



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 139 / 10.04.2023

Biroul permanent al Senatului

L. 228. / 24.04.2023

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 2177
IEȘIRE	
Ziua 04	Luna 04 2023

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru

**modificarea și completarea unor acte normative pentru reducerea poverii
fiscale (b139/14.03.2023)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea unor acte normative pentru reducerea poverii fiscale (b139/14.03.2023)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 4.04.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- inițiativa legislativă propune anularea unor modificări ale Codului Fiscal operate la finalul anului 2022 cu scopul de a limita munca mascată din anumite domenii sub forma unor prestări de servicii cu microîntreprinderi fără angajat/ PFA, precum și alte măsuri care vizează consolidarea fiscală. Măsurile adoptate, în vigoare în prezent, vizează restabilirea unui echilibru în raport atât cu nivelul contribuțiilor la bugetul de stat, asigurarea unor plase de siguranță minimale echivalente pentru prestarea muncii către un singur client/ angajator și respectiv asigurarea unui cadru

concurențial în mediul economic. Așa cum a fost semnalat și în trecut, aceste practici au însemnat pentru companii taxarea disproporționată a diferitelor forme de organizare a activității. Efectele măsurii sunt deja vizibile, astfel că, în ianuarie 2023, odată cu intrarea în vigoare a noilor reglementări, în cadrul microîntreprinderilor s-au înregistrat cu 300.000 de contracte noi de muncă în plus față de aceeași perioadă a anului 2022, ajungând astfel la cel mai mare număr de contracte de muncă din ultimi ani (6.683.885 de contracte, potrivit declarațiilor ministrului muncii și solidarității sociale):

- în ceea ce privește propunerea de eliminare a impozitării bacșișului cu 10%, această măsură este contraproductivă în sensul în care aduce o serie de efecte benefice economice, fiscalizând sume importante de bani care circulă în sistem și care, în contextul intensificării plăților cu cardul, cresc în fiecare lună. În plus, aduce avantaje de bancabilitate angajaților din domeniu, veniturile acestora fiind vizibile și putând fi dovedite. Există segmente de piață în care valoarea bacșișului este comparabilă sau poate depăși valoarea salariului. Astfel, măsura:
 - asigură concurență loială cu piața forței de muncă din același sector din alte țări care au implementat această măsură cu mulți ani în urmă;
 - aduce venituri importante la bugetul de stat, estimările FIHR fiind de cca 5-7 milioane euro anual;
 - contribuie la creșterea calității serviciilor în domeniul turismului fără a exista obligativitatea plății bacșișului din partea consumatorilor.
 - agenerează efecte pozitive asupra unui sector care a pierdut aprox. 40% din forța de muncă în timpul și ulterior pandemiei de Covid-19, afectând semnificativ dezvoltarea afacerilor și a serviciilor pentru clienți.
- este necesară într-adevăr eliminarea supraimpozitării contractelor cu tip de muncă parțial, dar trebuie să se țină cont de faptul că există deja în circuitul legislativ mai multe inițiative separate având acest obiect de reglementare.

Președinte,
Bogdan SIMIŢION

IMON