



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate
Biroul permanent al Senatului” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Bp. 330, 16.06.2022

PUNCTE DE VEDERE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3537
IEȘIRE	07
Ziua	06.06.2022

referitoare la propunerea legislativă pentru completarea
Biroul permanent al Senatului Legii nr.53/2003 - Codul muncii (b330/25.05.2022)

L. 458, 18.07.2022

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii (b330/25.05.2022)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 7.06.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

➤ reprezentanții părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarele **observații**:

- cu privire la reglementarea contractului individual de muncă la cerere, este necesară:
 - clarificarea modalității prin care angajatorul solicită salariatului prestarea muncii. Astfel, considerăm oportună reformularea după cum urmează: „angajatorul va solicita prestarea muncii printr-o notificare scrisă comunicată salariatului prin mijloacele de comunicare stabilite prin contractul individual de muncă în termenul prevăzut la alin. (1)”;
 - clarificarea obligației angajatorului de a garanta în plată numărul minim de ore indiferent dacă au fost solicitate sau nu, precum și să se stabilească prin lege numărul minim și maxim de ore de muncă pe care angajatorul le poate solicita;

- eliminarea limitărilor prin care se poate utiliza acest tip de contract, acest tip de contract putând fi utilizat de orice angajator, indiferent de domeniul de activitate;
- cu privire la reglementarea contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori, este necesară:
 - definirea, în înțelesul Codului muncii, a sintagmei „grup de întreprinderi”;
 - stabilirea prin contractul individual de muncă care este întreprinderea principală care exercită autoritatea prevăzută de art. 40 alin. (1) lit. e) din Codul muncii, care își asumă obligațiile contractuale, inclusiv cele privind completarea registrului de evidență a salariaților și constituirea statelor de plată; Este irelevant cine are „influență dominantă”;
 - definirea, în înțelesul Codului muncii, a termenului „la timp” cu privire la îndeplinirea obligațiilor contractuale;
 - reconsiderarea contravențiilor și a regimului sancționatoriu;
- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare**:
 - actuala legislație oferă o suficientă flexibilizare a muncii prin: Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, reglementarea agentului de muncă temporară (instituție prea puțin folosită) și prin reglementarea contractelor de muncă part-time și pe perioadă determinată. Rigorile impuse de actuala legislație reprezintă o minimă protecție acordată salariaților într-o piață a muncii în care se utilizează mult prea mult munca la negru și munca la gri, un fenomen care afectează în mod important bugetul public;
 - o flexibilizare suplimentară, astfel cum inițiativa legislativă o propune, va determina o vulnerabilizare gravă a lucrătorilor, o vulnerabilizare a veniturilor acestora, care sunt deja mult prea departe în jos de un venit decent, și va permite unor angajatori de rea credință oportunități suplimentare pentru a spori munca la gri și pentru a abuza lucrătorii;
 - această propunere reprezintă o proliferare a muncii la gri, fenomen pe care legiuitorul încearcă astăzi, prin alte inițiative legislative, să îl diminueze;
 - propunerea legislativă încalcă drepturi fundamentale ale lucrătorilor consacrate constituțional de art.41 alin.(2) și respectiv art.47 din Constituția României, lucrătorii nemaiavând asigurat un salariu minim și un trai decent în sensul reglementat constituțional.

Președinte,
Bogdan SIMION

2

