



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

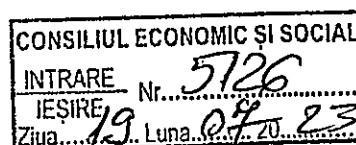
Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 438 / 31.07.2023

AVIZ



referitor la propunerea legislativă pentru modificarea

**Ordonanței de Urgență nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile
de asigurări sociale de sănătate (b438/28.06.2023)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea Ordonanței de Urgență nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (b438/28.06.2023)*.

Biroul permanent al Senatului

L 519 / 5.09.2023

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 19.07.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- eliminarea adevărinței de la angajator ar fi binevenită în condițiile în care informațiile din certificatele medicale (inclusiv perioadele de concediu și numărul de zile pentru care s-au acordat) ar fi introduse în sistemul informatic al CNASS (folosit pentru evidența asiguraților/ cardurile de sănătate) de către medici și care, în situația necesității acordării unui nou concediu medical, ar avea astfel acces direct la informațiile necesare, mai ales ca, în conformitate cu prevederile art. 72 din normele

de aplicare ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, medicii raportează lunar informațiile din concediile medicale eliberate;

- în schimb, dacă, potrivit inițiativei legislative, medicii nu vor avea cunoștință de numărul de zile de concediu medical luat în cursul anului, aceștia nu vor se vor putea baza pe aceste informații și, prin urmare, nu vor avea cum să procedeze în situația în care un pacient ajunge la limita de 90 zile de concediu medical și este nevoie, pentru prelungirea concediului peste această limită, de acordul medicului expert de asigurări sociale;
- din perspectiva recuperării indemnizațiilor plătite din FNUASS, angajatorii se vor confrunta cu un nou obstacol: la momentul când vor înainta formalitățile de recuperare din bugetul FNUASS a sumelor deja plătite salariaților, va exista un potențial nou risc de creștere a numărului situațiilor de refuz CNASS, pentru că unele certificate medicale vor depăși numărul de zile maxim legal de acordat. Astfel, angajatorul se va confrunta cu o pierdere din bugetul propriu pe care o poate recupera numai de la salariat. Din punct de vedere legal, o astfel de recuperare ar presupune o creștere a volumului de activitate în legătură cu formalitățile pentru ajungerea la un acord cu salariatul în cauză sau chiar la depunerea unei acțiuni în instanță - având ca efect creșterea numărului dosarelor aflate pe rolul instanțelor – respectiv, amânarea momentului recuperării sumelor plătite;
- chiar dacă în expunerea de motive se vorbește doar de angajator, conform prevederilor legale, adeverințele se eliberează și de către CNASS, iar obligația de a ține evidența zilelor de concediu medical pentru fiecare asigurat și pentru fiecare afecțiune revine plătitorilor de indemnizații (conform art. 361 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005) și nu doar angajatorilor, deoarece există categorii de persoane, cu anumite afecțiuni și în anumite situații, pentru care plătitorul indemnizației aferente concediului medical nu este angajatorul.

Președinte,
Bogdan SIMION