



PRIM MINISTRU

Doamnă vicepreședinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii*, inițiată de doamna senator USR Silvia-Monica Dinică împreună cu un grup de parlamentari USR (**Bp.159/2023**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare modificarea alin. (2) al art. 128 din *Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*¹, în sensul eliminării obligativității de a presta muncă de noapte în cazul reprezentantului familiei monoparentale, femeilor gravide, a lăuzelor și a celor care alăptează.

ART. 128

(1) Tinerii care nu au împlinit vârsta de 18 ani nu pot presta muncă de noapte.

(2) Femeile gravide, lăuzele și cele care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte.

II. Observații

1. În ceea ce privește noțiunea de „*reprezentantul familiei monoparentale*” din conținutul art. 128 alin. (2) din prezentul demers legislativ arătăm că este necesară revizuirea acestei noțiuni, având în vedere și definițiile de la art. 6 alin. (1) lit.c) și d) din *Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare*, care definesc familia monoparentală ca fiind familia formată din persoana singură și copilul/copiii aflați în întreținere, în vârstă până la 18 ani sau de până la 26 de ani pentru cei care urmează o formă de învățământ – cursuri de zi, organizată potrivit legii, și care locuiesc și gospodăresc împreună, iar persoana singură din familia monoparentală ca fiind persoană care este necăsătorită: „*este văduvă; este divorțată; al cărei soț/soție este declarat/declarată decedat/decedată prin hotărâre judecătorească; al cărei soț/soție se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 178 lit. c) sau d) din Legea nr. 287/2009, republicată, cu modificările ulterioare; al cărei soț/soție este arestat/arestată preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile sau execută o pedeapsă privativă de libertate și nu participă la întreținerea copiilor; nu a împlinit vârsta de 18 ani și se află în una dintre situațiile prevăzute la pct. 1-5; a fost numită tutore sau i s-au încredințat ori dat în plasament unul sau mai mulți copii și se află în una dintre situațiile prevăzute la pct. 1-5*”.

Astfel, semnalăm că nu este clar care este persoana din cadrul familiei monoparentale ce poate fi considerată ca fiind reprezentantul respectivei familii, care este procedura de desemnare a reprezentantului familiei și autoritatea competentă să stabilească această calitate.

2. Din analiza demersului legislativ observăm că nu rezultă care sunt efectele juridice ale modificării preconizate asupra contractelor de muncă individuale încheiate până la data intrării în vigoare a prezentei inițiative legislative, dat fiind faptul că nerespectarea prevederii propuse atrage sancționarea angajatorului potrivit art. 260 alin. (1) lit. 1) din *Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii*².

² 1) încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

De asemenea, semnalăm faptul că în conformitate cu art. 26 și 54 din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare*³, era necesar să se fi avut în vedere instituirea unor soluții legislative tranzitorii care să reglementeze situația juridică a acestor contracte de muncă individuale care obligă reprezentanții familiilor monoparentale să presteze muncă de noapte.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, Guvernul susține adoptarea acestei inițiative legislative cu observații.

Cu stimă,

~~Nicolae-Ionel CIUCĂ~~

~~PRIM-MINISTRU~~

Doamnei senator **Alina-Ștefania GORGHIU**
Vicepreședinte Senatului

³ ART. 26

Proiectul de act normativ trebuie să cuprindă soluții legislative pentru situații tranzitorii, în cazul în care prin noua reglementare sunt afectate raporturi sau situații juridice născute sub vechea reglementare, dar care nu și-au produs în întregime efectele până la data intrării în vigoare a noii reglementări. De asemenea, proiectul trebuie să cuprindă, dacă este cazul, măsuri legislative privind soluționarea conflictului între acte normative de categorii diferite, cu respectarea principiului ierarhiei actelor normative.

ART. 54

(1) Dispozițiile tranzitorii cuprind măsurile ce se instituie cu privire la derularea raporturilor juridice născute în temeiul vechii reglementări care urmează să fie înlocuită de noul act normativ.

(2) Dispozițiile tranzitorii trebuie să asigure, pe o perioadă determinată, corelarea celor două reglementări, astfel încât punerea în aplicare a noului act normativ să decurgă firesc și să evite retroactivitatea acestuia sau conflictul între norme succesive.