

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Lege pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Propunerile cuprinse în proiect au rezultat în urma audiențelor și discuțiilor avute în cadrul grupurilor nonformale de părinți beneficiari ai OUG nr.111/2010, cât și în urma petițiilor formulate pe platforme online dedicate acestei problematice.

2.2. Descrierea situației actuale

Potrivit prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare*, au dreptul să beneficieze de concediul și indemnizația pentru creșterea copilului persoanele care în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

1. Conform art.2 alin.(2), **cuantumul indemnizației lunare** pentru creșterea copilului este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. **Cuantumul minim** al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință (în prezent, 1.314 lei), iar **cuantumul maxim** al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.

Acest cuantum maxim al indemnizației este în vigoare încă din august 2017 și de atunci a rămas la același nivel. Deci, de aproape 6 ani de zile cuantumul maxim nu a fost niciodată indexat sau actualizat, deși rata inflației a avut un trend ascendent din 2017 și până în prezent. Includem o analiză de indexare anuală a plafonului maxim și cum ar fi arătat impactul acesteia, de aceea propunem actualizarea cuantumului atât la adoptarea legii cât și anual din oficiu.

- lei -

Anul	Rata inflației ¹	Actualizare anuală (calcul)	Actualizare anuală (suma)
2017	1,3	8.500	

¹ Rata anuală a inflației, conform datelor INS - <https://insse.ro/cms/ro/content/ipc%E2%80%93serie-de-date-anuale>

2018	4,6	8.500 + 391,00	8.891,00
2019	3,8	8.891 + 337,86	9.228,86
2020	2,6	9.228,86 + 239.95	9.468,81
2021	5,1	9.468,81 + 482.91	9.951,72
2022	13,8	9.951,72 + 1,373.34	11.325,06

În practică puterea de cumpărare s-a micșorat considerabil în ultimii 6 ani, și este necesară actualizarea plafonului cu inflația ultimilor cinci ani și actualizarea anuală atât a cuantumului plafonului, cât și a indemnizației și stimulentului de inserție.

Pe de altă parte, cuantumul minim al indemnizației se actualizează, începând cu anul 2022, în fiecare an cu rata medie anuală a inflației, ca urmare a majorării indicatorului social de referință cu rata medie anuală a inflației, în urma modificărilor adoptate în Comisia pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților, în 2021.

Cu alte cuvinte, despre persoanele pentru care 85% din veniturile nete realizate înseamnă mai mult de 8.500 lei, legiuitorul a considerat că, deși au contribuit la sistemul de asigurări sociale proporțional cu veniturile obținute, acestea câștigă prea mult și nu au dreptul la o indemnizație proporțională cu cât au contribuit. Practic, deși aceste persoane contribuie cu sume mari la sistemul public, nu au dreptul la o indemnizație mai mare de 8.500 lei, fiind astfel discriminate față de persoanele cu venituri mici cărora li se asigură o indemnizație mai mare decât propriile contribuții la sistemul public.

2. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.26/2021 s-a stabilit că **stimulentul de inserție** pentru persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, obțin venituri supuse impozitului potrivit art.3 alin.(1), se acordă după cum urmează:

a) în cuantum de 1.500 lei, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de **6 luni**, respectiv **1 an** în cazul copilului cu dizabilități. Cuantumul de **1.500 lei** se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;

b) în cuantum de **650 lei** dacă persoanele îndreptățite obțin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de **6 luni**, respectiv **1 an** în cazul copilului cu dizabilități.

În cadrul dezbaterilor parlamentare în contextul aprobării prin lege a OUG nr.26/2021, în cadrul Comisiei pentru muncă și protecție socială din Camera Deputaților a fost adoptat amendamentul propus de președinta comisiei, deputata Oana Țoiu,² care prevede majorarea respectivelor perioade de la 6 luni la 1 an, respectiv de la 1 an la 2 ani (în cazul copilului cu dizabilități), însă legea nu a fost dezbătută și votată de Plenul Camerei Deputaților (cameră decizională), fiind retrimis comisiei de fond în data de 08.11.2021 pentru emiterea unui nou raport (raport care până în prezent nu a fost emis).

² Raportul Comisiei pentru muncă și protecție socială asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.26/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor din 4 octombrie 2021 - <https://www.cdep.ro/comisii/munca/pdf/2021/rp201.pdf>

În luna decembrie 2022 numărul total de beneficiari de concediu de creștere a copilului a fost 177.266, în scădere față de anii trecuți, cu o indemnizație medie de 2.726 lei și un cost lunar de 465.972.475 lei.

În 2021 erau 173.943 de beneficiari, cu un cost total de 431.528.429 lei și o indemnizație medie de 2.480,86 lei.

În 2020 erau 176.604 de beneficiari cu un cost total de 406.922.719 lei și o indemnizație medie de 2.304,15 lei.

În 2019 erau 177.477 de beneficiari cu un cost total de 368.110.825 lei și o indemnizație medie de 2.074,13 lei.

Numărul de beneficiari de stimulent de inserție profesională, în decembrie 2022 este de 87.355, cu o indemnizație medie de 774,71 lei/ lună și un cost lunar total de 67.674.944 lei. Dintre aceștia doar 12.816 beneficiari au optat pentru a se întoarce mai repede la muncă în baza stimulentului de 1.500 lei, reprezentând doar 13% dintre cei care au optat pentru a scurta concediul de creștere a copilului și stimulentul de inserție (de 650 sau 1.500 lei), de aceea considerăm că nu este optim intervalul îngust de 6 luni și este necesară mărirea lui la primele 12 luni, asigurând astfel și un impact bugetar pozitiv și opțiuni mai multe pentru familii.

În decembrie 2021 erau 84.608 de beneficiari cu un buget total lunar de 52.769.726 lei și indemnizație medie de 623,70 lei.

3. De asemenea, pentru cuantumul concediului pentru creșterea copilului stabilite în anul 2021 (1.500 lei, respectiv de 650 lei), OUG nr.111/2010, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede actualizarea acestora cu rata medie anuală a inflației.

În acest sens, propunem actualizarea cuantumului atât la adoptarea legii (cu rata medie anuală a inflației) cât și anual din oficiu.

Calcul privind indexarea cuantumului concediului pentru creșterea copilului de 1.500 lei cu rata medie anuală a inflației din 2022:

- lei -

Anul	Rata inflației	Actualizare (calcul)	Actualizare (suma)
2021		1.500	
2022	13,8	1.500 + 207	1.707

Calcul privind indexarea cuantumului concediului pentru creșterea copilului de 650 lei:

- lei -

Anul	Rata inflației	Actualizare (calcul)	Actualizare (suma)
2021		650	
2022	13,8	650 + 89,7	739,7

4. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.164/2022, care transpune prevederile Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 188 din 12 iulie 2019,

referitoare la concediul pentru creșterea copilului, a fost modificat art.11 alin.(1) din OUG nr.111/2010 în sensul extinderii perioadei netransferabile de concediu pentru creșterea copilului în cazul celui alt părinte care nu a solicitat inițial dreptul, de la cel puțin 1 lună la cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului.

Din păcate, în acest moment în România, în medie doar unul din 10 părinți beneficiari de concediu de creștere a copilului sunt bărbați.

2.3. Schimbări preconizate

1. Actualizarea anuală, din oficiu, a cuantumului maxim al indemnizației lunare pentru creșterea copilului cu rata medie anuală a inflației. Rata medie anuală a inflației este indicatorul definitiv cunoscut în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicat de Institutul Național de Statistică. În situația în care rata medie anuală a inflației are valoare negativă se păstrează ultima valoare a indemnizației lunare.

2. Majorarea perioadei până la care persoanele îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului pot opta să beneficieze de stimulente de inserție, respectiv în situația în care obțin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an sau de 2 ani în cazul copilului cu dizabilități.

Dublarea perioadei de eligibilitate, de la 6 la 12 luni, respectiv de la 1 an la 2 ani în cazul copilului cu dizabilități, lasă părinților opțiunea fie de mai mult timp alături de bebeluși, fie de întoarcere la locul de muncă acum și dacă nu se încadraseră în intervalul prevăzut inițial. Acum se pot întoarce oricând în primul an.

Am primit aceste cerințe atât de la mame, care simțeau o presiune mare de a se întoarce în primele 6 luni fără ca ele sau bebelușul să fie pregătiți și fără să aibă opțiuni de îngrijire, cât și de la angajatori. Angajatorii au obligația legală de a reprimi părinții la muncă, dar aveau nevoie de predictibilitate mai mare, ca să realoce sarcini și echipe, mai ales în situația unor angajări temporare care să suplinească acel rol.

3. Actualizarea cuantumurilor indemnizației lunare pentru creșterea copilului atât la adoptarea legii cu rata medie anuală a inflației din anul 2022 (de la 1.500 la 1.707 lei, respectiv de la 650 la 739,7 lei), cât și anual din oficiu. Rata medie anuală a inflației este indicatorul definitiv cunoscut în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicat de Institutul Național de Statistică. În situația în care rata medie anuală a inflației are valoare negativă se păstrează ultima valoare a indemnizației lunare.

4. În prezent, în cazul în care ambii părinți îndeplinesc condițiile pentru a solicita concediul de creștere a copilului, cel puțin 2 luni din perioada totală a acestui concediu trebuie alocată părintelui care nu a solicitat acest drept. În cazul în care părintele care nu a solicitat inițial concediul refuză dreptul la concediul care îi revine, perioada respectivă nu poate fi transmisă părintelui care a solicitat inițial concediul.

Astfel, ambii părinți pot opta pentru a intra în concediul pentru creșterea copilului, însă doar pe rând, nu și simultan, această opțiune nefiind reglementată de *lege data*.

În acest sens, **propunem** completarea art.11 alin.(1) lit.a) cu precizarea expresă a faptului că această perioadă, de cel puțin 2 luni ce poate fi efectuată de persoana care nu a solicitat inițial concediul, să se poată suprapune cu perioada alocată persoanei care a solicitat inițial concediul.

Propunerea este justificată de faptul că ambii părinți au responsabilități comune în ceea ce privește creșterea și dezvoltarea copilului și că principala lor preocupare ar trebui să fie interesul superior al copilului.

Un factor major care contribuie la subreprezentarea femeilor pe piața muncii este dificultatea de a găsi un echilibru între obligațiile profesionale și cele familiale. Atunci când au copii, femeile lucrează, de obicei, mai puține ore în locuri de muncă remunerate și petrec mai mult timp îndeplinind responsabilități de îngrijire neremunerate.

Cadrul juridic actual oferă puține stimulente care să-i încurajeze pe bărbați să-și asume o parte egală a responsabilităților de îngrijire a copilului. Utilizarea de către tați a unor formule care permit atingerea unui echilibru între viața profesională și cea privată, cum ar fi concediile sau formulele flexibile de lucru, s-a dovedit a avea un impact pozitiv, ea reducând cuantumul relativ al muncii familiale neremunerate prestate de femei și lăsându-le acestora mai mult timp pentru ocuparea unui loc de muncă remunerat.

Propunerea nu modifică durata concediului de creștere a copilului și nici nu obligă părinții la o anumită conduită, ci doar flexibilizează opțiunile acestora, neavând un impact bugetar diferit de cel generat de actuala reglementare.

2.4. Alte informații

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

3.9. Alte informații						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						

4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare					
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare					
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Estimări ale impactului bugetar pentru 12 luni:				
	Număr beneficiari	În prezent	Conform proiectului de act normativ		
	stimulent de inserție	87.355	97.355		
	indemnizație creștere copil	170.266	160.266		
	Sume (mil. lei)	În prezent	Conform proiectului de act normativ		
	stimulent de inserție	812	981		
	indemnizație creștere copil	5.592	5.264		
	Rezultat aplicare 12 luni:				
• Număr beneficiari stimulent: 97.355 (crește cu 10.000 față de 87.355 în prezent) • În medie, în anul 2022, 12.816 persoane au beneficiat de stimulentele de 1.500 lei, iar 74.539 au beneficiat de stimulentele de 650 lei. • Creșterea stimulentei per beneficiară cu 207 lei/lună, 2.484 lei/an (ca urmare a actualizării cu inflația de la 1.500 lei la 1.707 lei) pentru un număr estimat de 12.816 persoane an 2022 + 3.000 suplimentare an 2023 = <u>39.286.944 lei</u> • Creșterea stimulentei per beneficiară cu 89,7 lei/lună, 1076.4 lei/an (ca urmare a actualizării cu inflația de la 650 lei la 739,7 lei) pentru un număr estimat de 74.539 persoane an 2022 + 7.000 suplimentare an 2023 = <u>87.768.579,6 lei</u>. • Total stimulent pentru 97.355 persoane actualizat cu inflația = 39.286.944 lei + 87.768.579,6 lei = <u>cheltuieli suplimentare de 127.055.523,6 lei</u>					
• Număr beneficiari ICC: 160.266 (scade cu 10.000 față de 170.266 în prezent) • Creșterea plafonului maxim al ICC cu 2.825,06 lei/lună, 33.900,72/an (ca urmare a actualizării cu inflația de la 8.500 lei la 11.325,06 lei) pentru un număr estimat de					

	5.000 persoane = <u>cheltuieli suplimentare de 169.503.600 lei</u> • ICC este în medie 2.736,73 lei/lună, 32.840,76 lei/an pentru un beneficiar. Ca urmare a scăderii numărului de beneficiari cu 10.000, rezultă o <u>reducere de cheltuieli la bugetul de stat de 328.407.600 lei.</u> În concluzie, pe o perioadă de 12 luni rezultă: - total cheltuieli suplimentare de 127.055.523,6 lei 169.503.600 lei = 296.559.123,6 lei - total reduceri cheltuieli = 328.407.600 lei Prin urmare, pe estimările prezentate, cheltuielile bugetului de stat scad cu 31.848.476,4 lei.
	4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuieli respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.
	4.8. Alte informații Dat fiind că stimulentele înlocuiesc opțional beneficiile de concediu de creștere a copilului și ținând cont că la locul de muncă persoana respectivă contribuie și către sistemul de taxe, preconizăm că dublarea intervalului poate avea un impact pozitiv în bugetul de stat. Conform datelor ANPIS³, în cursul lunii decembrie 2022, au beneficiat de indemnizația pentru creșterea copilului 170.266 de persoane (în scădere cu 3.677 beneficiari față de luna decembrie 2021), iar valoarea acesteia a variat în anul 2022 între 1.250 lei de la 1 ianuarie (respectiv 1.313,75 lei de la 1 martie) și 8.500 lei, având o medie de 2.736,73 lei în luna decembrie 2022. De stimulentele de inserție pentru creșterea copilului în cursul lunii decembrie 2022 au beneficiat 87.355 de persoane (în creștere cu 3.038 de lei față de luna decembrie 2021), iar valoarea acestuia a variat în anul 2022, în medie, între 703,62 lei de la 1 ianuarie (respectiv 720,33 lei de la 1 martie) și 774,71 lei în luna decembrie 2022. Flexibilizarea acordării stimulentei pot conduce la avantaje atât pentru angajați, cât și pentru angajatori, pe de o parte, prin creșterea veniturilor părinților, iar, pe de altă parte, prin asigurarea forței de muncă necesare la nivelul angajatorului. Totodată, prin stimularea reluării activității profesionale se poate contribui la dezvoltarea serviciilor de îngrijire a copilului și absorbția persoanelor pe piața forței de muncă, acordarea stimulentei de inserție permițând părintelui acoperirea unei părți din cheltuielile cu serviciile de îngrijire a copilului.
	Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

³ <https://www.mmanpis.ro/informatii-de-interes-public/plati-efectuate-de-anpis/>

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ - Guvernul va actualiza în mod corespunzător, prin hotărâre, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate
5.6. Alte informații
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative
6.5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Este necesară avizarea propunerii legislative de către Consiliul Economic și Social și Consiliul Legislativ.
6.6. Alte informații
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice
Secțiunea a 8-a Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ
8.2. Alte informații

Față de cele prezentate, propunem spre dezbateră și adoptare prezenta *propunere legislativă pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor*.

Inițiator:

Oana Silvia Țoiu - deputat USR

TABEL COMPARATIV

Nr. crt.	OUG nr.111/2010	Textul propunerii legislative
1.		Art.I. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:
2.	Art.2. (1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară. (2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin.(1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.	1. La articolul 2, alineatul (2) va avea următorul cuprins: ”(2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin.(1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2024, cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin.(1) se indexează anual, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 11.325 lei. Începând cu luna ianuarie 2024, cuantumul maxim al indemnizației lunare se indexează anual, din oficiu, cu rata medie anuală a inflației. Rata medie anuală a inflației este indicatorul definitiv cunoscut în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicat de Institutul Național de Statistică. În situația în care rata medie anuală a inflației are valoare negativă se păstrează ultima valoare a indemnizației lunare.”

3.	Art.7. (1) Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptăţite să beneficieze de concediul pentru creşterea copilului, prevăzut la art.2 alin.(1), obţin venituri supuse impozitului potrivit art.3 alin.(1) au dreptul la un stimulent de inserţie, după cum urmează: a) în cuantum de 1.500 lei, dacă persoanele îndreptăţite obţin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilităţi. Cuantumul de 1.500 lei se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilităţi; b) în cuantum de 650 lei dacă persoanele îndreptăţite obţin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilităţi.	2. La articolul 7 alineatul (1), literele a) şi b) vor avea următorul cuprins: "a) în cuantum de 1.707 lei, dacă persoanele îndreptăţite obţin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, respectiv 2 ani în cazul copilului cu dizabilităţi. Cuantumul de 1.707 lei se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilităţi; b) în cuantum de 739,7 lei dacă persoanele îndreptăţite obţin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, respectiv 2 ani în cazul copilului cu dizabilităţi."
4.	Art.7. (8) Cuantumul stimulentului de inserţie se majorează prin hotărâre a Guvernului.	3. La articolul 7, alineatul (8) va avea următorul cuprins: "(8) Începând cu luna ianuarie 2024, cuantumul stimulentului de inserţie se indexează anual, din oficiu, cu rata medie anuală a inflaţiei. Rata medie anuală a inflaţiei este indicatorul definitiv cunoscut în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicat de Institutul Naţional de Statistică. În situaţia în care rata medie anuală a inflaţiei are valoare negativă se păstrează ultima valoare a indemnizaţiei lunare. Suplimentar, cuantumul stimulentului de inserţie se poate majora prin hotărâre a Guvernului."
5.	Art.11 (1) Dacă ambii părinţi dintre persoanele prevăzute la art.8 alin.(1) îndeplinesc cerinţele de acordare a concediului pentru creşterea copilului, prevăzute în prezenta ordonanţă de urgenţă, acesta se acordă astfel încât: a) cel puţin 2 luni de concediu pentru creşterea copilului să se efectueze de părintele care nu a solicitat iniţial acordarea acestui drept; b) în situaţia în care părintele prevăzut la lit. a) nu solicită acordarea concediului pentru creşterea copilului pentru cel puţin 2 luni, deşi îndeplineşte cerinţele prevăzute în prezenta ordonanţă de urgenţă, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acestuia.	4. La articolul 11 alineatul (1), litera a) va avea următorul cuprins: "a) cel puţin 2 luni de concediu pentru creşterea copilului să se efectueze de părintele care nu a solicitat iniţial acordarea acestui drept, această perioadă putându-se suprapune cu perioada alocată persoanei care a solicitat iniţial concediul şi indemnizaţia pentru creşterea copilului;"

	(2) În situația prevăzută la alin.(1) lit.b), persoana care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului poate opta pentru concediu fără plată sau, după caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului. (3) În cazul în care persoana care a solicitat inițial concediul și indemnizația pentru creșterea copilului optează pentru concediu fără plată, acesta constituie perioadă asimilată în sensul art.2 alin.(5) lit.i).	
6.		Art.II. - În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va actualiza în mod corespunzător, prin hotărâre, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare. Art.III. - Prevederile art.2 alin.(2) și art.7 alin.(1) lit.a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010, astfel cum au fost modificate prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare publicării prezentului act normativ în Monitorul Oficial al României, Partea I. Art.IV. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.830 din 10 decembrie 2010, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.