



PRIM MINISTRU

Biroul permanent al Senatului

532, 11 IX 2023

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă privind completarea art.141 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, inițiată de domnul deputat UDMR Seres Denes împreună cu un grup de parlamentari UDMR, PNL, PSD (Bp.452/2023).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare completarea art¹. 141 din *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*², cu un nou alineat, alin. (1¹), în sensul ca personalul caselor teritoriale de pensii să beneficieze, prin asimilare, de aceleași drepturi salariale ca și personalul din cadrul CNPP, stabilite potrivit legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

1

ART. 141

(1) Salarizarea personalului CNPP și al caselor teritoriale de pensii se realizează potrivit legii.

(2) Cheltuielile curente și de capital ale CNPP, caselor teritoriale de pensii, I.N.E.M.R.C.M și centrelor regionale de expertiză medicală a capacității de muncă se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(3) Abrogat.

² - va fi abrogat de art.177 din Legea nr.127/2019 la data de 1 ianuarie 2024;

II. Observații

1. Precizăm că începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit prevederilor *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, care la art.1 alin. (3) prevede că drepturile salariale ale personalului bugetar sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de această lege.

Sistemul de salarizare instituit de *legea-cadru* are la bază, printre altele, *principiul importanței sociale a muncii* (salarizarea personalului bugetar realizându-se în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor), precum și *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, între domenii de activitate diferite, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.

De asemenea, menționăm că *Legea-cadru nr. 153/2017*³ prevede la art. 28 posibilitatea asimilării numai pentru funcțiile care nu se regăsesc în anexele la aceasta.

Totodată, încadrarea și salarizarea personalului bugetar din instituțiile publice pe anexele la *legea-cadru* se face în concordanță cu reglementările privind organizarea și funcționarea autorităților/instituțiilor publice respective, prevăzute în actul normativ de înființare a acestora.

Mai mult decât atât, considerăm că prevederile noului alineat vor crea o situație discriminatorie pentru celelalte instituții publice aflate la același nivel și, în același timp vor conduce la adâncirea inechităților salariale existente în sistemul de salarizare.

3

ART. 28

Stabilirea salarizării pentru funcții specifice

(1) *Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.*

(2) *Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.*

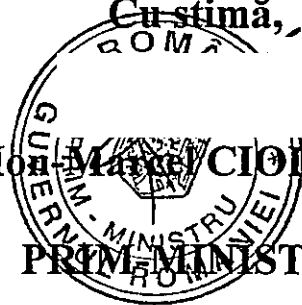
(3) *Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților și senatorilor din circumscripțiile electorale se stabilește și se aprobă prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. 1 pct. 2.9.*

2. Precizăm că aplicarea prevederilor acestei inițiative legislative generează impact suplimentar asupra cheltuielilor totale și de personal ale bugetului asigurărilor sociale de stat.

În acest context, menționăm că Guvernul are obligația de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele, obligațiile bugetare și riscurile fiscale, iar adoptarea inițiativei legislative ar influența negativ ținta de deficit bugetar, stabilitatea macroeconomică și ratingul de țară în relația cu organismele financiare internaționale.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,

Ion-Marcu CIOLACU
PRIM-MINISTRU

Domnului senator Nicolae-Ionel CIUCĂ
Președintele Senatului