



EXPUNERE DE MOTIVE

Obligația instituită de alin.(1) al art.119 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, potrivit căreia angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, reprezintă o măsură birocratică, costisitoare, care încalcă dreptul angajatorului de a-și organiza unitatea de o manieră flexibilă și eficientă. Dimpotrivă, piața muncii are nevoie de măsuri de simplificare a activităților de resurse umane, de eficientizarea și îmbunătățirea relațiilor de muncă și de eliminarea oricăror obstacole care stau în calea microîntreprinderilor de a se dezvolta și de a crea locuri de muncă.

În anul 2018, prin Legea nr.88 din 4 aprilie 2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii s-a introdus posibilitatea ca pentru salariații mobili și salariații care desfășoară muncă la domiciliu, angajatorul să poată ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia. Măsura și-a demonstrat eficiența și a impactat pozitiv asupra angajatorilor și angajaților vizați. În acest sens, în anul 2021, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii, Guvernul României a dorit, printre alte măsuri de debirocratizare ale pieței muncii, să extindă sfera de aplicare a alin.(2) și la nivelul salariaților microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 346/2004, cu modificările și completările ulterioare. Deși utilitatea măsurii nu a putut fi contestată, prin Proiectul de lege pentru respingerea Ordonanței de



urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, norma a fost abrogată.

Având în vedere următoarele aspecte:

- nevoia de eficientizare și îmbunătățire continuă a relațiilor de muncă;
- necesitatea simplificării procedurilor specifice activității de resurse umane;
- necesitatea sprijinirii angajatorilor pentru reducerea costurilor administrative;
- dreptul angajatorului de organizare și funcționare a unității;
- și ținând cont de faptul că relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe;

Propunem modificarea alin.(2) al art.119 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, astfel încât dispozițiile să fie aplicabile și salariații microîntreprinderilor definite la art. 4 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 346/2004, cu modificările și completările ulterioare, respectiv întreprinderi cu până la 9 salariați.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATORI

Florin CÂȚU – Senator PNL

DAN VILCEANU
GHEORGHE PECINBÎNĂ

Propunerea legislativă pentru modificarea alin.(2) al art.119 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Nr. Crt.	Nume și prenume	Semnătură L	PARTID
	Burceanu Sănduț		PNL
	Pauluc Nicoleta		PNL
	Pandea Ciprian		PNL
	Voiculescu Liviu		PNL
	BICA Iulian Mihail		—
	Niculescu Tăgălar Grigore		PNL
	ANISIE MONICA CRISTINA		PNL
	MUNTEAN LUCIA SINA		PNL
	Bratescu Anca		PNL
	IOAN RALUCA-GABRIELA		PNL
	PÎRVULESCU EUGEN		PNL
	SIGHITĂȚĂU ROBERT		PNL
	Donce Claude Mihail		PNL
	MOS ARINA		PNL
	Achitea Violeta Crista An		PNL
	BICA DĂNUȚ		PNL
	Adrian Iulian		PNL
	Popescu Claudiu		PNL
	CADARIU DANIEL		PNL
	CRISTINA IOAN		PNL
	SCARLAT GEORGE		PNL
	FLORIAN OVIDIU IOSIF		NEAFILIAT
	CSEKE ATTILA		UDMR
	TÂNGĂDOȘ ERIKA		UDMR
	TUDOS LONGAN		UDMR

Propunerea legislativă pentru modificarea alin.(2) al art.119 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

[illegible]