

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 *Titlul prezentului act normativ*

LEGE

privind integrarea pe piața forței de muncă din România a cetățenilor străini
pentru modificarea și completarea unor acte normative

Secțiunea a 2-a *Motivul emiterii prezentului act normativ*

1. Descrierea situației actuale

Contextul actual. Situația creată de conflictul din Ucraina a generat un val de migrație către România, cetățenii ucraineni și ai altor țări din regiune căutând zone sigure pentru a se stabili, cel puțin temporar.

Având în vedere situația excepțională cu care ne confruntăm în prezent, se impune adoptarea unor măsuri excepționale. România, în virtutea relațiilor din ce în ce mai strânse cu statele vecine, trebuie să se mobilizeze să le sprijine prin orice mijloace, inclusiv prin facilitarea accesului cetățenilor lor pe piața muncii.

Această abordare este cu atât mai importantă cu cât România se confruntă cu o criză pe piața forței de muncă. Pe cale de consecință, integrarea muncitorilor străini reprezintă o soluție viabilă pentru dezechilibrele de pe piața muncii.

Având în vedere numărul mare de imigranți generat de conflictul din Ucraina, România poate suplini lipsa specialiștilor români din sectoarele cu deficit de forță de muncă, pe de-o parte printr-o politică de atragere și încurajare a stabilirii în țara noastră a imigranților, iar pe de alta, prin adoptarea unor măsuri menite să faciliteze încadrarea în muncă a acestora.

Asigurarea unei legislații coerente și a unor mecanisme administrative care să asigure o integrare reală a muncitorilor străini este esențială în acest demers.

Analiza forței de muncă. Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică, populația activă în primele trei trimestre ale anului 2021 a fost de 8.206.804 persoane, în scădere cu 8,5% față de 2020 și cu 9,2% față de 2019. Dintre acestea: în primele trei trimestre ale anului 2021, populația ocupată a fost de 7.756.666 persoane, cu 9% mai puțin față de 2020 și 10,7% față de 2019, la care se adaugă un număr de 450.138 șomeri pentru anul 2021, în creștere cu 1% față de 2020, respectiv 28% față de 2019.

În ceea ce privește rata de ocupare a populației în vârstă de muncă

(15-64 ani), în primele trei trimestre ale anului 2021 a fost de 61,8%, cu 3,7 pp mai puțin față de 2020 și 3,9 pp față de 2019. Pe perioadă analizată, acest indicator a avut valori mai mari la bărbați (71%, față de 52.3% la femei) atât în anul 2021, cât și în 2020, respectiv 2019.

Pe de altă parte, rata șomajului în cele trei trimestre ale anului 2021 a fost de 5,5%, în creștere cu 0,5 pp față de 2020, respectiv 1,6 pp față de 2019. Rata șomajului a avut un nivel ridicat în rândul tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15-24 de ani, 20,2% în 2021 cu 2,8 pp mai mult față de 2020 și 4,03 pp față de 2019.

Populația inactivă în primele trei trimestre ale anului 2021 a fost de 10.881.078 persoane, în creștere cu 5% față de anul 2020, respectiv 4,8% față de 2019. Aceasta a reprezentat 53,5% din populația totală.

În ceea ce privește participarea la activitatea economică în profil regional situația se prezintă astfel:

Rata de activitate a populației în vârstă de muncă (15-64 de ani) în primele trei trimestre ale anului 2021 a fost de 65,5%, în scădere cu 3,6 pp față de 2020, respectiv 3,03 pp față de 2019. În toate cele opt regiuni ale României au fost scăderi ca urmare a crizei sanitare care a generat efecte la nivel mondial.

Regiunile cel mai puțin afectate au fost: Regiunea Centru, care în 2021 a avut o rată de activitate 63,2% în scădere cu 1,63 pp față de 2020 și în creștere cu 0,1 pp față de 2019 și Regiunea București Ilfov, care a avut o rată de activitate în primele trei trimestre ale anului 2021 de 75,1%, în scădere cu 0,17 pp față de 2020, și în creștere cu 0,77 pp față de 2019. În ceea ce privește regiunile puternic afectate se numără: Regiunea Nord Est, care în primele trei trimestre ale anului 2021 a avut o rată de activitate de 65,4%, în scădere cu 9,3 pp față de 2020, respectiv 9,33 pp față de 2019, la care se adaugă și Regiunea Sud - Vest Oltenia care a avut o rată de activitate în primele trei trimestre ale anului 2021 de 61%, în scădere cu 6,73 pp față de 2020, și 6,57 pp față de 2019. La nivelul celorlalte patru regiuni rămase, scăderile au fost în medie de 2 pp.

Rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15 – 64 de ani) în primele trei trimestre ale anului 2021 la nivel regional scoate în evidență scăderea semnificativă susținută și de către rata de activitate a regiunilor Nord Est și Sud- Vest Oltenia, astfel:

În regiunea Nord Est rata de ocupare în primele trei trimestre ale anului 2021 a fost de 61%, în scădere cu 11,5 pp față de 2020, respectiv 12,1 pp față de 2019. Iar la nivelul Regiunii Sud – Vest Oltenia, în primele trei trimestre ale anului 2021, rata de ocupare a fost de 55,6%, în scădere cu 8,9 pp față de 2020 și 8,2 pp față de

2019.

În ceea ce privește numărul locurile de muncă vacante, situația în anul 2021 s-a îmbunătățit față de 2020, astfel: În anul 2021 numărul locurilor vacante la nivel național a fost de 42.704 locuri în creștere cu 13,2% față de 2020. Prin urmare, situația a adus o îmbunătățire la nivelul fiecărei regiuni. Astfel, printre regiunile cu cele mai multe locuri de muncă vacante în anul 2021 se numără Regiunea Centru cu un număr de 4.391 locuri, în creștere cu 14,6% față de 2020, Regiunea de Vest cu un număr de 5.323 locuri vacante în creștere cu 29% față de 2020, respectiv Regiunea București Ilfov cu un număr de 13.935 locuri vacante în creștere cu 19,5% față de 2020.

Datele înregistrate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) arată că, în perioada ianuarie – august 2021, 264.983 de locuri de muncă erau vacante, 50.924 dintre acestea fiind declarate neocupate în mod repetat de angajatori.

La nivelul celor două categorii de imigranți (imigranți definitivi și imigranți temporari), numărul acestora a fost în scădere în anul 2020 față de 2019, cauza principală fiind restricțiile impuse de pandemia de COVID-19. Astfel, numărul imigranților definitivi în anul 2020 a fost de 32.250 persoane, în scădere cu 50% față de 2019, iar la nivelul imigranților temporari, în anul 2020, numărul acestora a fost de 145.519 persoane, în scădere cu 28,11% față de 2019.

Conform raportului Inspectoratului General pentru Imigrări în 2020, au fost primite 9.092 de cereri de viză, din care 8.089 au fost cereri de viză de lungă ședere și 1.003 cereri de viză de scurtă ședere, în scădere cu 41,2% față de totalul din 2019.

Pe parcursul anului 2021, a crescut substanțial numărul de adeverințe solicitate de angajatori agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pentru obținerea avizului eliberat de Inspectoratul General pentru Imigrări în vederea încadrării în muncă a străinilor pe teritoriul României.

Astfel, în perioada ianuarie – august a anului trecut, 6.518 de firme au solicitat eliberarea de adeverințe pentru 83.338 de locuri de muncă vacante pentru care nu a existat forță de muncă disponibilă pe piața muncii din România, față de 4.135 firme care au solicitat același lucru pentru 49.200 de locuri de muncă disponibile, în aceeași perioadă a lui 2020.

Regimul străinilor în România și încadrarea acestora în muncă pe teritoriul țării. Potrivit art. 2 lit. a) din OUG nr. 194/2002 *privind regimul străinilor în România*, republicată, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 194/2002), prin străin se înțelege *"persoana care nu are cetățenia română,*

cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European ori cetățenia Confederației Elvețiene”.

Procedura angajării străinilor de către angajatori, persoane fizice sau juridice din România, necesită parcurgerea următoarelor etape:

- i. obținerea avizului de angajare;
- ii. obținerea unei vize de lungă ședere;
- iii. obținerea dreptului de ședere;
- iv. eliberarea unui permis de ședere în scop de muncă / în scop de detașare.

Conform art. 3 alin. (1) din OG nr. 25/2014 *privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România*, cu modificările și completările ulterioare (OG nr. 25/2014), străinii pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori.

Cu toate acestea, art. 3 alin. (2) al aceluiași act normativ prevede o serie de categorii de străini exceptate de la obligativitatea obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă. Astfel, potrivit art. 3 alin. (2) lit. o), nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.

Potrivit art. 2 alin. g¹) din OUG nr. 194/2002, viza de lungă ședere este viza care dă dreptul titularului să solicite prelungirea dreptului de ședere temporară pentru o perioadă mai mare de 90 de zile.

Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă atestă dreptul de muncă al străinului pe teritoriul României.

Astfel, conform art. 44 alin. (1) din OUG nr. 194/2002, aceasta se acordă străinilor în scopul încadrării în muncă pe teritoriul României la un angajator. În acest sens, solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente:

- a) copia avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României sau, după caz, documente prin care să se facă dovada că solicitantul se încadrează în categoriile prevăzute de lege a fi exceptate de la obținerea avizului de angajare;
- b) dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru întreaga perioadă înscrisă în viză;
- c) certificat de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare

	juridică, eliberat de autoritățile din statul de domiciliu ori de reședință; d) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei. Totodată, art. 44 alin. (3) lit. e) din OUG nr. 194/2002, prevede că <u>viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă fără prezentarea copiei avizului de angajare, cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.</u> Pentru această categorie de străini este necesară obținerea avizului Inspectoratului General pentru Imigrări, prevăzut la art. 30 alin. (7) al OUG nr. 194/2002, respectiv <i>"viza de lungă ședere se acordă de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României, cu aprobarea Centrului Național de Vize, numai după obținerea avizului Oficiului Român pentru Imigrări"</i>. În ceea ce privește soluționarea cererilor pentru acordarea vizei de lungă ședere, acestea se soluționează, potrivit art. 31 alin. (1) din OUG nr. 194/2002, în sensul acordării sau refuzului acordării vizei de lungă ședere, în termen de până la 60 de zile de la data depunerii acestora, în urma verificării îndeplinirii condițiilor generale și speciale stabilite de prezenta ordonanță de urgență. Contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă. Dacă prin Hotărârea Guvernului nr.1133/2020 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021, a fost stabilit un contingent de 25.000 de lucrători străini nou ce pot fi admiși pe piața forței de muncă din România, prin Hotărârea Guvernului nr. 836/2021 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1133/2020, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă pentru anul în curs a fost suplimentat la 50.000. În ceea ce privește contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România pentru anul 2022, prin Hotărârea Guvernului nr.132/2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, a fost stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși. Potrivit informațiilor până la data de 9 octombrie 2021, la nivelul Inspectoratului General pentru Imigrări au fost eliberate, în total, 33.696 avize de angajare/detașare, iar din contingentul de 50.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1133/2020, au fost eliberate 28.120 avize de angajare/detașare. Prin raportare la toate aspectele semnalate anterior, se impune
--	---

	necesitatea modificării cadrului legislativ pentru a introduce anumite facilități în ceea ce privește acordarea cetățeniei române cetățenilor străini ai statelor terțe vecine care au contribuit în mod direct/semnificativ la stimularea dezvoltării economice regionale și la diminuarea deficitului înregistrat pe piața forței de muncă, nereglementarea acestor situații conducând la împiedicarea utilizării potențialului de imagine pe care l-ar reprezenta acordarea cetățeniei române acestor persoane, astfel de facilități la dobândirea cetățeniei române venind în întâmpinarea unui interes deosebit al României. Totodată, având în vedere contextul actual determinat atât de tensiunile regionale, cât și de deficitul de forță de muncă, se impune introducerea unor facilități atât pentru angajat, cât și pentru angajator, în sensul eliminării perioadei pentru obținerea avizului de angajare pentru cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă. Prin urmare, modificările legislative propuse prin proiectul de act normativ au în vedere 2 aspecte importante, menite pe de-o parte să vină în sprijinul cetățenilor statelor terțe vecine, iar pe de alta, să diminueze deficitul de forță de muncă înregistrat în România: 1. facilitarea dobândirii cetățeniei române de către persoana fără cetățenie sau cetățeanul străin care a contribuit în mod direct/semnificativ la stimularea dezvoltării economice regionale și la diminuarea deficitului înregistrat pe piața forței de muncă, condiționată de îndeplinirea următoarelor condiții: a) solicitantul provine din state terțe vecine; b) solicitantul a avut încheiat contract individual de muncă cu angajatori de pe teritoriul României, pe o perioadă cumulativă de minim 3 ani; c) solicitantul îndeplinește condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b), c) și e) din Legea cetățeniei române nr. 21/1991, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 13 august 2010, cu modificările și completările ulterioare. 2. facilitarea atât a accesului, cât și a mobilității străinilor (în principal, cetățenilor statelor terțe vecine) pe piața muncii din România, generând un efect pozitiv asupra mediului de afaceri.
2. Schimbări preconizate	Prezentul act normativ are drept scop: I. Modificarea și completarea Legii cetățeniei române nr. 21/1991, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 13 august 2010, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: 1. După articolul 8², se introduce un nou articol, articolul 8³, cu următorul cuprins:

"Art. 8³

(1) Cetățenia română se poate acorda, la cerere, persoanei fără cetățenie sau cetățeanului străin care a contribuit în mod direct/semnificativ la stimularea dezvoltării economice regionale și la diminuarea deficitului înregistrat pe piața forței de muncă, cu posibilitatea stabilirii domiciliului în țară sau cu menținerea acestuia în străinătate, dacă sunt întrunite următoarele condiții:

a) solicitantul provine din state terțe vecine;

b) solicitantul a avut încheiat contract individual de muncă cu angajatori de pe teritoriul României, pe o perioadă cumulativă de minim 2 ani;

c) solicitantul îndeplinește condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-g).

(2) Prin derogare de la art. 8 alin. (1) lit. a), cetățenia română se poate acorda, la cerere, persoanei fără cetățenie sau cetățeanului străin provenit din state terțe vecine, care s-a născut și domiciliază, la data cererii, pe teritoriul României sau, deși nu s-a născut pe acest teritoriu, domiciliază în condițiile legii pe teritoriul statului român de cel puțin 5 ani sau, în cazul în care este căsătorit și conviețuiește cu un cetățean român, de cel puțin 2,5 ani de la data căsătoriei.

(3) Prin derogare de la art. 8 alin. (1) lit. a), cetățenia română se poate acorda, la cerere, persoanei fără cetățenie sau cetățeanului străin care face dovada descendenței până la gradul II inclusiv, prin documentele de stare civilă ale părinților sau bunicilor."

2. La articolul 9, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(6) Prevederile alin. (1)-(5) sunt aplicabile în mod corespunzător și în cazul cererilor privind dobândirea cetățeniei române de către copilul care nu a împlinit vârsta de 18 ani formulate de părinții sau, după caz, de părintele care solicită acordarea cetățeniei române în temeiul art. 8¹, art. 8² și art. 8³."

3. La articolul 13, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:

"(4) Cererile de acordare a cetățeniei române întemeiate pe dispozițiile art. 8³ pot fi depuse și la misiunile diplomatice sau la oficiile consulare ale României din statul pe teritoriul căruia solicitantul își are domiciliul. În acest caz, cererea va fi trimisă, de îndată, Comisiei pentru cetățenie din cadrul Autorității Naționale pentru Cetățenie, prin intermediul Ministerului Afacerilor Externe, însoțită de un punct de vedere emis de misiunea diplomatică sau oficiul consular cu privire la îndeplinirea condiției ca solicitantul să fi contribuit în mod direct/semnificativ la stimularea dezvoltării economice regionale și la diminuarea

deficitului înregistrat pe piața forței de muncă. În situația în care cererea a fost depusă la sediul Autorității Naționale pentru Cetățenie, Comisia pentru cetățenie va solicita Ministerului Afacerilor Externe punctul de vedere cu privire la îndeplinirea condiției ca solicitantul să fi contribuit în mod direct/semnificativ la stimularea dezvoltării economice regionale și la diminuarea deficitului înregistrat pe piața forței de muncă ."

4. La articolul 15, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(6) În cazul cererilor de acordare a cetățeniei române formulate potrivit art. 8¹ și art. 8³, Comisia, printr-un raport motivat, elaborat cu luarea în considerare a punctului de vedere al Ministerului Afacerilor Externe, precum și a celorlalte documente necesare soluționării cererii, prevăzute de lege, constată îndeplinirea sau neîndeplinirea condițiilor pentru acordarea cetățeniei române prevăzute la art. 8¹ și art. 8³."

5. La articolul 20, alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(10) Prevederile alin. (8) și (9) se aplică în mod corespunzător și în cazul persoanelor care au obținut cetățenia română în condițiile prevăzute la art. 8¹ și art. 8³."

II. Modificarea Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 640 din 30 august 2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

1. Articolul 3 alineatul (2), litera o) se modifică și va avea următorul cuprins:

"o) cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă."

2. Articolul 13 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și alin. (2) lit. a), nu este nevoie de aviz de angajare pentru cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) lit. b)."

	III. Modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 421 din 5 iunie 2008, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: 1. La articolul 19, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins: "(1¹) Sunt exceptați de la obligativitatea vizelor, cetățenii statelor terțe vecine aflate în război (Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia), pe o perioadă de maximum 90 de zile." 2. Articolul 27 alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins: "(1¹) Cererea de viză se depune la misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale României din străinătate, în a căror circumscripție solicitantul își are domiciliul ori reședința, iar în cazuri deosebite, urgente, precum și în cazul în care solicitantul își are domiciliul ori reședința în statele terțe vecine aflate în război (Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia), la misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale României din statul pe al cărui teritoriu solicitantul se află legal." 3. Articolul 44 alineatul (3) litera e) se modifică și va avea următorul cuprins: "e) cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă."
3. Alte informații	
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al prezentului act normativ	
1. Impactul macroeconomic	Impactul este net pozitiv, stimulând atragerea forței de muncă din statele terțe vecine, în contextul deficitului de forță de muncă cu care se confruntă România în ultimii ani.
1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Modificările legislative propuse prin proiectul de act normativ facilitează atât accesul, cât și mobilitatea străinilor (în principal, cetățenilor statelor terțe vecine) pe piața muncii din România, generând un efect pozitiv asupra mediului de afaceri.
2¹ Impactul asupra sarcinilor administrative	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2² Impactul asupra Întreprinderilor mici și mijlocii	
3. Impactul social	
4. Impactul asupra mediului	Prevederile actului normativ nu conduc la un impact negativ asupra mediului.
5. Alte informații	

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

mii lei						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
	2022	2023	2024	2025	2026	-
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acestea: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugetele locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acestea: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor pentru somaj: (i) cheltuieli de personal (ii) asistență socială						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) bugetul asigurarilor de stat- bugetul asigurarilor pentru somaj b) bugetele locale						
4. Propuneri pentru	-					

acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-					
7. Alte informații	-					
Secțiunea a 5-a Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții	Prin modificările propuse va fi modificată și completată Legea cetățeniei române nr. 21/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.					
1 ¹ . Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
2. Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în materie						
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.					
6. Alte informații	-					
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte						

organisme implicate	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	...
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul prezentului act normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr. _____. Proiectul prezentului act normativ a fost avizat de Consiliului Economic și Social prin avizul nr. _____.
6. Alte informații	-
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ	În procesul de elaborare a prezentului act normativ au fost respectate procedurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
2. Informarea societății civile	Nu este cazul.

cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	
3. Alte informații	Nu este cazul.
<i>Secțiunea a 8-a</i> <i>Măsurile de implementare</i>	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	-

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă propunerea legislativă privind atragerea forței de muncă din Diaspora (cetățeni români foști rezidenți), prin acordarea unor facilități atât angajatorilor, cât și angajaților, modificarea și completarea unor acte normative.

Se solicită dezbateră și adoptarea în procedură de urgență dată fiind criza umanitară din Ucraina și fluxul masiv de refugiați care intenționează să se stabilească pe teritoriul României. Reglementarea prezentă se impune pentru un mult mai bun control al persoanelor care urmează să intre pe teritoriul României. În egală măsură, este nevoie de o măsură suplimentară de protecție a cetățenilor străini, etnici români.

INIȚIATORI:

A

Adrian-Felician COZMA – Deputat PNL

Robert-Ionatan SIGHIARTĂU – Deputat PNL