



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul permanent al Senatului

Bp. 216...../.....8.05.2023.....

Biroul permanent al Senatului

L. 303...../.....22.05.2023.....

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă privind măsurile
compensatorii ale fondului de salarii în cazul instituirii
de sărbători legale în care nu se lucrează**

Analizând propunerea legislativă privind măsurile compensatorii ale fondului de salarii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează (b216/11.04.2023), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/1955/18.04.2023 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D429/19.04.2023,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, cu completările ulterioare, și al art. 33 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ, cu modificările ulterioare,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Prezenta propunere legislativă are ca obiect interzicerea majorării numărului zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează în absența aplicării de măsuri compensatorii pentru angajatorii din mediul privat.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Referitor la Expunerea de motive, semnalăm că aceasta este sumară și nu respectă structura prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **nefiind prezentate**, printre altele, insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare, **concluziile studiilor, lucrărilor de cercetare, evaluărilor statistice, impactul socioeconomic, impactul**

financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), impactul asupra sistemului juridic și nici **informații cu privire la consultările derulate**.

Precizăm că, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr. 682 din 27 iunie 2012, „dispozițiile art. 6 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art. 1 alin. (5) [...]”.

Totodată, menționăm că în Expunerea de motive sunt folosite unele exprimări improprii unui instrument de prezentare și motivare, nerespectând prevederile art. 32 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare. A se vedea, spre exemplu: „situa România în **coada clasamentului**”, „ne-a **propulsat** pe primele locuri”, „este **uzuală** acordarea de zile libere plătite”, „înseamnă **cheltuieli pe seama rezultatelor financiare** ale unei întreprinderi și că **proliferarea** lor ar putea **împinge** firmele cu situație financiară **fragilizată de crizele suprapuse** pe care le traversează economia înspre pierderi și faliment”.

În altă ordine de idei, în același document se folosesc, în vederea motivării măsurilor propuse, argumente eronate sau fără acoperire în fondul activ al legislației, referitoare la numărul mult prea mare de zile libere pe care le au salariații care au încheiat un contract individual de muncă, guvernat de legea română.

În primul rând, referitor la numărul mai mic de zile de sărbătoare legală în care nu se lucrează prevăzut în legislația altor state europene, observăm că informația prezentată nu corespunde realității, deoarece, spre exemplu, în Spania acestea se stabilesc anual și se pot acorda efectiv până la 14 pe an¹ în zile obișnuit lucrătoare (în România este calendaristic imposibil să se ajungă la acest număr efectiv), iar unele zile care cad sâmbăta sau duminica se acordă, de regulă în prima zi de luni următoare, aceeași fiind situația și în Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord, în timp ce în Belgia se acordă într-o zi obișnuită de lucru².

¹ https://www.mites.gob.es/es/guia/texto/guia_6/contenidos/guia_6_14_6.htm

² https://emploi.belgique.be/fr/themes/jours-feries-et-conges/jours-feries#toc_heading_3

În al doilea rând, se afirmă că „art. 147 (din Codul muncii, nota noastră) prevede faptul că în cazul unor evenimente familiale deosebite, angajații au dreptul la zile libere plătite stabilite prin diferite legi sau incluse în contractele colective de muncă sau regulamentele interne”, însă la **art. 152** din Codul muncii se **precizează** că **evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin legi doar în cazul angajaților din sistemul bugetar, nu și din sistemul privat, iar cele stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern sunt urmarea negocierilor dintre părțile contractului individual de muncă sau dintre partenerii sociali**, astfel încât statul nu poate fi considerat responsabil de cheltuielile generate de plata unor astfel de zile sau de lipsa de productivitate a angajatorilor.

Referitor la acordarea zilelor libere pentru părinți, atunci când unitățile școlare își suspendă activitatea, și compensarea indemnizației aferente de la bugetul de stat, semnalăm că aceste măsuri sunt dispuse în cazul evenimentelor ce se circumscriu sferei forței majore, astfel încât acordarea sumelor de la bugetul de stat constituie atât o măsură de protecție socială, cât și de sprijin al angajatorilor, fiind generată de necesitatea îndeplinirii îndatoririi părinților de a supraveghea copilul minor, prevăzute la art. 493 din Codul civil și la art. 37 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

În ceea ce privește afirmația privind „compensarea” indemnizațiilor aferente îngrijirii copilului bolnav sau pacienților cu afecțiuni oncologice sau indemnizațiilor de maternitate, atragem atenția asupra faptului că sumele corespunzătoare acestora se acordă de la bugetul de stat în mod corelativ plății de către angajați a sumelor aferente contribuției individuale de asigurări sociale de sănătate, în virtutea calității de asigurat, deci statul le acordă în executarea contractului de asigurări sociale de sănătate, născut în temeiul legii odată cu nașterea unui raport juridic de muncă.

Sub aspectul concediului paternal, precizăm că normele interne referitoare la acesta, sunt norme de transpunere a unor prevederi din **Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului**, pe care statul român era obligat să le introducă în legislația națională, pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin aderarea la Uniunea Europeană. Menționăm că, atât

normele directivei, cât și cele interne de transpunere, sunt date în aplicarea prevederilor art. 33 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene referitor la dreptul la viață de familie și la viața profesională³.

4. Referitor la soluțiile propuse în prezentul proiect, constatăm că esența reglementării este concentrată în art. 1, art. 2 cuprinzând definiții, iar art. 3 o dispoziție finală referitoare la intrarea în vigoare.

Astfel, la art.1 se urmărește a se reglementa faptul că „*Modificarea prevederilor art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, ... în sensul majorării numărului zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează este interzisă în lipsa aplicării de măsuri compensatorii pentru angajatorii din mediu privat*”.

Precizăm că **textul propus la art. 1** este lipsit de trăsăturile normative și de utilitate, deoarece nu reglementează de o manieră generală și impersonală drepturi și/sau obligații pentru subiecte de drept, deci nu are caracter de normă, de „model abstract pentru un agent posibil al acțiunii sociale”⁴, adică de regulă de conduită care se prevede într-un **act normativ**. „Actul normativ este izvorul de drept creat de organe ale autorității publice, investite cu competențe normative” și „cuprinde norme general-obigatorii a căror aplicare poate fi realizată și prin intervenția forței coercitive a statului”⁵.

În schimb, textul propus la art. 1 stabilește o interdicție pentru un singur subiect de drept - Parlamentul - ceea ce, la prima vedere, ar conduce la concluzia că măsura propusă este specifică unui **act juridic individual**, „care este prin natura sa concret și personal”⁶.

Însă, întrucât entitatea care stabilește *interdicția majorării numărului zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, în lipsa aplicării de măsuri compensatorii pentru angajatorii din mediu privat*, este chiar subiectul de drept care va trebui să respecte interdicția (Parlamentul), înseamnă că proiectul nu poate fi calificat nici măcar ca fiind act juridic individual.

Astfel, prin adoptarea prezentului proiect, **Parlamentul și-ar stabili obligația** de a adopta măsuri compensatorii pentru angajatorii în

³ „Familia se bucură de protecție juridică, economică și socială.

Pentru a putea concilia viața de familie cu viața profesională, orice persoană are dreptul de a fi protejată împotriva oricărei concedieri din motive de maternitate, precum și dreptul la un concediu de maternitate plătit și la un concediu parental acordat în urma nașterii sau adopției unui copil”.

⁴ Nicolae Popa, Teoria generală a dreptului, Ed. C.H. Beck, București, 2006, p. 119.

⁵ Nicolae Popa, Teoria generală a dreptului, Ed. C.H. Beck, București, 2006, p. 163.

⁶ Ibidem, p. 118.

mediul privat, dacă introduce noi zile de sărbătoare legală în care nu se lucrează, dar această stabilire nu are valoare normativă, deoarece, pe de o parte, soluția legislativă propusă conține, având în vedere elementele structurii logice a normei juridice, doar ipoteza și dispoziția (comandamentul), neînsoțite de sancțiune, de „răspunsul social-statal față de conduita neconformă”, având „rolul de a descuraja, în mod deliberat, comportarea particulară nelegală”⁷. Pe de altă parte, un principiu de bază al activității normative este acela că autoritatea care adoptă un act normativ are și competența de a-l abroga sau modifica oricând este necesar sau oportun.

5. Cu privire la fondul reglementării propuse, la conținutul efectiv al măsurilor preconizate prin propunerea legislativă, precizăm că, dacă angajatorii din mediul privat consideră că stabilirea de noi zile de sărbătoare legală în care nu se lucrează le generează pierderi financiare, au libertatea de a renegocia contractele individuale de muncă în ceea ce privește salariul și totalul zilelor libere acordate, altele decât cele prevăzute de lege, astfel încât să se realizeze echilibrul între timpul de muncă și timpul de odihnă, dar și sustenabilitatea remunerației acordate de către angajator.

Posibilitatea de renegociere a clauzelor contractuale rezultă din **principiul libertății contractuale**⁸, consacrat la art. 1270 din Codul civil⁹, coroborat cu **principiul consensualismului**, consacrat la art. 1174 din Codul civil și art. 8 alin. (1) din Codul muncii, principii de bază aplicabile în raporturile juridice de muncă, la încheierea contractului individual de muncă, dar și la modificarea acestuia. Prin urmare, prin simplul acord exteriorizat de voință al părților (*solus consensus obligat*) se pot stabili clauzele referitoare la numărul total de zile libere acordate salariaților, astfel încât să se respecte minimul legal prevăzut pentru concediul de odihnă și pentru alte situații, respectându-se și zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează.

Este de menționat că stabilirea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, a fost realizată numai prin legi, noile reglementări fiind

⁷ Nicolae Popa, *Teoria generală a dreptului*, Ed. C.H. Beck, București, 2006, p. 125.

⁸ În Decizia Curții Constituționale nr. 356/2005 se arată că: „**libertatea contractuală** este posibilitatea recunoscută oricărui subiect de drept de a încheia un contract, în înțelesul de mutuu consensus, de produs al manifestării sale de voință convergentă cu a celeilalte sau celorlalte părți, de a stabili conținutul acestuia și de a-i determina obiectul, dobândind drepturi și asumându-și obligații a căror respectare este obligatorie pentru părțile contractante”.

⁹ „(1) Contractul valabil încheiat are putere de lege între părțile contractante.

(2) Contractul se modifică sau încetează numai prin acordul părților ori din cauze autorizate de lege”.

motivate în instrumentele de prezentare și motivare și adoptate după analizarea oportunității stabilirii măsurilor și dezbateri corespunzătoare.

În plus, este de menționat faptul că zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează nu au fost prevăzute și acordate intempestiv, de pe o zi pe alta, ci, de principiu, au fost acordate începând cu anul următor intrării în vigoare a noilor reglementări.

De asemenea, nu trebuie uitat faptul că anual salariații nu beneficiază efectiv de toate zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează, deoarece acestea cad alternativ sâmbătă sau duminică, uneori se suprapun (Paștele cu data de 1 mai), iar prima zi de Paști și prima zi de Rusalii cad invariabil duminică.

Prin urmare, la o simplă analiză, **în absența prezentării concluziilor unor studii efectuate**, efortul financiar suplimentar suportat de angajatorii din sistemul privat nu rezultă a fi considerabil.

Chiar dacă s-ar aprecia că efortul financiar este totuși ridicat, așa cum am precizat mai sus, acest aspect poate fi reglat prin negociere contractuală între angajat și angajator, cu respectarea prevederilor actelor juridice ale Uniunii Europene și ale Codului muncii care transpun directive.

6. În concluzie, întrucât propunerea legislativă conține soluții care nu au caracter normativ și sunt lipsite de utilitate, nu poate fi promovată în forma prezentată.


PRESEDINTE
Florin IORDACHE

București
Nr. 461/04.05.2023

L. nr. 53/2003

M. Of. nr. 72/5 feb. 2003

Lege - Codul muncii

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

¹ republicare cu renumerotare M. Of. nr. 345/18 mai 2011
Lege - Codul muncii

² completat prin L. nr. 76/2012 M. Of. nr. 365/30 mai 2012 introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

Dispune republicarea cu renumerotare

³ modificări prin L. nr. 147/2012 M. Of. nr. 509/24 iul. 2012 modifică art. 139 alin. (1)
Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

⁴ modificări prin O.U.G. nr. 44/2012 M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013:
Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
aprobată prin L. nr. 206/2012 M. Of. nr. 762/13 nov. 2012

⁵ modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012 la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265;
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal
abrogă art. 261-263

Dispune republicarea cu renumerotare

(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)

⁶ modificări prin O.U.G. nr. 4/2013 M. Of. nr. 68/31 ian. 2013 prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013
Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013

⁷ modificări prin L. nr. 2/2013 M. Of. nr. 89/12 feb. 2013 modifică art. 269 alin. (1)
Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

- ⁸ modificări prin L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013 *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe
- ⁹ modificări prin L. nr. 255/2013 M. Of. nr. 515/14 aug. 2013 *modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b), introduce lit. c_1) la art. 52 alin. (1)*
 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale
- Dispune republicarea cu renumerotare**
- ¹⁰ modificări prin L. nr. 77/2014 M. Of. nr. 470/26 iun. 2014 *modifică art. 251 alin. (4)*
 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹¹ modificări prin L. nr. 12/2015 M. Of. nr. 52/22 ian. 2015 *modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145*
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹² modificări prin L. nr. 97/2015 M. Of. nr. 316/8 mai 2015 *modifică art. 137 alin. (1)*
 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹³ admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 279/2015 M. Of. nr. 431/17 iun. 2015 *art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi*
 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹⁴ modificări prin D.C.C. nr. 279/2015 M. Of. nr. 431/17 iun. 2015 *suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹⁵ admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 814/2015 M. Of. nr. 950/22 dec. 2015 *art. 60 alin. (1) lit. g)*
 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

- ¹⁶ modificări prin D.C.C. nr. 814/2015 M. Of. nr. 950/22 dec. 2015 suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție
Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹⁷ modificări prin L. nr. 57/2016 M. Of. nr. 283/14 apr. 2016 introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative
- Dispune republicarea cu renumerotare**
- ¹⁸ admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 art. 52 alin. (1) lit. a)
Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ¹⁹ modificări prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție
Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ²⁰ modificări prin L. nr. 176/2016 M. Of. nr. 808/13 oct. 2016 modifică art. 139 alin. (1)
Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ²¹ completat prin L. nr. 220/2016 M. Of. nr. 931/18 nov. 2016 introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1),
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ²² modificări prin O.U.G. nr. 53/2017 M. Of. nr. 644/7 aug. 2017 modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15_1, lit. e_1)-e_3) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1_1), (4) și (5) la art. 260;
abrogă art. 264 alin. (4)
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
aprobată cu modificări și L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018 completări prin
- ²³ admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018 art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză
Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

24 modificări prin	D.C.C. nr. 759/2017 Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 108/5 feb. 2018	suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză(termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție
25 completat prin	L. nr. 64/2018 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 226/13 mar. 2018	introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1,
26 modificări prin	L. nr. 88/2018 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 315/10 apr. 2018	modifică art. 15_1 lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e_1)-e_3) și art. 260 alin. (1_1); introduce art. 16_1, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260
27 modificări prin	L. nr. 127/2018 Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant	M. Of. nr. 491/14 iun. 2018	modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72
28 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 387/2018 Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 642/24 iul. 2018	constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani
29 modificări prin	O.U.G. nr. 96/2018 Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 93/2019	M. Of. nr. 963/14 nov. 2018 M. Of. nr. 354/8 mai 2019	modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1_1) și (1_2) la art. 164
30 completat prin	O.U.G. nr. 26/2019 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 309/19 apr. 2019	introduce art. 147_1

- ³¹ modificări prin L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019 aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (4) la art. 56
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- ³² completat prin L. nr. 153/2019 M. Of. nr. 623/26 iul. 2019 introduce alin. (4) la art. 139
Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ³³ completat prin L. nr. 37/2020 M. Of. nr. 280/3 apr. 2020 introduce alin. (2_1) și (3_1) la art. 139
Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011
- ³⁴ modificări prin L. nr. 85/2020 M. Of. nr. 525/18 iun. 2020 modifică art. 260 alin. (1) lit. i)
Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ³⁵ modificări prin L. nr. 151/2020 M. Of. nr. 658/24 iul. 2020 modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a); introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ³⁶ modificări prin L. nr. 213/2020 M. Of. nr. 893/30 sep. 2020 modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4); introduce art. 34_1, art. 231_1, alin. (1_1) la art. 251
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ³⁷ completat prin L. nr. 298/2020 M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020 introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53_1, lit. e_4) la art. 260 alin. (1)
Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ³⁸ completat prin O.U.G. nr. 36/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021 introduce alin. (1_1)-(1_7) la art. 16, lit. o) la art. 17 alin. (3) și alin. (3) la art. 110
Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021
- ³⁹ modificări prin O.U.G. nr. 37/2021 M. Of. nr. 474/6 mai 2021 modifică art. 17 alin. (4), art. 119 alin. (2) și art. 241; introduce alin. (4_1) la art. 17
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
respinsă prin L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
ieșit din vigoare

- ⁴⁰ completat prin L. nr. 138/2021 M. Of. nr. 501/13 mai 2021 *introduce alin. (6_1) la art. 34*
 Lege pentru completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴¹ modificări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021 *modifică art. 16 alin. (1_1) - (1_3), (1_6) și (1_7) și art. 17 alin. (3) lit. o); introduce alin. (1_8) la art. 16; abrogă art. 16 alin. (1_4) și (1_5)*
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- ⁴² modificări prin O.U.G. nr. 117/2021 M. Of. nr. 951/5 oct. 2021 *modifică art. 15_1 lit. d), art. 122 alin. (1), art. 260 partea introductivă a alin. (1), art. 260 alin. (1) lit. e_3); introduce art. 15_2, lit. e_5) la art. 260 alin. (1), lit. s) la art. 260 alin. (1)*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴³ modificări prin L. nr. 269/2021 M. Of. nr. 1076/10 nov. 2021 *modifică art. 268 alin. (1) lit. a)*
 Lege pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- ⁴⁴ completat prin O.U.G. nr. 130/2021 M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021 *introduce alin. (2_1) și (2_2) la art. 164*
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- ⁴⁵ modificări prin O.U.G. nr. 142/2021 M. Of. nr. 1249/30 dec. 2021 *modifică art. 164 alin. (2_1) și (2_2)*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2_1) și (2_2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Dispune republicarea cu renumerotare

46 modificări prin L. nr. 140/2022 M. Of. nr. 500/20 mai 2022 modifică art. 13 alin. (4) și art. 56 alin. (1) lit. b)
Lege privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative

Dispune republicarea cu renumerotare

Dispozițiile art. 118 alin. (2) și ale art. 170 alin. (3) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, astfel cum au fost reglementate, respectiv modificate prin prezenta lege, vor intra în vigoare la data care va fi prevăzută de legea specială privind reprezentantul personal.

47 modificări prin L. nr. 144/2022 M. Of. nr. 502/23 mai 2022 modifică art. 34 alin. (3) și alin. (7);
Lege pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii introduce alin. (5_1) și (5_2) la art. 34

48 modificări prin L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022 respinge O.U.G. nr. 37/2021
Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

ieșit din vigoare -
scos din evidență

49 modificări prin L. nr. 283/2022 M. Of. nr. 1013/19 oct. 2022 modifică art. 5 alin. (7), art. 17 alin. (3) lit. b), k), l) și n), art. 17 alin. (4), art. 18 alin. (1) lit. a), art. 19, art. 35 alin. (1), art. 111, art. 118 alin. (1), art. 145 alin. (4), art. 243 alin. (1) - (3), art. 260 alin. (1) lit. r) și art. 277;
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ introduce alin. (3) la art. 1, lit. h) la art. 2, alin. (10) la art. 5, alin. (4) și (5) la art. 6, lit. p) și q) la art. 17 alin. (3), alin. (8) și (9); la art. 17, alin. (2_1) la art. 32, lit. m_1) la art. 39 alin. (1), lit. j) la art. 40 alin. (2), alin. (3) la art. 51, lit. c) la art. 59, lit. i) la art. 60 alin. (1), alin. (4) și (5) la art. 62, alin. (5) - (7) la art. 118, art. 152_1, art. 152_2, art. 153_1, art. 153_2, alin. (5) la art. 229, lit. j) și k) la art. 242, lit. t) și u) la art. 260 alin. (1), art. 278_1, art. 278_2 și mențiunea privind transpunerea unor directive după art. 281

50 modificări prin L. nr. 26/2023 M. Of. nr. 30/11 ian. 2023 modifică art. 34 alin. (6_1);
Lege pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii introduce lit. s_1) la art. 260 alin. (1)

51 completat prin L. nr. 52/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023 introduce două noi liniișe la art. 139 alin. (1)
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

¹ promulgată prin D. nr. 580/2017 M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

² modificări prin O.U.G. nr. 91/2017 M. Of. nr. 978/8 dec. 2017
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobată cu modificări și L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
completări prin

modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;

modifică și completează anexele nr. II și IX;

introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10_1)-(10_5) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)

³ modificări prin L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018

Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;

introduce alin. (10_1) - (10_6) la art. 16, alin. (1_1) și (1_2) la art. 33, lit. d_1) la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX

⁴ modificări prin L. nr. 80/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II;
completează anexa nr. VIII

⁵ rectificare

RECTIFICARE

M. Of. nr. 328/13 apr. 2018

rectifică anexa nr. VIII

- ⁶ modificări prin O.U.G. nr. 41/2018 M. Of. nr. 433/22 mai 2018
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
aprobată cu modificări și L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019 completări prin
modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II; introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d_2) la art. 38 alin. (3), alin. (6_1) la art. 38
- ⁷ modificări prin L. nr. 234/2018 M. Of. nr. 850/8 oct. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii
modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)
- ieșit din vigoare* **Dispune republicarea cu renumerotare**
- ⁸ modificări prin L. nr. 287/2018 M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII
- ⁹ modificări prin O.U.G. nr. 107/2018 M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
aprobată prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021
- ¹⁰ completat prin O.U.G. nr. 114/2018 M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018
Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
introduce alin. (4_1) la art. 38
- Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.
- ¹¹ modificări prin L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4_2) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3_1) la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1_1 la nota din anexa nr. V cap. V., nr. crt. 7_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)
- ¹² modificări prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
aprobă O.U.G. nr. 107/2018

- 13 completat prin L. nr. 105/2019 M. Of. nr. 392/20 mai 2019 introduce alin. (1_1) la art. 18
Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative
- 14 modificări prin O.U.G. nr. 31/2019 M. Of. nr. 403/23 mai 2019 modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)
Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
aprobată cu completări prin L. nr. 301/2022 M. Of. nr. 1107/17 nov. 2022
- 15 modificări prin O.U.G. nr. 58/2019 M. Of. nr. 553/5 iul. 2019 modifică anexa nr. I cap. III lit. E
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative
aprobată prin L. nr. 91/2021 M. Of. nr. 413/20 apr. 2021
- 16 modificări prin L. nr. 131/2019 M. Of. nr. 575/15 iul. 2019 modifică anexa nr. I cap. I lit. B art. 16
Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 17 modificări prin L. nr. 129/2019 M. Of. nr. 589/18 iul. 2019 modifică anexa nr. VIII și anexa nr. IX
Lege pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 18 modificări prin L. nr. 5/2020 M. Of. nr. 2/6 ian. 2020 modifică anexa nr. I
Legea bugetului de stat pe anul 2020

Publicat și în M. Of. nr. 2 bis/6 ian. 2020
- 19 modificări prin O.U.G. nr. 1/2020 M. Of. nr. 11/9 ian. 2020 modifică anexele nr. I și VI; introduce alin. (5) la art. 33
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 20 modificări prin O.U.G. nr. 23/2020 M. Of. nr. 106/12 feb. 2020 modifică anexa nr. VIII
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice

ieșit din vigoare

21 modificări prin	L. nr. 42/2020	M. Of. nr. 287/6 apr. 2020	<i>modifică anexele nr. I și III</i>
	Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
22 modificări prin	L. nr. 51/2020	M. Of. nr. 340/27 apr. 2020	<i>modifică anexa nr. II; introduce alin. (4_3) la art. 38</i>
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
23 modificări prin	L. nr. 64/2020	M. Of. nr. 428/21 mai 2020	<i>modifică anexa nr. I; modifică și completează anexa nr. II; introduce alin. (4_4) la art. 38</i>
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
24 modificări prin	D.C.C. nr. 221/2020	M. Of. nr. 594/7 iul. 2020	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 23/2020, în ansamblul său (termenul se împlinește la 20 august 2020), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
	Decizia nr. 221 din 2 iunie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice		
25 modificări prin	O.U.G. nr. 114/2020	M. Of. nr. 614/13 iul. 2020	<i>completează anexa nr. VIII</i>
	Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul achizițiilor publice		
26 completat prin	L. nr. 141/2020	M. Of. nr. 647/22 iul. 2020	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 67/2020 și introduce alin. (2_1) la art. 25</i>
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2020 privind modificarea unor acte normative și prelungirea unor termene		
27 modificări prin	L. nr. 156/2020	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 5 și lit. C nr. crt. 3</i>
	Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
28 completat prin	L. nr. 157/2020	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>introduce art. 15_1 la anexa nr. VI</i>
	Lege pentru completarea anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		

- 29 modificări prin O.U.G. nr. 135/2020 M. Of. nr. 751/18 aug. 2020 *modifică art. 38 alin. (4_1) lit. c)*
Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare
- 30 modificări prin L. nr. 206/2020 M. Of. nr. 858/18 sep. 2020 *modifică și completează anexa nr. II și VIII*
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 31 completat prin L. nr. 229/2020 M. Of. nr. 1030/4 nov. 2020 *introduce alin. (9) la art. 38*
Lege pentru completarea art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Măsurile prevăzute la art. 38 alin. (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.
- 32 modificări prin O.U.G. nr. 226/2020 M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020 *Prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
aprobată prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
- 33 modificări prin L. nr. 91/2021 M. Of. nr. 413/20 apr. 2021 *aprobă O.U.G. nr. 58/2019*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 34 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 413/2021 M. Of. nr. 687/12 iul. 2021 *sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III*
Decizia nr. 413 din 10 iunie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 35 modificări prin L. nr. 220/2021 M. Of. nr. 732/26 iul. 2021 *modifică anexa nr. I lit. C nr. crt. 1 și 3 din tabel și lit. E art. 9 alin. (1) lit. a) pct. (i)*
Lege pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 36 modificări prin L. nr. 288/2021 M. Of. nr. 1171/10 dec. 2021 *modifică art. 22 alin. (2) și anexa nr. I; introduce alin. (3) la art. 22*
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- 37 modificări prin O.U.G. nr. 131/2021 M. Of. nr. 1201/17 dec. 2021 *prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027*
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- 38 modificări prin O.U.G. nr. 130/2021 M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021 *Prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 39 completat prin O.U.G. nr. 44/2022 M. Of. nr. 373/14 apr. 2022 *completează anexa nr. II și anexa nr. VIII*
Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative
- 40 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 294/2022 M. Of. nr. 616/23 iun. 2022 *art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI*
Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017
- 41 modificări prin D.C.C. nr. 294/2022 M. Of. nr. 616/23 iun. 2022 *suspendă pentru 45 de zile art. art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI (termenul se împlinește la data de 7 august 2022), după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017
- 42 modificări prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022 *aprobă O.U.G. nr. 226/2020*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- 43 completat prin L. nr. 287/2022 M. Of. nr. 1054/31 oct. 2022 *completează anexa nr. I*
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, precum și pentru completarea unor acte normative

- 44 modificări prin O.U.G. nr. 152/2022 M. Of. nr. 1091/11 nov. 2022 *modifică art. 16 alin. (1), (8) și (10_5), art. 17 alin. (1), (2), (3) și (5); introduce alin. (2_1), (6) și (7) la art. 17*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
aprobată prin L. nr. 55/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023
- 45 modificări prin L. nr. 328/2022 M. Of. nr. 1146/29 nov. 2022 *modifică anexa nr. II cap. I pct. 1 nota de la subpct. 1.3 pct. 4_1 - 4_3; abrogă (la data de 1 ianuarie 2023) anexa nr. II cap. I nota de la subpct. 1.3. pct. 4_4 și 4_5*
Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătății
- 46 modificări prin O.U.G. nr. 168/2022 M. Of. nr. 1186/9 dec. 2022 *modifică anexa VI art. 14 alin. (5)*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 47 completat prin O.U.G. nr. 172/2022 M. Of. nr. 1192/12 dec. 2022 *introduce alin. (1_1) la art. 16*
Ordonanță de urgență privind dezvoltarea sistemului informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 48 completat prin L. nr. 366/2022 M. Of. nr. 1231/21 dec. 2022 *completează anexa nr. VIII*
Lege pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, precum și pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 49 modificări prin L. nr. 378/2022 M. Of. nr. 1260/28 dec. 2022 *modifică anexa nr. I; introduce alin. (2_1) și alin. (2_2) la art. 16*
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 50 modificări prin L. nr. 10/2023 M. Of. nr. 7/4 ian. 2023 *modifică anexa nr. VIII*
Lege pentru modificarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar

51 modificări prin O.G. nr. 19/2023 M. Of. nr. 87/31 ian. 2023 *modifică art. 16 alin. (2), alin. (2_1) și alin. (10_5);*
abrogă art. 16 alin. (2_2)
Ordonanță pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență

52 modificări prin L. nr. 55/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023 *aprobă O.U.G. nr. 152/2022*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru stabilirea unor măsuri financiar-bugetare