. O astfel de motivare nu ține cont de faptul că toate cunoștințele dobândite cu prilejul urmăririi studiilor de doctorat, verificate prin examene și concretizate prin acordarea titlului de doctor, prezintă utilitate pentru angajator, dacă persoana își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în sensul că, de fiecare dată când își va aduce la îndeplinire obligațiile de serviciu, respectiva persoană va avea o viziune mai amplă și aprofundată asupra lucrărilor repartizate/activităților efectuate, incluzând consecințele presupuse de acestea, folosindu-se, încă din faza de analiză, de cunoștințele de specialitate dobândite și contribuind la realizarea cu celeritate și de o manieră mai argumentată/eficace a atribuțiilor stabilite prin acte normative pentru instituția/autoritatea publică angajatoare.

Prin urmare, este necesară revederea fundamentării soluțiilor propuse, atât din perspectiva rațiunilor care stau la baza promovării

acestora, cât și a implicațiilor în plan socio-profesional, economic și juridic, astfel încât să nu fie încălcată exigența legislativă prevăzută la art.6 alin.(1) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia, *„Proiectul de act normativ trebuie să instituie reguli necesare, suficiente și posibile care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă. Soluțiile pe care le cuprinde trebuie să fie temeinic fundamentate, luându-se în considerare interesul social, politica legislativă a statului român și cerințele corelării cu ansamblul reglementărilor interne și ale armonizării (...).*

În plus, semnalăm utilizarea în cadrul instrumentului de prezentare și motivare a unor termeni care nu au accepțiune juridică ori a unor formulări care nu sunt adecvate stilului normativ, indicând cu titlu de exemplu următoarele: *„dincolo de salariu”, „textul oferă prezumție absolută de valoare și eficiență superioară în activitatea lucrativă similitudinii dintre activitatea desfășurată și domeniul în care se deține titlul științific de doctor”, „ce rost ar mai avea” , „unele persoane arată valoarea și eficiența acestuia, având la bază inclusiv pregătirea formală”, „nu se justifică plata vreunei sume pentru simpla deținere a unui titlu, fie chiar și acela de doctor”, „în valoare de jumătate”, „odată devenită lege”, ori „observațiile primite pe marginea sa, cu precădere cele venite dinspre mediul”.*

5. În urma analizării prezentei propuneri, semnalăm că soluția preconizată la **art.II pentru lit.A pct.4 din anexa nr.I Cap.I**, referitoare la stabilirea unor coeficienți mai mari în cazul salariilor de bază din învățământul universitar, aduce atingere **principiului egalității în drepturi a cetățenilor, consacrat de art.16 alin.(1) din Constituție**, întrucât reglementează acordarea, doar pentru o categorie de personal bugetar, a unui supliment salarial, menit să valorifice, prin creșterea coeficientului salarial aferent funcției, deținerea titlului științific de doctor, în acest mod fiind discriminat restul personalului bugetar care deține titlul științific de doctor și pentru care deținerea respectivului titlu nu se reflectă în nivelul salariului lunar acordat.

Referitor la **principiul nediscriminării**, în **Decizia Curții Constituționale nr.657/2019**, reiterându-se jurisprudența anterioară, la paragraful 16, s-a reținut că: *„În ceea ce privește principiul egalității în drepturi, Curtea Constituțională a reținut într-o jurisprudență constantă, începând cu Decizia Plenului nr.1 din 8 februarie 1994, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.69 din 16 martie 1994, că acesta presupune instituirea unui*

tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite. Ca urmare, situațiile în care se află anumite categorii de persoane trebuie să difere în esență pentru a se justifica deosebirea de tratament juridic, iar această deosebire de tratament trebuie să se bazeze pe un criteriu obiectiv și rațional(...). Curtea a mai stabilit că discriminarea se bazează pe noțiunea de "excludere de la un drept" (...). În același sens este și jurisprudența constantă a Curții Europene a Drepturilor Omului, care a statuat, în aplicarea prevederilor art.14 din Convenția privind apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale privind interzicerea discriminării, că reprezintă o încălcare a acestor prevederi orice diferență de tratament săvârșită de stat între indivizi aflați în situații analoage, fără o justificare obiectivă și rezonabilă (de exemplu, Hotărârea din 13 iunie 1979, pronunțată în Cauza Marckx împotriva Belgiei, Hotărârea din 13 noiembrie 2007, pronunțată în Cauza D.H. și alții împotriva Republicii Cehe, par.175, Hotărârea din 29 aprilie 2008, pronunțată în cauza Burden împotriva Regatului Unit, par.60, Hotărârea din 16 martie 2010, pronunțată în cauza Carson și alții împotriva Regatului Unit, par 61)".

În plus, mai semnalăm că potrivit prevederilor art.301 alin.(1) și (2) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare¹, pentru persoana care nu deține titlul științific de doctor, menținerea pe postul de asistent universitar nu poate depăși 5 ani. Or, la **nr.crt.4** din tabelul aferent salariilor de bază în învățământul universitar nu este reflectată această situație, iar o persoană care nu are titlul științific de doctor va fi plătită cu același salariu cu o persoană care deține acest titlu, fiind adusă astfel o nouă atingere **principiului egalității în drepturi a cetățenilor**.

6. Cu privire soluția preconizată la art.III pentru lit.b) din anexa nr.I Cap.II, referitoare la stabilirea unor coeficienți mai mari în cazul salariilor de bază din unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, atragem atenția asupra faptului că este propusă majorarea coeficientului aplicabil doar salariilor de bază aferent funcțiilor de execuție, fără ca modificarea coeficientului să vizeze și funcțiile de conducere prevăzute la lit.a) a capitolului II din anexa nr.I la același act

¹ „(1) Pentru ocuparea funcției didactice de asistent universitar sunt necesare obținerea statutului de student-doctorand sau deținerea diplomei de doctor, precum și îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

(2) O persoană care nu a obținut o diplomă de doctor nu poate ocupa funcția de asistent universitar într-o anumită instituție de învățământ superior pentru o perioadă cumulată mai mare de 5 ani. La împlinirea acestui termen, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept".

normativ, fiind, de asemenea, instituit un **tratament discriminatoriu** pentru anumite categorii de personal bugetar.

7. În plus, semnalăm că prin adoptarea măsurilor preconizate prin proiect nu vor mai fi respectate **principiile** prevăzute la art.6 lit.d) și f) și g) din Legea-cadru nr.153/2017, **care stau la baza sistemului de salarizare** reglementat prin acest act normativ, respectiv:

„d) **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor”;

„f) **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală**, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate” și

„g) **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale**, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar”.

8. În concluzie, prezenta propunere legislativă nu poate fi promovată în forma supusă analizei Consiliului Legislativ, întrucât contravine prevederilor **art.16 alin.(1)** din Constituție și încalcă dispoziții ale Legii nr.24/2000 referitoare la fundamentarea actului normativ și, prin urmare, nu respectă prevederile **art.1 alin.(5) din Legea fundamentală**.

În acest context, precizăm că în Decizia Curții Constituționale nr.22/2016 s-a statuat că „**respectarea prevederilor Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative se constituie într-un veritabil criteriu de constituționalitate prin prisma aplicării art.1 alin.(5) din Constituție**”.

În plus, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr.682/2012, „**dispozițiile art.6 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art.1 alin.(5) [...]**”.

PREȘEDINTE
Florin YORDACHE



București
Nr.433/18.04.2022

L. nr. 153/2017

M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1 promulgată prin D. nr. 580/2017 M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

2 modificări prin O.U.G. nr. 91/2017 M. Of. nr. 978/8 dec. 2017
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobată cu modificări și L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
completări prin

modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;

modifică și completează anexele nr. II și IX;

introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10_1)-(10_5) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)

3 modificări prin L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;

introduce alin. (10_1) - (10_6) la art. 16, alin. (1_1) și (1_2) la art. 33, lit. d_1) la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX

4 modificări prin L. nr. 80/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II;
completează anexa nr. VIII

5 rectificare M. Of. nr. 328/13 apr. 2018
RECTIFICARE

rectifică anexa nr. VIII

6 modificări prin O.U.G. nr. 41/2018 M. Of. nr. 433/22 mai 2018
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobată cu modificări și L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019
completări prin

modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II;
introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d_2) la art. 38 alin. (3), alin. (6_1) la art. 38

7 modificări prin L. nr. 234/2018 M. Of. nr. 850/8 oct. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii

modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)

8 modificări prin	L. nr. 287/2018 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018	<i>modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII</i>
9 modificări prin	O.U.G. nr. 107/2018 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018	<i>prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021</i>
	aprobată prin L. nr. 91/2019	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	
10 completat prin	O.U.G. nr. 114/2018 Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018	<i>introduce alin. (4_1) la art. 38</i>
	Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.		
11 modificări prin	L. nr. 61/2019 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 296/17 apr. 2019	<i>modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4_2) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3_1) la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1_1 la nota din anexa nr. V cap. V,, nr. crt. 7_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)</i>
12 modificări prin	L. nr. 91/2019 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>aprobă O.U.G. nr. 107/2018</i>
13 completat prin	L. nr. 105/2019 Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	M. Of. nr. 392/20 mai 2019	<i>introduce alin. (1_1) la art. 18</i>
14 modificări prin	O.U.G. nr. 31/2019 Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.	M. Of. nr. 403/23 mai 2019	<i>modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)</i>
15 modificări prin	O.U.G. nr. 58/2019 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 553/5 iul. 2019	<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. E</i>
	aprobată prin L. nr. 91/2021	M. Of. nr. 413/20 apr. 2021	

16 modificări prin	L. nr. 131/2019 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 575/15 iul. 2019	<i>modifică anexa nr. I cap. I lit. B art. 16</i>
17 modificări prin	L. nr. 129/2019 Lege pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 589/18 iul. 2019	<i>modifică anexa nr. VIII și anexa nr. IX</i>
18 modificări prin	L. nr. 5/2020 Legea bugetului de stat pe anul 2020	M. Of. nr. 2/6 ian. 2020	<i>modifică anexa nr. I</i>
	Publicat și în M. Of. nr. 2 bis/6 ian. 2020		
19 modificări prin	O.U.G. nr. 1/2020 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 11/9 ian. 2020	<i>modifică anexele nr. I și VI; introduce alin. (5) la art. 33</i>
20 modificări prin	O.U.G. nr. 23/2020 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice	M. Of. nr. 106/12 feb. 2020	<i>modifică anexa nr. VIII</i>
21 modificări prin	L. nr. 42/2020 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 287/6 apr. 2020	<i>modifică anexele nr. I și III</i>
22 modificări prin	L. nr. 51/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 340/27 apr. 2020	<i>modifică anexa nr. II; introduce alin. (4_3) la art. 38</i>
23 modificări prin	L. nr. 64/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 428/21 mai 2020	<i>modifică anexa nr. I; modifică și completează anexa nr. II; introduce alin. (4_4) la art. 38</i>
24 modificări prin	D.C.C. nr. 221/2020 Decizia nr. 221 din 2 iunie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice	M. Of. nr. 594/7 iul. 2020	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 23/2020, în ansamblul său (termenul se împlinește la 20 august 2020), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
25 modificări prin	O.U.G. nr. 114/2020 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul achizițiilor publice	M. Of. nr. 614/13 iul. 2020	<i>completează anexa nr. VIII</i>
26 completat prin	L. nr. 141/2020 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2020 privind modificarea unor acte normative și prelungirea unor termene	M. Of. nr. 647/22 iul. 2020	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 67/2020 și introduce alin. (2_1) la art. 25</i>

27 modificări prin	L. nr. 156/2020 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 5 și lit. C nr. crt. 3</i>
28 completat prin	L. nr. 157/2020 Lege pentru completarea anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>introduce art. 15_1 la anexa nr. VI</i>
29 modificări prin	O.U.G. nr. 135/2020 Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare	M. Of. nr. 751/18 aug. 2020	<i>modifică art. 38 alin. (4_1) lit. c)</i>
30 modificări prin	L. nr. 206/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 858/18 sep. 2020	<i>modifică și completează anexa nr. II și VIII</i>
31 completat prin	L. nr. 229/2020 Lege pentru completarea art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice Măsurile prevăzute la art. 38 alin. (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.	M. Of. nr. 1030/4 nov. 2020	<i>introduce alin. (9) la art. 38</i>
32 modificări prin	O.U.G. nr. 226/2020 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020	<i>Prevederile art. 26 alin. (4)---(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022</i>
33 modificări prin	L. nr. 91/2021 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 413/20 apr. 2021	<i>aprobă O.U.G. nr. 58/2019</i>
34 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 413/2021 Decizia nr. 413 din 10 iunie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "alte instituții de spectacole sau concerte" cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 687/12 iul. 2021	<i>sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III</i>
35 modificări prin	L. nr. 220/2021 Lege pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 732/26 iul. 2021	<i>modifică anexa nr. I lit. C nr. crt. 1 și 3 din tabel și lit. E art. 9 alin. (1) lit. a) pct. (i)</i>
36 modificări prin	L. nr. 288/2021 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 1171/10 dec. 2021	<i>modifică art. 22 alin. (2) și anexa nr. I; introduce alin. (3) la art. 22</i>

- 37 modificări prin O.U.G. nr. 131/2021 M. Of. nr. 1201/17 dec. 2021 prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- 38 modificări prin O.U.G. nr. 130/2021 M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021 Prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative