

Expunere de motive

Casele teritoriale de pensii sunt interfața Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, respectiv, a Casei Naționale de Pensii Publice în relația cu două dintre categoriile cele mai numeroase de beneficiari, pensionarii și persoanele asigurate în sistemul public de pensii (peste 10 milioane de persoane), iar specificul drepturilor gestionate generează, atât un volum foarte mare de lucrări, cât și un nivel foarte ridicat de complexitate și responsabilitate. Se adaugă la acestea presiunea socială constantă, rezultată din nemulțumirile privind nivelul veniturilor din pensie, dar și ca urmare a modificărilor legislative privind pensiile, care au presupus și presupun, numeroase și complexe operațiuni de recalculare.

Munca salariaților din casele teritoriale de pensii este una complexă, care presupune un înalt grad de responsabilitate, un consum mare de efort, de resurse intelectuale și psihice și care nu se justifică a fi pusă sub nivelul remunerației muncii salariaților structurii centrale, din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice.

Astfel, modul în care aceasta se desfășoară are implicații, atât asupra beneficiarilor (pensionari, asigurați, alte categorii de beneficiari de drepturi acordate în baza unor legi speciale), cât și asupra bugetelor gestionate (BASS, BS). În plus, activitatea cu publicul desfășurată la nivelul structurilor teritoriale este una foarte complexă și epuizantă, acesta având o atitudine complet diferită de cea arătată în fața medicului sau a profesorului.

Nu sunt respectate nici unele dintre principiile enunțate la art.6 al Legii 153/2017, care stau la baza sistemului de salarizare și anume principiul nediscriminării, principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.

Totodată, începând cu data de 1 noiembrie 2017, salariile de bază ale personalului din cadrul direcțiilor generale regionale ale finanțelor publice ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală se stabilesc, prin asimilare, la nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului central al Agenției Naționale de Administrare Fiscală. Situații identice, privind asimilarea salarizării funcționarilor din unele structuri teritoriale, cu cele de la nivel central, se regăsesc și în cazul altor instituții sau autorități,

În acest context, este legiferată în mod expres excepția salarizării funcționarilor publici care dețin funcții specifice prin asimilare cu nivelul de salarizare al funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului central, existând astfel premisa și precedentul aplicării aceleiași tehnici legislative și pentru personalul încadrat în casele teritoriale de pensii.

Astfel de situații au generat și generează în continuare nemulțumiri și frustrări în rândul angajaților caselor teritoriale de pensii, acestea confruntându-se cu un exod al angajaților spre alte instituții publice mai bine salarizate și asupra cărora presiunea socială este mai mică.

Mai mult, analizând prin comparație grilele salariale de la nivelul caselor teritoriale de pensii cu cele de la nivelul structurii centrale a Casei Naționale de Pensii Publice și anume Anexa nr. 8, Cap. I, lit. A, pct. II, lit. a) și b), respectiv, Anexa nr. 8, Cap. I, lit. A, pct. I, lit. c) și d) din Legea nr. 153/2017, se constată faptul că, între funcțiile similare de la nivel central și cele de la nivel teritorial există un decalaj cuprins între 38% și 58%, în defavoarea celor de la nivel teritorial, deși activitatea de la casele teritoriale de pensii are cel puțin același nivel de complexitate, grad de solicitare și volum. În plus, datorită faptului că legea prevede că la salariile de bază ale funcțiilor de execuție se aplică și sporul de vechime, unele funcții de execuție din cadrul structurii centrale sunt salarizate peste funcții de conducere din structurile teritoriale.

Luând în calcul faptul că, începând cu 01.03.2021 a demarat procesul de EVALUARE a tuturor dosarelor de pensii, casele teritoriale de pensii se confruntă cu un volum și mai mare de muncă și cu o complexitate și mai ridicată a acesteia, iar după finalizarea acestui proces se va trece și la recalcularea tuturor drepturilor de pensie existente în plată, acestea nu se vor putea realiza în bune condiții cu personal insuficient și nemotivat din punct de vedere financiar. Chiar dacă, la nivelul caselor teritoriale de pensii a fost angajat personal suplimentar, pe durată determinată, pentru procesul de EVALUARE, acesta nu are o experiență la nivelul cerințelor unei astfel de activități, iar în aceste condiții responsabilitatea cea mai mare rămâne tot în sarcina angajaților acestor instituții.

INIȚIATORI

Nr. crt.	Deputați/Senatori	Grupul parlamentar	Semnătură
1.	SERES Dénes	UDMR	/
2.	CSEP EVA ANDREA	UDMR	
3.	Méhesz Tünde	UDMR	
4.	KÖNÖZEI CSABA	UDMR	
5.	KNAGY STABOLU	UDMR	
6.	GÁL KAROLY	UDMR	
7.	Benedek Zoltán	UDMR	
8.	MÁTYÁS LORÉND - Bolyai	UDMR	
9.	Ladaányi László - Bolyai	UDMR	
10.	ROMÁN FLORENTIN	PSD	
11.	NEKES FLORENTIN	PSD	
12.	JUHÁZS RÁKÓCI MÁTYÁS	PSD	
13.	Benedek Zoltán	UDMR	
14.	KOVACS IRINA ELIZABETHA	UDMR	
15.	Császár Karoly	UDMR	
16.	KISS Zoltán	PSD	
17.	KOLOSZ RÁKÓCI KAROLY	UDMR	
18.	GÁL ÖRS	UDMR	