

## EXPUNERE DE MOTIVE

Legiuitorul constituant a reglementat la art. 41 alin. (2) din Constituția României, republicată, dreptul la protecție socială. Astfel, potrivit art. 41 alin. (2) din Constituție, salariații au dreptul la măsuri de protecție socială care privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.

Sintagma „precum și alte situații specifice” oferă posibilitatea stabilirii unor noi soluții legislative de protecție socială.

Prezenta inițiativă legislativă propune ca salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 8 ani, să beneficieze, la cerere, de 4 zile pe lună muncă la domiciliu/ telemuncă, cu excepția situațiilor în care locul de muncă nu o permite.

Potrivit prevederilor Metodologiei cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie din 19.01.2011, parte integrantă din Hotărârea Guvernului nr. 49/2011, printre *situațiile de urgență care trebuie semnalate imediat la serviciul telefonul copilului din cadrul DGASPC este aceea a copilului sub vârsta de 8 ani care este lăsat singur în casă.*

Totodată, Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor prevede la art. 9, „formule flexibile de lucru”, că *„statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că lucrătorii cu copii de până la o anumită vârstă, de cel puțin opt ani, precum și îngrijitorii, au dreptul de a solicita formule flexibile de lucru în scopuri de îngrijire”.*

În state precum Suedia, potrivit amendamentului la Actul privind concediul Parental, (2022:1294), se introduce posibilitatea formulelor flexibile de lucru, prin acestea înțelegându-se, de asemenea, și munca de la domiciliu/ telemunca pentru

părinții care au în îngrijire minori cu vârsta sub 8 ani, precum și posibilitatea de a-și reduce timpul de muncă cu 25%, cu o reducere proporțională a veniturilor salariale. Legislație similară există și în Austria, unde salariații părinți care au în îngrijire copii în vârstă de până la 8 ani își pot reduce programul de lucru cu până la 20%, aceștia beneficiind și de o protecție adițională împotriva concedierii/demiterii, în cazul în care aleg să lucreze cu fracțiune de normă, în conformitate cu prevederile Legii privind protecția maternității (MSchG). Germania, Spania, Finlanda, Olanda, Norvegia și Belgia oferă, la rândul lor, diferite forme de program flexibil, incluzând munca de la domiciliu/telemunca.

Munca de la distanță este reglementată și în legislația a numeroase state americane, un exemplu în acest sens fiind Legea din Vermont privind aranjamentele flexibile de lucru, adoptată în 2014 (Statutul Vermont, Capitolul 21 – Munca, Capitolul 5, § 309), prin care angajatului i se oferă dreptul de a solicita program de lucru flexibil, fără diminuarea drepturilor salariale.

Prin urmare, posibilitatea realizării activității de muncă la domiciliu/telemuncă reprezintă o măsură specială care vine în sprijinul părinților care au responsabilități de îngrijire copii în vârstă de până la 8 ani și facilitează concilierea vieții profesionale și a vieții de familie. Totodată, vine în sprijinul părinților în ceea ce privește șansele pe piața muncii, egalitatea de tratament la locul de muncă și promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă.

Propunerea legislativă stabilește, de asemenea, faptul că cererea prevăzută pentru realizarea activității de muncă la domiciliu/telemuncă trebuie să fie însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau a reprezentantului legal, din care să rezulte că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat munca la domiciliu/telemuncă. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este necesară.

Precizăm faptul că potrivit prevederilor art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările

ulterioare, *prin persoană singură, în sensul art. 2 alin. (2), se înțelege persoana care se află în una dintre următoarele situații:*

*a) este necăsătorită;*

*b) este văduvă;*

*c) este divorțată;*

*d) are soțul/soția declarat/declarată dispărut/dispărută prin hotărâre judecătorească;*

*e) are soțul/soția arestat/arestată preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile sau execută o pedeapsă privativă de libertate și nu participă la întreținerea copiilor;*

*f) nu a împlinit vârsta de 18 ani și se află în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-e);*

*g) a fost numită tutore sau i s-au încredințat ori i s-au dat în plasament unul sau mai mulți copii și se află în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-c).*

Menționăm faptul că, în practică, au fost numeroase cazuri în care atunci când unul din părinți s-a aflat într-una din situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu a putut beneficia de dreptul de muncă la domiciliu/telemuncă pentru că, în lipsa declarației celui alt părinte, nu s-au întrunit condițiile legale pentru acordarea acestui drept.

Totodată, inițiativa legislativă reglementează faptul că salariații care realizează muncă la domiciliu/telemuncă sunt asimilați celor care își efectuează întreaga activitate la locul de muncă, fără să le fie afectate drepturile salariale, sporurile ori alte drepturi asimilate acestora.

O pierdere de venit pentru familie reprezintă o scădere a unui standard de viață decent – astfel păstrarea drepturilor salariale este o măsură necesară atunci când se stabilește nivelul remunerației acordate pentru realizarea muncii la domiciliu/telemuncă.

În completarea măsurii propuse mai sus amintim faptul că Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10.12.1948 - Organizația Națiunilor Unite – ONU stabilește la articolul 23 - 2. – „Toți oamenii, fără nici o discriminare, au dreptul la salariu egal pentru muncă egală.” Faptul că munca se desfășoară la

domiciliu/telemuncă presupune același volum de timp, efort, activitate, precum și aceleași standarde de calitate a lucrărilor efectuate.

Echilibrul între viața profesională și cea privată reprezintă o provocare considerabilă pentru mulți părinți care au responsabilități de îngrijire, în special din cauza prevalenței în creștere a programului de lucru prelungit și a orelor de lucru în schimbare, care are un impact negativ asupra ocupării forței de muncă.

Măsura propusă prin prezenta inițiativă legislativă vine în sprijinul părinților care găsesc dificilă stabilirea unui echilibru între obligațiile profesionale și cele familiale.

Prin urmare, față de argumentele menționate, am elaborat *Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii*, pe care o supunem Parlamentului României spre dezbateră și adoptare, în procedură de urgență.

În numele inițiatorilor,

**Senator PNL,**

**Alina-Ștefania GORGHIU**



**Lista susținătorilor**

**Propunerii legislative  
pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii**

Nr. Crt.	Nume și prenume	Partid	Semnătură
1	Sperbeu Gogel	PNL	
2	BICA Iulian Mihail	PNL	
3.	POTECĂ Valerica	PNL	
4	Brătescu Andrei	PNL	
5	Băurceanu Septimiu	PNL	
6.	Bica Dorinel	PNL	
7.	Adrieta Voale Cristina	PNL	
8	Vioara Baden	PNL	
9	Lucica Diana Munteanu	PNL	
10	SORIN IOAN BUMB	PNL	
11.	ROBERTA ANASTASIE	PNL	
12	Jean Cristina	PNL	
13.	Niculescu Tăjăreanu Ovidiu	PNL	

14	Donnel FEME CMUV	CMUC
15.	TAPU NADARE EUGEN	PNL
16	NEAHU NICOLAE	PNL
17	CRISTIAN CHIRTES	PNL
18.	Popescu Claudio Mihocela	PNL
19	. POPU VAS	PNL
20	MOS ARINA	PNL
21	Adrian Hala	PNL
22	Bucias Mircea	PNL
23	POPESCU PAVEL	PNL
24.	Ionu. Alexandru	PNL
25	MARA CALISTA	PNL
26	ANDRONACHE GABRIEL	PNL
27	ROMAN FLORIN	PNL
28	IGIAR ALIU	PNL
29	Kaluca Tureau	PNL
30.	LEOREANU LAURENTIU DAN	PNL
31.	Mugur COZMANCIUC	PNL
32.	Bogdan Gheorghiu	PNL

