

Expunere de motive

România se confruntă în ultimii doi ani cu un deficit destul de mare al forței de muncă. Conform unui studiu, realizat de către ANOFM (Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă), principalele motive care stau la baza acestei crize se datorează lipsei personalului calificat cu experiență, numărul redus de solicitanți și imposibilitatea de a oferi un salariu necesar. Pe lângă acestea, angajatorii se confruntă cu dificultăți în recrutarea angajaților, crearea unui loc de muncă potrivit pentru perioada post pandemie, păstrarea angajaților etc.

În primele opt luni ale anului 2021 au fost identificate aproximativ 83.000 de locuri de muncă vacante pentru care angajatorii nu au găsit forță de muncă locală disponibilă. Față de anul 2020 observăm o creștere de 70% a numărului posturilor pentru care nu a fost găsit personal local, ceea ce a dus la necesitatea suplinirii locurilor vacante prin personal adus din țări din afara Uniunii Europene.

Desființarea școlilor profesionale, în 2009, prin decizia ministrului Educației de atunci, a contribuit la scăderea numărului de meseriași, cu repercusiuni pe termen lung. De asemenea, migrarea forței de muncă românească spre state din vestul Europei a dus la adâncirea acestei crize atât în sectorul privat, în special în cel industrial cât și în cel bugetar, în învățământ și în sănătate și asistență socială.

Această propunere legislativă dorește să vină în întâmpinarea dificultăților cu care se confruntă atât angajatorii din România cât și angajații care provin din Ucraina, Republica Moldova și Republica Serbia. Având în vedere criza forței de muncă din România cât și contextul geopolitic actual, considerăm că este oportun să îi sprijinim pe cetățenii acestor trei state în vederea extinderii perioadei de angajare, de la 9 la 11 luni.

Această augmentare a perioadei de timp facilitează fluxul continuu al muncii, care aduce avantaje atât angajatorilor cât și angajaților la nivel economic. Pe termen lung menținerea celor 11 luni, ca perioadă maximă al unui contract individual de muncă cu normă întreagă pentru cele trei țări menționate anterior, contribuie la o mai mare stabilitate economică la nivel național.

De asemenea este de menționat faptul că în nenumărate rânduri cetățenii Republicii Moldova s-au plâns public de piedicile legale și birocratice, de-a dreptul insurmontabile, întâmpinate de aceștia în vederea accesului pe piața muncii din România: procedural mai întâi se solicită viza de intrare, apoi este necesar permisul de muncă de la ITM, după aceasta urmează viza de muncă iar abia apoi la final se eliberează permisul de ședere. Experiența recentă din piață a arătat limpede că angajații din cele trei state terțe, numite astfel conform legislației europene, Republica Moldova, Ucraina și Serbia, au dovedit capacitate de adaptare, responsabilitate și o pregătire profesională care face față cerințelor complexe specifice unei piețe concurențiale din comunitatea europeană precum este România. Conform tuturor analizelor macrofinanciare și cercetărilor în domeniu existente la această dată impactul financiar-bugetar al implementării acestor măsuri legislative în domeniul muncii din România, generând efecte ample la nivelul economiei naționale, este unul pozitiv din toate punctele vedere.

Inițiator,

Deputat PNL

Andrei Daniel GHEORGHE