



EXPUNERE DE MOTIVE

Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază: unicitatea, contributivitatea și egalitatea. Statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, asigură un tratament nediscriminatoriu între persoanele aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește obligațiile și drepturile prevăzute de lege.

Legea nr.226/2006 a reglementat recunoașterea condițiilor speciale de muncă pentru câteva locuri de muncă din cadrul unor societăți comerciale sau instituții publice unde, în perioada anterioară intrării în vigoare a Legii nr.19/2000, Legea sistemului public de pensii, erau recunoscute condițiile de grupa I-a de muncă. În baza prevederilor HG nr.1025/2003, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă li s-a cerut expertizarea locurilor de muncă și ulterior au obținut din partea Comisiei Interministeriale constituite în baza aceluiasi act normativ, un aviz care a stat la baza elaborării și aprobării Legii 226. În cadrul ArcelorMittal Hunedoara S.A. (S.C. Mittal Steel S.A. la vremea respectivă) în baza HG nr. 1025/2003 avizul a fost făcut pentru locurile de muncă aflate în funcțiune, respectiv pozițiile nr. 7, 23 și 25 – activitatea de siguranța circulației, elaborare oțel și laminare la cald. Nu a fost posibilă măsurarea noxelor în vederea solicitării avizului (cum a fost în cazul S.C. Mittal Steel S.A. Galați) pentru locurile de muncă din cadrul activităților cuprinse în Anexa nr.1 a Legii 226/2006 la pozițiile 1(a); 18(a), (b); 20; 21(a); 22(a), (b); 24; 32; 39 deoarece la data evaluării Dosarului cu nr.20/5683 din 07.12.2004 sectoarele menționate nu mai erau în funcțiune. Prin completarea poziției 25 din Anexa nr.2 a Legii nr.263/2010 cu locurile de muncă enumerate mai sus –prin asimilarea cu sectoarele de la Galați – s-ar recunoaște stagiul de cotizare în condiții speciale pentru salariații care au lucrat în condiții de grupa I-a în sectoarele închise operațional.

În ultimii 12 ani, Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice a suferit mai multe modificări și completări, atât pentru actualizarea unor prevederi și eliminarea unor inechități, cât și pentru adăugarea unor aspecte pe care, inițial, legiuitorul nu le-a avut în vedere. Un asemenea exemplu de omisiune vizează și unele locuri de



muncă prevăzute în Anexa nr. 3: Unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, propunem ca la punctul 20 din Anexa Nr. 2: Lista cuprinzând locurile de muncă încadrate în condiții speciale, în care se desfășoară următoarele activități, la activitățile de preparare a minereurilor să fie adăugate și următoarele locuri de muncă: sortarea, sfărâmarea și expedierea de minereuri.

De asemenea, propunem ca la Anexa nr.3 punctul 25, care se referă la Societatea Comercială Mittal Steel Hunedoara - SA, localitatea Hunedoara, lista locurilor de muncă încadrate în condiții speciale să fie completată și cu alte tipuri de locuri de muncă, în care unele persoane și-au desfășurat activitatea în condiții speciale, precum: manipularea materiilor explozive: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare, mineri de suprafață și artificieri; cocserie: mașina de șarjare, așezarea și etanșarea ușilor, încălzirea bateriilor și a colectoarelor de gaze - platformele de pe bateriile de cocs și semicocs, scoaterea ușilor, transportul cocsului la stins, stingerea și sortarea cocsului; sectorul chimic al cocseriei: chimizarea gazului de cocs, distilarea gudroanelor, ambalarea și încărcarea în vrac a produselor chimice rezultate și fabricate; prepararea de minereuri: măcinare, flotare, filtrare, sortare, sfărâmare și expediere, activitatea desfășurată de personalul din activitatea de aglomerare, activitatea desfășurată de personalul de la furnale, activitatea desfășurată în instalații de fabricare a benzenului, toluenului și a tetraclorurii de carbon, precum și altele.

De asemenea, și în cazul Societății Comerciale Combinatul Siderurgic Reșița - SA., localitatea Reșița, se impune completarea listei locurilor de muncă încadrate în condiții speciale și cu alte poziții, precum: cocserie: mașina de șarjare, așezarea și etanșarea ușilor, încălzirea bateriilor și a colectoarelor de gaze - platformele de pe bateriile de cocs și semicocs, scoaterea ușilor, transportul cocsului la stins, stingerea și sortarea cocsului; sectorul chimic al cocseriei: chimizarea gazului de cocs, distilarea gudroanelor, ambalarea și încărcarea în vrac a produselor chimice rezultate și fabricate;



prepararea de minereuri: măcinare, flotare, filtrare, sortare, sfărâmare și expediere, activitatea desfășurată de personalul din activitatea de aglomerare, precum și altele.

Impactul bugetar al măsurilor propuse este nesemnificativ, în condițiile în care completările propuse afectează un grup restrâns de lucrători care și-au desfășurat activitatea în condiții speciale de muncă, ale căror drepturi sunt recunoscute prin prezenta lege.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATORI

Vetuța STĂNESCU – Deputat PNL

Dumitru RUJAN – Deputat PNL

Propunerea legislativă pentru modificarea Anexei nr.2 și a Anexei nr.3 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

Nr. crt.	Nume / prenume	Grup parlamentar	Semnătura
1	STANESCU VERUȚA	PNL	
2	RUZAN DOMITRU	PNL	
3	VARGA GLAD	PNL	
4	Țăluș Constantin	PNL	
5	CHIRIAC DORU	PAC	
6	TOATA IULIE	PSD	
7	GUDY MICHAEL	PXL	
8.	Păun Ioan	PNL	
9.	KISS JÁNOS	PXL	
10.	IGNAT ION DRIST DAN	PNL	
11.	CRUSOVEANU Marian	PNL	
12.	Ben-Dici Andrei	PNL	
13	BALINT ZIVU IOAN	PXL	
14	ATANASIU DUMITRU	PNL	
15	KELETEN ATTILA	UDMR	

[illegible]