

Expunere de motive

În România, salariații, indiferent de sectorul în care activează angajatorii acestora, beneficiază de 15 zile de sărbătoare legală nelucrătoare, prevăzute la art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată. Față de cele șase reglementate în anul 2003, anul adoptării Codului muncii, numărul acestora a crescut până în prezent de 2,5 ori. Dacă anul 2003 situa România în coada clasamentului privind numărul sărbătorilor pentru care se acordă zile libere, anul 2023 ne-a propulsat pe primele locuri, în urma Franței, Germaniei, Belgiei sau Spaniei cu câte 11, 9, respectiv 8 zile.

Alte zile libere sunt de asemenea acordate angajaților, neconformarea fiind sancționată cu amenzi consistente. Astfel, art. 147 prevede faptul că în cazul unor evenimente familiale deosebite, angajații au dreptul la zile libere plătite stabilite prin diferite legi sau incluse în contractele colective de muncă sau regulamentele interne. Cu titlul exemplificativ o astfel de lege este cea a concediului paternal, Legea nr. 210/1999, conform căreia tatăl nou-născutului are dreptul la 10 zile libere lucrătoare plătite, respectiv 15 zile dacă absolvă un curs de puericultură, respectiv o zi liberă în cazul în care salariatul este donator de sânge, pentru ziua donării (H.G. 1364/2006).

Există și situații în care indemnizația aferentă zilelor libere este compensată sau se achită din diferite bugete, cum ar fi în cazul zilelor libere pentru părinți atunci când unitățile școlare își suspendă activitatea - Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ-, sau indemnizațiile aferente îngrijirii copilului bolnav sau pacienților cu afecțiuni oncologice, indemnizații de maternitate, etc. În plus față de acestea, este uzuală acordarea de zile libere plătite pentru evenimente familiale (căsătorie), situații deosebite (deces al membrilor familiei).

Odată cu creșterea numărului de zile libere la care angajații au dreptul, a crescut proporțional și presiunea asupra cheltuielilor cu forța de muncă a firmelor raportat

la numărul zilelor productive. În sectoarele unde procesul de producție sau prestarea de activități nu pot fi întrerupte, angajatorilor li se dublează cheltuielile salariale pentru zilele respective. Eforturile financiare ale unui astfel de operator echivalează pentru un singur angajat al său cu o lună și jumătate de muncă în regim normal.

Considerând că orice prevedere suplimentară privind zile libere suportate de angajator înseamnă cheltuieli pe seama rezultatelor financiare ale unei întreprinderi, și că proliferarea lor ar putea împinge firmele cu situație financiară fragilizată de crizele suprapuse pe care le traversează economia înspre pierderi și faliment, inițiativa legislativă propune ca orice astfel de nouă reglementare să fie însoțită de măsuri compensatorii: suportarea cheltuielilor salariale respective din bugetul consolidat (de ex. Fondul de creanțe salariale, Fondul de asigurări sociale de șomaj) sau compensarea pierderilor angajatorilor prin reducerea unor contribuții obligatorii pe forța de muncă (de ex. contribuția asiguratorie de muncă) aferente zilelor nelucrate ori alte deduceri sau facilități.

Inițiatori,

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
1.	KOLCSÁR KÁROLY	UDMR	
2.	HABDU GÁBOR	UDMR	
3.	MAGYAR LÓRÁND - BALINT	UDMR	
4.	GÁL KÁROLY	UDMR	
5.	BENEDEK ZACHARIÉ	URBTR	
6.	KÖNÖCSEI CSABA	UDMR	
7.	ROMÁN FLORIN	PNL	
8.	Yutucă MAGDARIN	PNL	
9.	TECHET MIRCEA	PNL	

Inițiatorii propunerii legislative privind măsurile compensatorii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
10.	NAGY STABOLY	USMR	
11.	Bunde Sándor	USMR	
12.	GEORGE CRISTIAN TUD	PNL	
13.	ALEXE FLORIN	PNL	
14.	Merka Adrian-Horodn	Min	
15.	KELETEN ATTILA	UDMR	
16.	SIGHARTAU ROBERT	PNL	
17.	Balan Ioan	PNL	
18.	TRAILĂ CRISTINA	PNL	
19.	AVRAMESCU GABRIEL	PNL	
20.	BILCEA JERGU	PNL	
21.	KULCSAR TERZI JÓZSEF	UDMR	
22.	TUKLÓ JÓZSEF	UDMR	
23.	Feyer László Ödön	UDMR	
24.	ANITA HORVÁTH	UDMR/USMR	
25.	Császár Károly-Zolt	UDMR	
26.	Norvai Zsuzsanna	UDMR	
27.	NEARU NICOLAE	PNL	
28.	Oprescu Steluța-Rodica	PSD	
29.	Alfred Stumbrulescu	PSD	

Inițiatorii propunerii legislative privind măsurile compensatorii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
30.	Kovács Irina Elisabeta	UDMR	
31.	Lășlo Attila	UDMR	
32.	APJOK Norbert	NEAF.	
33.	SERES János	UDMR	
34.	TUTULAITU Horia	PSA.	
35.	STROB Felix	P.S.D.	
36.	ANUCETINA Elena	PSD	
37.	POWIC Florin	PSD	
38.	PATRICIU Remus-Cristian	PSD	
39.	VICTOR ILIE	USR	
40.	GIURGIU ADRIAN	USR	
41.	Bob Virgil/Marius	USR	
42.	CHESHOIU ADRIAN	IOHUT, PSD	
43.	Green Ion Catalin	PSD	
44.	Melika Adrian	MIn	
45.	Cristian Unghean	MIn	
46.	STANCU IONEL	MInO	
47.	FIDCZAK Julius	Adrian MINO	

Inițiatorii propunerii legislative privind măsurile compensatorii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
48.	Emmanuel Ungureanu	USR	
49.	ERVIN MOLNAR	PNL	
50.	Bota Colin Ioa	PNL	
51.	BUHD SORIN	PHL	
52.	Niculae Teodor, Grigora. PNL.		
53.	PRUNA CARSTINA	USR	
54.	Rujan DUMITRIU	PNL	
55.	LADANYI LAZLO - 2006	UDMR	
56.	PUHA VA COSTEL	PSD	
57.			
58.			
59.			
60.			
61.			
62.			
63.			
64.			
65.			