

EXPUNERE DE MOTIVE

Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

În prezent cadrul general de reglementare a activității salariaților, respectiv cea a funcționarului public se realizează prin Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și, respectiv OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul cărora sunt stipulate drepturile și obligațiile salariaților/funcționarilor publici.

În ultimii ani dimensiunea socială s-a dezvoltat odată cu aprofundarea pieței unice, pentru a asigura condiții de concurență echitabile pentru întreprinderi și pentru a promova îmbunătățiri concrete pentru milioane de lucrători din toate statele membre ale Uniunii Europene.

Directiva (UE) 2019/1152 are drept scop de protejare a drepturilor lucrătorilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă în contextul transformărilor profunde care au avut loc în cadrul pieței muncii din UE și diversității tot mai mari a formelor de muncă, care au creat noi locuri de muncă, cu accentuarea tot mai mare a precarității protecției acestora. Reglementările directivei abordează problemele astfel identificate, în scopul eliminării lacunelor existente privind protecția lucrătorilor, concentrându-se în principal pe următoarele aspecte:

- lipsa informării în scris a lucrătorilor la încadrarea în muncă în legătură cu drepturile și obligațiile lor, precum și cu privire la condițiile de muncă, care decurg din raportul de muncă, inclusiv asupra oricărei perioade de probă;
- furnizarea completă și la timp a informațiilor de interes pentru cei care prestează munca cu privire la condițiile de muncă;
- accesul insuficient al lucrătorilor la formarea profesională obligatorie;
- scăderea transparenței pe piața muncii.

Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului stabilește cerințe minime privind concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului, concediul de îngrijitor și formulele flexibile de lucru pentru lucrătorii care sunt părinți sau îngrijitori. Prin facilitarea concilierii vieții profesionale și a vieții de familie a unor astfel de părinți și îngrijitori, directiva ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivelor desprinse din tratat referitoare la egalitatea dintre bărbați și femei în ceea ce privește șansele pe piața muncii, egalitatea de tratament la locul de muncă și promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă în Uniune.

Transpunerea prevederilor Directivei (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă

în Uniunea Europeană, precum și a Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

Prin proiectul de lege se realizează:

1) modificarea și completarea legii nr.53/2003 - Codul muncii, privind:

- asigurarea punerii la dispoziția salariaților a unui pachet de informații actualizate și extinse;
- crearea unor noi drepturi minime precum dreptul la o mai mare previzibilitate a muncii pentru cei care lucrează în cea mai mare parte cu un program variabil, posibilitatea de a cere trecerea la o formă de muncă mai stabilă și de a primi un răspuns scris sau dreptul la formare profesională obligatorie fără deducere din salariu a cheltuielilor ocazionate de aceasta; introducerea contractului individual de muncă cu fracțiuni de normă și program imprevizibil;
- introducerea dreptului la concediul de îngrijitor;
- acordarea concediului paternal cu o durată de minim 10 zile;
- introducerea posibilității absenței de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului;
- stabilirea unui regim sancționator privind nerespectare drepturilor și/sau obligațiilor nou introduse.

2) modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, privind:

- asigurarea faptului că funcționarului public i se pune la dispoziție un pachet de informații actualizate și extinse încă din prima zi a încadrării în muncă,
- realizarea activității funcționarului public în regim de telemuncă.

Proiectul de lege transpune:

- ✓ Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană;
- ✓ Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

INIȚIATOR

LEGRBAN CIPARIAN

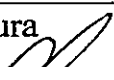
POPA OVIDIU

= 1

Tabel semnături susținători

Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Nr.	Nume / Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1.	GEORGESEI NICOLAE	P.S.D	/
2.	Manta Claudia	PSD	
3.	TOMA IUST	PSD	
4.	HOLBAN GEOLGETA	PSD	
5.	ANU CRISTINA ELENA	PSD	
6.	Pavelescu Nicolae	PSD	
7.	Căznicu Helmut	PSD	
8.	Gligor Dumitru	PSD	
9.	Longoci An Lucre	PSD	
10.	Grădaru Catalin	PSD	
11.	Adomirău Mircea	PSD	
12.	Solomon Adrian	PSD	
13.	CRISTENU RADU	PSD	
14.	TUTUIANU HORATI	PSD	

Nr.	Nume / Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura 
15.	Piper-farm Rodin	PSD	
16.	Florentin Ionel	PSD	
17.	Neculita Annel	PSD	
18.	CHARLIE ALIN	PSD	
19.	MIRITA NICU	P.S.D	
20.	NEATA EUGEN	PSD	
21.	TEODOROIU MARYA	PSD	
22.	SANDU Viorica	PSD	
23.	BOVICU Florin	PSD	
24.	MARIN LAURENTIU	PSD	
25.	PREȘURĂ ALEXANDRA	PSD	
26.	GADEA P.	PSD	
27.	Musoiu Stefan	PSD	
28.	ILISANU CLAUDIA	PSD	
29.	NITZCEA REMUS	PSD	
30.	SURCEU DAN	PSD	
31.	Oliver Delys	PSD	
32.	Goleac Nicoleta	PSD	

LEGE PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA
 LEGII NR. 53/2003 CODUL MUNCII, REPUBLICATĂ, CU
 MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, PRECUM
 ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA OUG NR. 57/2019
 PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV CU MODIFICĂRILE ȘI
 COMPLETĂRILE ULTERIOARE

Nr. Crt.	Nume și Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1.	LUCIAN ROMĂȘCANU	PSD	
2.	PAUL STĂNESCU		/
3	MATIBS CĂLIN GHEORGHE	PSD	/
4	Geneiu Măluc	PSD	/
5.	Pirotcașu Ion	PSD	/
6	VLĂDIN ȘORIN.	PSD	/
7	ȘOGĂRIU EUGEN	PSD	
8.	HUMELNICU MARIUS	PSD	6
9.	GEORGESCU LAURA	PSD	
10	MATEI BOGAT	PSD	
11	CRETU GABRIELA	PSD	C
12	CRISTESCU IONEL DANUT	PSD	-
13	EUSEBIU PIȘTORU	PSD	

14	RUJAN ION CRISTINEL	PSD
15	MBRNEA LIZIANA	PSD
16	TRUFIN LUCIAN	PSD
17	AZAMFIREA LEONARD	PSD
18	Angel TILVAC	P.S.D
19.	FIREA GABRIELA	PSD
20.	GAZANCIU ROBERT	PSD
21	Popa Mericea	PSD
22	MOCIOALCA ION	PSD
23	SENES IOAN	PSD
24	MUTU GABRIELA	PSD
25	MIHAI ALFRED LAURENTIU	PSD
26.	Dumca Florin	PSD
27	Rotaru Ion	PSD
28	STROE FELIX	PSD
29	BODOG PROM	PSD
30	MARILU LILIANA	PSD
31	TOANCHINA MARIUS	PSD

32.	RĂDUCANU SEBASTIAN	PSD
33	ADRIAN STREINU - CERCEZ	PSD
34.	STAN. IOAN	PSD
35	PURGĂRIU BLANCA	PSD
36.	Rosmerito P. Ciuhom	PSD
37	Stoichy Gheorghe	PSD
38	Oprea Stefan - Rodu	PSD
39	OVILAGU TUDOR	PSD
40	BOREANINA - PRATINA IONELA - CRISTINA	PSD
41	MIREA SIMINICA	PSD
42	Antoniu Vladislav	PSD
43.	Fulgareanu Mucypter Lalita	PSD
44	Cuc Răzvan	PSD
45	Costea Titus	PSD
46	ZAMFIR DANIEL	PSD
47	GINCU VARICE	PSD