



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

Lege

privind digitalizarea activităților de instruire a lucrătorilor efectuate în procesul de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. 1

- (1) Prezenta lege stabilește metodologia de înființare a Registrului Instruirilor Lucrătorilor, de completare și transmitere a datelor pe care acesta le va conține de către următoarele categorii de angajatori:
- a. Persoane fizice sau juridice de drept privat, indiferent dacă au sau nu statutul de utilitate publică;
 - b. Instituții/autorități publice/alte entități juridice care angajează personal în baza unui contract individual de muncă/raport de muncă.
- (2) Registrul Instruirilor Lucrătorilor se întocmește în formă electronică.

Art. 2

- (1) Evidența datelor din Registrul Instruirilor Lucrătorilor, transmise de angajatorii prevăzuți la art. 1, se ține într-o bază de date administrată de Inspekția Muncii.
- (2) Inspekția Muncii, în calitate de operator de date cu caracter personal, administrează baza de date cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

Art. 3

- (1) Registrul Instruirilor Lucrătorilor are ca scop înregistrarea instruirilor obligatorii efectuate în procesul de muncă, a dovezii efectuării acestora, precum și a evaluării riscurilor privind securitatea și sănătatea lucrătorilor

Art. 4

- (1) Datele în Registrul Instruirilor Lucrătorilor se completează și se transmit on-line pe portalul Inspecției Muncii.
- (2) Angajatorii au obligația de a transmite datele în registru în ziua efectuării instruirii.
- (3) Procedura privind transmiterea datelor în Registrul Instruirilor Lucrătorilor se stabilește prin ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului cercetării, inovării și digitalizării.

Art. 5

Dovada efectuării instruirilor trebuie să fie semnată cu semnătura electronică simplă, inclusiv semnătura olografă biometrică, fără a fi necesară semnătura electronică avansată sau calificată.

Art. 6

În Registrul Instruirilor Lucrătorilor se vor înregistra toate instruirile obligatorii prevăzute de lege în derularea raporturilor de muncă și/sau de serviciu, în următoarele domenii:

- a. Securitate și sănătate în muncă;
- b. Situații de urgență: prevenirea și stingerea incendiilor, protecție civilă;
- c. Paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- d. Protecția mediului;
- e. Prelucrarea datelor cu caracter personal;
- f. Alte domenii în care angajatorul are obligația legală de instruire a lucrătorilor.

Art. 7

- (1) Angajatorii, prevăzuți la art.1, beneficiază de acces gratuit la registru.
- (2) Organele de control ale statului, care au în competență verificarea instructajelor obligatorii efectuate în derularea raporturilor de muncă și/sau de serviciu beneficiază de acces la bazele de date ale registrului, în scopul efectuării controalelor de specialitate prevăzute de lege.

Art. 8

- (1) Registrul Instruirilor Lucrătorilor va permite angajatorilor să introducă următoarele categorii de date, fără a avea caracter limitativ:

- a. Datele de identificare ale angajatorului persoană fizică sau juridică de drept privat, respectiv instituție/autoritate publică/altă entitate juridică care are responsabilități de instruire a lucrătorilor potrivit legii, cum ar fi: denumire, cod unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social și numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;
- b. Datele de identificare ale lucrătorilor, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, non-UE, Spațiul Economic European - SEE;
- c. Tematica de instruire;
- d. Datele referitoare la instruire;
- e. Materialele de informare și instruire;
- f. Riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă.

(2) Registrul Instruirilor Lucrătorilor se păstrează la locul de muncă definit la art.16¹ alin.(1) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare. Completarea și transmiterea on-line a registrului în temeiul art. 4 din prezenta lege îl exonerează pe angajator de deținerea unei copii în format fizic.

Art. 9

Sistemul informatic care face obiectul soluției tehnice pentru transmiterea datelor în registru de către angajatori, astfel cum este reglementat de prezenta lege, se achiziționează de către Inspekția Muncii, în condițiile legii, cu aprobarea ordonatorului principal de credite.

Art. 10

- (1) În termen de 60 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Inspekția Muncii elaborează normele metodologice de aplicare a prezentei legi.
- (2) În termen de cel mult 120 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Inspekția Muncii pune la dispoziție angajatorilor, din oficiu, Registrul Instruirilor Lucrătorilor.
- (3) Fișele de instruire și/sau de evidențiere a instructajelor existente se arhivează de către angajatori, în condițiile legii.

Art. 11

Procedura și actele pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte Inspecției muncii pentru obținerea parolei, procedura privind transmiterea datelor în registru, precum și procedura privind condițiile și limitele accesului individual la informațiile din registru se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, în termen de 30 de zile de la data achiziționării noului sistem informatic.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților,

Ion-Marcel Ciolacu

Președintele Senatului,