



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

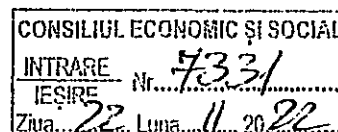
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 797. / 7.12.2022.



AVIZ

**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului
pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea
copiilor**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 22.11.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- referitor la introducerea lit. i¹⁾ după lit. i) în cuprinsul art. 2 alin. (5), este necesar a se lua în considerare că art. 2 alin. (5) ar trebui să enumere doar cazurile de excepție de la alin. (1), respectiv cele în care, fie se realizează venituri neimpozabile, fie nu se realizează venituri, și vor fi considerate stagii asimilate (ex.: perioadele de concediu fără plată pentru creșterea copilului). Spre exemplu, nu

ar trebui incluse la alin. (5) perioadele de concediu medical pentru boala obișnuită, care sunt, conform Codului fiscal, venituri asimilate salariilor;

- cu privire la introducerea alin. (7) în cuprinsul art. 9, se remarcă faptul că alineatul clarifică condițiile „resolicitării”, care pare să vizeze (în mod exclusiv) situațiile de încadrare a copilului într-un grad de handicap. Mai exact, aceasta ar viza situația în care perioada inițială de concediu a fost epuizată, iar plata indemnizației a încetat de drept. Condițiile de prelungire sau „resolicitare” a concediului sunt incomplete, având în vedere că o condiție obligatorie este cea legată de suspendarea activității/ situației de realizare de venituri. Spre exemplu, încadrarea în grad de handicap poate interveni atunci când salariața/ salariatul se află deja într-o situație de suspendare a contractului (de ex. concediu de maternitate). Nu este clar cum va rezolva angajatorul conflictul dintre cele 2 situații de suspendare, presupunând că salariața/ salariatul solicită o suspendare pentru reîntrare în concediu de îngrijire copil în condițiile în care se află deja în concediu de maternitate (sau într-o altă situație de suspendare).

Președinte,
Bogdan SIMION

CLAL

