

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul actului normativ

**LEGE privind aprobarea ORDONANȚEI DE URGENȚĂ
pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ
și alte sectoare de activitate bugetară**

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa Ministerul Educației și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

2.2. Descrierea situației actuale

Potrivit art.I alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu privire la personalul din învățământ se prevede inițierea unei ordonanțe de urgență care să stabilească salariile de bază în acord cu o majorare, în anul 2024, cu 20%, în medie, în 2 tranșe, respectiv prima tranșă începând cu data de 1.01.2024 și a doua tranșă începând cu data de 1.06.2024.

Totodată, în contextul diferențelor salariale între funcții din administrația publică centrală și personalul din unități teritoriale, creșterii volumului de muncă și exercitării de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor prefectului și unor serviciilor publice din sectoare de activitate bugetară vizând sănătatea, cultura, munca, agricultura, statistica.

Astfel, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.23/2022, în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale funcționează Inspekția Muncii și Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.488/2017 în subordinea Inspekției Muncii funcționează Inspectoratele teritoriale de muncă care au, în principal, rol în exercitarea activității de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor din domeniul de competență, în vederea aplicării unitare a dispozițiilor legale în unitățile din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.151/2012, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspekție Socială funcționează agenții pentru plăți și inspekție socială județene și a municipiului București, care au atribuții, în principal, în administrarea, gestionarea și plata beneficiilor



de asistență socială și al susținerii programelor de servicii sociale, precum și controlul furnizorilor de servicii sociale publici și private.

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, prin agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială, stabilește, acordă și efectuează plata beneficiilor de asistență socială, gestionează sumele destinate susținerii serviciilor sociale și asigură evaluarea, monitorizarea și controlul respectării legislației specifice în domeniul asistenței sociale. Anual cele 42 de agenții teritoriale gestionează, finanțează și acordă benficii de asistență socială și alte măsuri de sprijin (sub formă de alocație de stat, indemnizație pentru creșterea copiilor, alocație pentru susținerea familiei, ajutor social, indemnizație pentru persoane cu handicap, ajutoare financiare, ajutoare pentru încălzirea locuinței, subvenții acordate asociațiilor și fundațiilor care administrează unități de asistență socială) în sumă 20 de miliarde de lei, pentru un număr de 6 milioane de beneficiari.

De asemenea, sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale funcționează Casa Națională de Pensii Publice și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

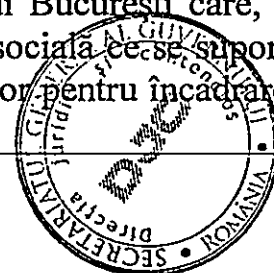
În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 118/2012, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice funcționează casele teritoriale de pensii care, în principal, asigură evidența la nivel teritorial a contribuabililor la sistemul public de pensii și stabilesc cuantumul drepturilor de asigurări sociale și efectuează plata acestora.

Potrivit dispozițiilor art.6 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului National de Redresare și Reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin Casa Națională de Pensii Publice, și-a luat angajamentul față de Uniunea Europeană pentru aducerea la îndeplinire a evaluării dosarelor de pensii în vederea recalculării tuturor dosarelor de pensii din sistemul public.

În vederea atingerii acestui obiectiv major pentru sistemul public de pensii, o serie de responsabilități revin salariaților Casei Naționale de Pensii Publice și salariaților Caselor Teritoriale de Pensii, fiind supuși unui volum de muncă care depășește personalul deja încărcat cu sarcini peste norma de timp și lucru.

Astfel, în vederea menținerii angajamentului Guvernului României față de cerințele Uniunii Europene, salariaților din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice și celor din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii, le revin suplimentar o serie de responsabilități care nu pot fi îndeplinite cu personalul deja deficitar.

Potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă funcționează agențiile teritoriale și la nivelul municipiului București care, în principal, au atribuții în efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de șomaj, precum și stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor.



Potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea funcționarilor publici și personalului contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale se face pentru funcționarii publici potrivit prevederilor Capitolului I lit.A pct.II și din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 și pentru personalul contractual conform dispozițiilor Capitolului II lit.A pct.III din aceeași anexă a Legii-cadru.

Având în vedere salariile nemotivante, creșterea volumului de muncă și exercitarea de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea și sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale a funcțiilor general similare cu cele exercitate de către persoanele cu funcții similare din cadrul administrației publice centrale, și, totodată, pornind de la necesitatea respectării principiului constituțional al egalității în fața legii în sensul că nivelul maxim al salariului de bază trebuie să fie același pentru tot personalul care beneficiază de aceleași condiții de muncă, indiferent de instituția și autoritatea publică în care își desfășoară activitatea, se impune adoptarea prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului.

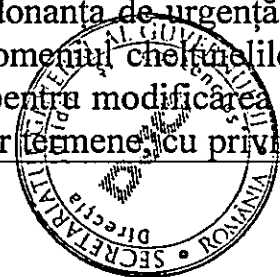
Instituțiile Prefectului se confruntă cu un fenomen accelerat de pierdere a resurselor umane în favoarea autorităților administrației publice locale, cu o adevărată migrație de personal, și simultan cu imposibilitatea de a recruta personal de înlocuire pentru ocuparea posturilor vacante.Salarizarea în Instituțiile Prefectului a devenit vădit necorespunzătoare în raport de creșterea treptată a complexității atribuțiilor legale.

Totodată, Guvernul României a aprobat Memorandumul cu tema "Solucționarea problemelor de salarizare existente la nivelul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor regionale și județene de statistică" unde se menționează printre altele, propunerea de stabilire a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul direcțiilor regionale și județene de statistică la nivelul corespunzător anului 2022, prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru administrația publică centrală.

Această propunere este motivată de absența unui sistem motivațional consistent pentru personalul direcțiilor regionale și județene de statistică - instituții publice cu personalitate juridică aflate în subordinea Institutului Național de Statistică – ceea ce face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu o înaltă pregătire profesională sau păstrarea experților calificați și cu experiență, motiv pentru care direcțiile regionale și județene de statistică se confruntă cu o lipsă acută de personal specializat permanent sau temporar. Totodată, în ciuda importanței activității desfășurate de către personalul statistic, acesta este slab remunerat comparativ cu personalul din alte autorități și instituții publice, deși îndeplinește sarcini similare și foarte complexe cum ar fi cercetările statistice de interes național.

2.3. Schimbări preconizate

Punerea în aplicarea a prevederilor art.I alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu privire



la personalul din învățământ. De aceste măsuri vor beneficia un număr de circa 350.000 persoane din sistemul național de învățământ, personal didactic, personal didactic auxiliar și personal nedidactic, cu un impact bugetar estimat de 6 mld. lei din bugetul de stat.

În vederea respectării principiilor care guvernează Legea-cadru nr.153/2017, prezentul proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului va reglementa stabilirea nivelului de salarizare a funcționarilor publici și personalului contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea și sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale la nivelul de salarizare a personalului din cadrul instituțiilor în subordinea cărora funcționează, respectiv Casa Națională de Pensii Publice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii și Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială.

Totodată se are în vedere aceeași măsură și pentru Ministerul Sănătății și direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, Ministerul Culturii și direcțiile pentru cultură județene și a municipiului București, Agenția pentru Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurile subordonate, Institutul Național de Statistică și structurile subordonate.

În ceea ce privește instituțiile prefectului, pentru funcționarii publici și personalul contractual, cu excepția serviciului public comunitar regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, serviciului public comunitar de pașapoarte și a funcțiilor de demnitate publică, drepturile salariale vor fi stabilite la nivelul celor prevăzute pentru Secretariatul General al Guvernului.

De aceste măsuri vor beneficia un număr de circa 20.000 persoane, funcționari publici și personal contractual, cu un impact bugetar estimat de 0.4 mld lei din bugetul de stat și 0,1 mld. lei din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare aferente va fi realizată din procesele de reorganizare instituțională, precum, din creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și a plății contribuțiilor la BASS și a impozitului pe venit, precum și din reducerea unor cheltuieli cu bunurile și serviciile.

2.4. Alte informații*)

Nu e cazul.

Secțiunea a 3-a ***Impactul socioeconomic***

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Nu e cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu e cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat



Nu e cazul.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Nu e cazul.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Nu e cazul.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Nu e cazul.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu e cazul.

3.9. Alte informații

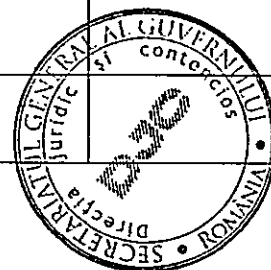
Nu e cazul.

Secțiunea a 4-a

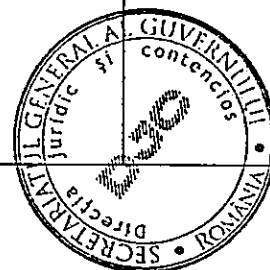
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

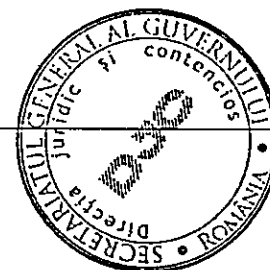
Indicatori	Anul curen t	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2023	2024	2025	2026	2027	
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) contribuții de asigurări						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						



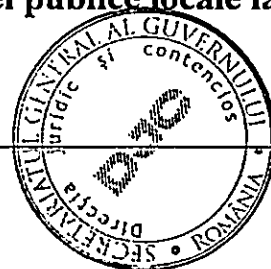
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:		- 6.400.000				
(i) cheltuieli de personal		- 6.400.000				
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:		- 110.000				
i) cheltuieli de personal						
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli Se va menționa natura acestora						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii		-Reorganizări instituționale; -Creșterea gradului de ocupare a forței				



cheltuielilor bugetare		de muncă și a plății contribuțiilor la BASS și a impozitului pe venit; - Reducerea unor cheltuieli cu bunurile și serviciile.				
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.						
4.8. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Nu e cazul.						



5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu e cazul.
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Nu e cazul.
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu e cazul.
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu e cazul.
5.6. Alte informații Nu e cazul.
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Urgența este justificată de aplicabilitatea măsurilor începând cu data de 1 ianuarie 2024, ca urmare a creșterii volumului de muncă și exercitării de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor prefectului și unor serviciilor publice din sectoare de activitate bugetară vizând sănătatea, cultură, muncă, agricultură, statistică, precum și alte categorii.
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu e cazul.
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Nu e cazul.



6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative
Nu e cazul.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul actului normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr.1265/2023 și de Consiliul Economic și Social prin avizul nr. 8634/2023

6.6. Alte informații

Nu e cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
Nu e cazul.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

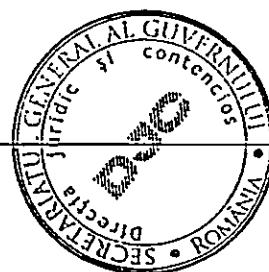
Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ
Nu e cazul.

8.2. Alte informații

Nu e cazul.



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRUL

ION-MARCEL CIOLACU
GUVERNUL ROMÂNIEI





PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Articol unic.- Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.128 din 28 decembrie 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1197 din 29 decembrie 2023, cu următoarele modificări și completări:

1. La articolul III, după punctul 2 se introduce un nou punct, pct.2¹, cu următorul cuprins:

„2¹. La anexa nr.II, Capitolul I, punctul 3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, pozițiile 44 și 45 se modifică și vor avea următorul cuprins:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
44	Asistent maternal profesionist	M. G	3.498	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M, G	3.333	1,01”

2. La articolul III punctul 3, la anexa nr.VIII, la capitolul I litera A punctul I, asteriscul "*)" se modifică și va avea următorul cuprins:

„*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Arhivelor Naționale și structurilor subordonate, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală și unităților subordonate, al Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a unităților din subordinea acesteia, al Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale și unităților teritoriale subordonate și structurilor teritoriale pentru probleme speciale, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.”

3. La articolul III, după punctul 3 se introduce un nou punct, pct.3¹, cu următorul cuprins:

„3¹. *La anexa nr.VIII, capitolul I litera A punctul I, punctele 2 și 3 din Notă se modifică și vor avea următorul cuprins:*

2. Personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale beneficiază de majorarea salariului de bază cu procentul maxim prevăzut la art.17 alin.(4) din prezenta lege. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Prin aceeași decizie/hotărâre se stabilesc categoriile de funcționari publici/funcționari publici parlamentari din instituțiile menționate care beneficiază de

majorarea salariului de bază pentru complexitatea muncii cu procentul maxim prevăzut la art.17 alin.(4) din prezenta lege. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației, Ministerului Justiției, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, precum și funcționarii publici din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

4. La articolul III punctul 4, la anexa nr.VIII, capitolul II litera A punctul I, asteriscul “*)” se modifică și va avea următorul cuprins:

„*) Aparatul de lucru al Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Arhivelor Naționale și structurilor subordonate, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și al structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Administrarea Fiscală și unităților subordonate, al Avocatului Poporului, al Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, al Agenției Naționale de Presă AGERPRES, al Consiliului Economic și Social, al Autorității Electorale Permanente, al Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a unităților din subordinea acesteia, al Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale și unităților teritoriale subordonate și structurilor teritoriale pentru probleme speciale, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, altor organe centrale de specialitate.”

5. La articolul III, punctul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„5. La anexa nr.VIII, capitolul II litera A punctul I, la subpunctul 2.9, punctele 2 și 3 ale Notei se modifică și vor avea următorul cuprins:

2. Personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ, Administrației Prezidențiale și Consiliului Economic și Social beneficiază de majorarea salariului de bază cu procentul maxim prevăzut la art.17 alin.(4) din prezenta lege. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Prin aceeași decizie/hotărâre se stabilesc celelalte categorii de personal contractual din instituțiile menționate care beneficiază de majorarea salariului de bază pentru complexitatea muncii cu procentul maxim prevăzut la art.17 alin.(4) din prezenta lege. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, Consiliului Economic și Social și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, precum și cel din cadrul Ministerului Justiției, cu excepția personalului prevăzut la cap.II lit.A pct.I subpct.2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

6. După articolul VII se introduce un nou articol, art.VII¹, cu următorul cuprins:

„Art.VII¹.- Prin derogare de la prevederile art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, dispozițiile art.III pct.3¹ și 5 se aplică începând cu data de 1 iulie 2024.”

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în şedinţa din 19 februarie 2024, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituţia României, republicată.

p. PREŞEDINTELE SENATULUI

SORIN-MIHAI CÎMPEANU



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

**pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ
și alte sectoare de activitate bugetară**

Având în vedere prevederile art.I alin.(3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu privire la personalul din învățământ,

Având în vedere faptul că, potrivit dispozițiilor art.6 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 178/2022, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin Casa Națională de Pensii Publice și-a luat angajamentul față de Uniunea Europeană pentru aducerea la îndeplinire a evaluării dosarelor de pensii în vederea recalculării tuturor dosarelor de pensii din sistemul public,

Având în vedere necesitatea bunei desfășurări a implementării venitului minim de incluziune ce decurge din jalonul nr.384 al Planului Național de Redresare și Reziliență al României, a stimulării ocupării forței de muncă și a controlului eficient al pieței muncii,



În contextul diferențelor salariale între funcții din administrația publică centrală și personalul din unități teritoriale, creșterii volumului de muncă și exercitării de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor prefectului și unor servicii publice din sectoare de activitate bugetară vizând sănătatea, cultura, munca, agricultura, statistica,

Ținând cont de faptul că se impune recunoașterea principiului importanței muncii și a nivelului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. - Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază ale personalului din învățământ se stabilesc conform anexei la prezenta ordonanță de urgență.

Art. II. - (1) Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul didactic auxiliar din cadrul bibliotecilor centrale universitare, personalul Bibliotecii Naționale a României și Bibliotecii Academiei Române, precum și pentru celelalte categorii de funcții prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și care au calitatea de personal didactic auxiliar, conform Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările ulterioare și Legii



învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, și care își desfășoară activitatea în sistemul național de învățământ și care nu se regăsesc în anexa prevăzută la art.I, se majorează cu 8% față de nivelul salariilor de bază aflate în plată în luna decembrie 2023, respectiv se majorează cu 12% începând cu salariile aferente lunii iunie 2024 față de nivelul salariilor de bază aflate în plată în luna decembrie 2023.

(2) Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul administrativ/nedidactic din sistemul național de învățământ, se majorează începând cu data de 1 ianuarie 2024, cu 250 de lei față de nivelul salariilor de bază la gradația 0 de vechime în muncă, din luna decembrie 2023, respectiv se majorează cu 450 de lei începând cu salariile aferente lunii iunie 2024 față de nivelul salariilor de bază la gradația 0 de vechime în muncă din luna decembrie 2023.

(3) Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului din instituțiile și unitățile care funcționează în subordinea sau în coordonarea Ministerului Educației, altul decât cel prevăzut la alin (1) și (2), se majorează cu 8% față de nivelul salariilor de bază din luna decembrie 2023, respectiv se majorează cu 12% începând cu salariile aferente lunii iunie 2024 față de nivelul salariilor de bază din luna decembrie 2023.

Art. III. - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 16, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (12) cu următorul cuprins:



„(12) Personalul Corpului controlorilor delegați din cadrul Ministerului Finanțelor, care derulează activități, în baza fișelor de post, constând în asigurarea conformității reglementărilor legale în domeniul controlului financiar preventiv, precum și exercitarea controlului financiar preventiv delegat la ordonatorii de credite care implementează proiecte potrivit prezentului articol, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 25%, în raport cu timpul efectiv alocat activităților în acest domeniu, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor, pe perioada desfășurării acestor activități.”

2. La anexa nr. II la capitolul I punctul 2, după litera b.4 se introduce o Notă cu următorul cuprins:

„NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la pozițiile 11-14 din tabel se aplică în mod corespunzător și funcțiilor de preot gradul I, gradul II, definitiv și debutant, cu studii superioare, din unitățile sanitare cu paturi, prevăzute în anexa I Cap. III - Culte, lit. A - Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare.”

3. La anexa nr. VIII, la capitolul I litera A punctul I, simbolul „*)” se modifică și va avea următorul cuprins:

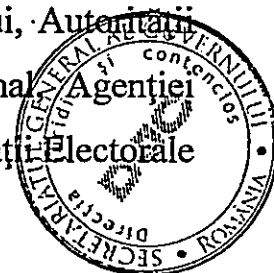
„*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurile subordonate, al Ministerului Sănătății și



direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiile pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, organismele intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.”

4. La anexa nr. VIII, la capitolul II litera A punctul I, simbolul „*)” se modifică și va avea următorul cuprins:

„*) Aparatul de lucru al: Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice și structurilor subordonate, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurilor subordonate, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială și structurilor subordonate, al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurile subordonate, al Ministerului Sănătății și direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, al Ministerului Culturii și direcțiile pentru cultură județene și a municipiului București, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Agenției Naționale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic și Social, Autorității Electorale



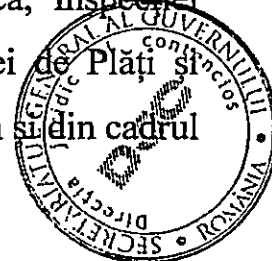
Permanente, organismelor intermediare pentru programe operaționale, altor organe centrale de specialitate.”

5. La anexa nr. VIII, la capitolul II, Subcapitolul I, litera A, Secțiunea I, punctul 2.9, „Nota” se completează la punctele 2 și 3 cu titulatura Consiliului Economic și Social.

Art. IV. - Începând cu salariile aferente lunii ianuarie 2024, prin derogare de la dispozițiile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul instituțiilor prefectului, cu excepția serviciului public comunitar regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, serviciului public comunitar de pașapoarte și a funcțiilor de demnitate publică, drepturile salariale aferente se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru Secretariatul General al Guvernului.

Art. V. - (1) Diferențele salariale pentru funcțiile din cadrul structurilor subordonate ale Casei Naționale de Pensii Publice, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, Institutului Național de Statistică, precum și din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București și instituțiilor prefectului, rezultate din prevederile art. III, pct. 3 și 4 și art. IV se aplică în două tranșe egale începând cu 1 ianuarie 2024 și 1 iunie 2024 la salariul de bază aferent lunii decembrie 2023, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(2) Pentru funcțiile care nu se regăsesc în Capitolul I lit.A pct.I din anexa nr.VIII și Capitolul II lit.A pct.I din anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, din cadrul instituțiilor subordonate ale Casei Naționale de Pensii Publice, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, Institutului Național de Statistică, precum și din cadrul



direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, direcțiilor pentru cultură județene și a municipiului București și instituțiilor prefectului, salariul de bază se stabilește prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază ale funcțiilor din aceste instituții care intră sub incidența art. III pct. 3 și 4 din prezenta ordonanță de urgență, prin ordin comun al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și al ordonatorilor principali de credite.

Art. VI. - Personalul bugetar care beneficiază de majorările prevăzute în prezenta ordonanță de urgență nu intră sub incidența prevederilor art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu excepția situației în care din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență rezultă o majorare a salariilor de bază mai mică decât procentul prevăzut la art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, situație în care se aplică procentul de 5% la salariul de bază aferent lunii decembrie 2023.

Art. VII. - Ordonatorii principali de credite au obligația de a comunica Ministerului Finanțelor măsurile dispuse, în aplicarea prevederilor art. VI alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în vederea încadrării în cheltuielile aprobate pe anul 2024, precum și calendarul de implementare al acestora.

Art. VIII.- Anexa face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

Art. IX. - Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare



1 ianuarie 2024.

~~PRIM-MINISTRU~~

~~ION-MARCEL CIOLACU~~

Contrasemnează:

~~Viceprim-ministru~~

~~Marian Neacsu~~

~~Ministrul educației~~

~~Ligia Deca~~

~~Ministrul muncii și solidarității sociale~~

~~Simona Bucura-Oprea~~

~~Ministrul finanțelor~~

~~Marcel Ioan Boloș~~



București, 28.12.2023
Nr. 128

Anexa nr. I - **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

Capitolul I lit. A. Salarii de baza pentru functiile din învățământ

1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

2500

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei -		Salarii de bază - lei -	
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Rector*)	S	18,222	20,888	19,146	21,887
2	Prorector*)	S	15,879	19,444	16,684	20,374
3	Director general administrativ al universității	S	15,239	18,962	16,012	19,869
4	Decan *)	S	15,239	18,962	16,012	19,869
5	Prodecan*)	S	14,173	16,847	14,891	17,701
6	Director de departament/director extensie universitara*)	S	14,599	18,479	15,339	19,363
7	Director general adjunct administrativ al universității/Director	S	12,468	15,014	13,100	15,732

*) Pentru cadrele didactice, salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

NOTE:

1. Salarizarea președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.
2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.

2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei -		Salarii de bază - lei -	
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Inspector școlar general*)	S	12,410	13,341	13,075	14,017
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	11,851	12,673	12,486	13,315
3	Director casa corpului didactic*)	S	11,851	12,673	12,486	13,315
4	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	11,161	11,782	11,759	12,379
5	Director unitate de învățământ*) **)	S	10,895	11,242	11,484	11,812
6	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	10,856	10,930	11,437	11,484

*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

**) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct, din învățământul preuniversitar de stat se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTE:

1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei -		Salarii de bază - lei -	
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ superior						
1	Director, contabil-șef	S	9,627	11,881	10,115	12,449
2	Administrator șef facultate	S	9,142	10,148	9,605	10,633
3	Secretar-șef universitate	S	11,055	13,644	11,519	14,216
4	Secretar-șef facultate	S	9,076	9,768	9,536	10,235
5	Șef serviciu	S	9,076	9,768	9,536	10,235
6	Șef birou	S	8,446	9,165	8,874	9,603

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de baza - lei -		Salarii de baza - lei -	
			ianuarie 2024		iunie 2024	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ preuniversitar**)						
1	Contabil-șef ISJ/DJIP/DMBIP *) - nivel maxim	S	9,268	10,471	9,917	10,847
2	Șef serviciu ISJ/DJIP/DMBIP *) - nivel maxim	S	8,561	9,931	9,161	10,288
3	Șef Birou ISJ/DJIP/DMBIP *) - nivel maxim	S	8,000	8,958	8,560	9,280
4	Contabil-șef *) - nivel maxim	S	7,922	8,564	8,295	8,802
5	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	7,922	8,564	8,295	8,802

*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

**) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTE:

1. Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4. Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei -	Salarii de bază - lei -
				ianuarie 2024	iunie 2024
1	Profesor universitar	S	peste 25 ani	13,388	14,038
		S	20-25 ani	11,524	12,115
		S	15-20 ani	9,607	10,175
		S	10-15 ani	8,160	8,650
		S	5-10 ani	7,819	8,300
2	Conferențiar universitar	S	peste 25 ani	9,980	10,590
		S	20-25 ani	8,875	9,410
		S	15-20 ani	7,791	8,315
		S	10-15 ani	7,239	7,690
		S	5-10 ani	6,962	7,410
		S	3-5 ani	6,616	7,050
3	Șef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 ani	7,382	7,850
		S	20-25 ani	6,962	7,410
		S	15-20 ani	6,664	7,100
		S	10-15 ani	6,503	6,925
		S	5-10 ani	6,419	6,820
		S	3-5 ani	6,351	6,740
4	Asistent universitar	S	peste 25 ani	6,583	6,975
		S	20-25 ani	6,434	6,820
		S	15-20 ani	6,351	6,740
		S	10-15 ani	6,295	6,690
		S	5-10 ani	6,241	6,630
		S	3-5 ani	6,187	6,570
		S	până la 3 ani	6,139	6,520

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

NOTE:

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrarea în bugetul aprobat.
2. Încadrarea între limite se face, anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

5. Salarii de bază învățământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Salariul de bază - lei - Gradația 0
				ianuarie 2024	iunie 2024
1	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 ani	7,726	8,215
		S	20-25 ani	7,234	7,682
		S	15-20 ani	6,901	7,317
		S	10-15 ani	6,645	7,045
		S	5-10 ani	6,541	6,935
		S	1-5 ani	6,388	6,773
2	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 ani	6,946	7,385
		S	20-25 ani	6,616	7,025
		S	15-20 ani	6,439	6,827
		S	10-15 ani	6,388	6,773
		S	5-10 ani	6,336	6,718
		S	1-5 ani	6,234	6,609
3	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 ani	6,635	7,055
		S	20-25 ani	6,461	6,861
		S	15-20 ani	6,336	6,718
		S	10-15 ani	6,234	6,609
		S	5-10 ani	6,182	6,554
		S	1-5 ani	6,132	6,501
4	Profesor, educator-puericultor studii superioare de lungă durată debutant	S	pana la 1 an	6,080	6,446
5	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 ani	6,649	7,051
		SSD	20-25 ani	6,491	6,882
		SSD	15-20 ani	6,388	6,773
		SSD	10-15 ani	6,336	6,718
		SSD	5-10 ani	6,234	6,609
6	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 ani	6,491	6,882
		SSD	20-25 ani	6,284	6,663
		SSD	15-20 ani	6,234	6,609
		SSD	10-15 ani	6,182	6,554
		SSD	5-10 ani	6,132	6,501
		SSD	1-5 ani	6,080	6,446
7	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 ani	6,336	6,718
		SSD	20-25 ani	6,234	6,609
		SSD	15-20 ani	6,182	6,554
		SSD	10-15 ani	6,132	6,501
		SSD	5-10 ani	6,080	6,446
		SSD	1-5 ani	6,028	6,391
8	Profesor, educator-puericultor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	pana la 1 an	5,977	6,337
9	Institutor, maistru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic I	S	peste 25 ani	6,645	7,045
		S	20-25 ani	6,541	6,935
		S	15-20 ani	6,439	6,827
		S	10-15 ani	6,388	6,773
		S	5-10 ani	6,284	6,663

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Salariul de bază - lei - Gradația 0
				ianuarie 2024	iunie 2024
10	Institutor, maestru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic II	S	peste 25 ani	6,491	6,882
		S	20-25 ani	6,388	6,773
		S	15-20 ani	6,336	6,718
		S	10-15 ani	6,284	6,663
		S	5-10 ani	6,234	6,609
		S	1-5 ani	6,182	6,554
11	Institutor, maestru-instructor studii superioare lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 ani	6,388	6,773
		S	20-25 ani	6,336	6,718
		S	15-20 ani	6,284	6,663
		S	10-15 ani	6,234	6,609
		S	5-10 ani	6,182	6,554
		S	1-5 ani	6,132	6,501
12	Institutor, maestru-instructor studii superioare lungă durată debutant	S	pana la 1 an	6,080	6,446
13	Institutor, maestru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 ani	6,491	6,882
		SSD	20-25 ani	6,336	6,718
		SSD	15-20 ani	6,234	6,609
		SSD	10-15 ani	6,182	6,554
		SSD	5-10 ani	6,132	6,501
14	Institutor, maestru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 ani	6,388	6,773
		SSD	20-25 ani	6,284	6,663
		SSD	15-20 ani	6,234	6,609
		SSD	10-15 ani	6,182	6,554
		SSD	5-10 ani	6,132	6,501
		SSD	1-5 ani	6,080	6,446
15	Institutor, maestru-instructor studii superioare scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 ani	6,284	6,663
		SSD	20-25 ani	6,234	6,609
		SSD	15-20 ani	6,182	6,554
		SSD	10-15 ani	6,132	6,501
		SSD	5-10 ani	6,080	6,446
		SSD	1-5 ani	6,028	6,391
16	Institutor, maestru-instructor studii superioare scurtă durată debutant	SSD	pana la 1 an	5,977	6,337
17	Învățător, educatoare, maestru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 ani	6,388	6,773
		M	20-25 ani	6,284	6,663
		M	15-20 ani	6,182	6,554
		M	10-15 ani	6,132	6,501
		M	5-10 ani	6,080	6,446
18	Învățător, educatoare, maestru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 ani	6,284	6,663
		M	20-25 ani	6,234	6,609
		M	15-20 ani	6,182	6,554
		M	10-15 ani	6,132	6,501
		M	5-10 ani	6,080	6,446
		M	1-5 ani	6,028	6,391
19	Învățător, educatoare, maestru- instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 ani	6,234	6,609
		M	20-25 ani	6,182	6,554
		M	15-20 ani	6,132	6,501
		M	10-15 ani	6,080	6,446
		M	5-10 ani	6,028	6,391
		M	1-5 ani	5,977	6,337

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Salariul de bază - lei - Gradația 0
				ianuarie 2024	iunie 2024
20	Învățător, educatoare, maestru-instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal) debutant	M	pana la 1 an	5,874	6,228
21	Profesor, învățător, educatoare, educator, maestru-instructor, educator-puericultor (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 ani	6,182	6,554
		M	20-25 ani	6,132	6,501
		M	15-20 ani	6,080	6,446
		M	10-15 ani	6,028	6,391
		M	5-10 ani	5,977	6,337
		M	1-5 ani	5,925	6,282
		M	pana la 1 an	5,874	6,228
22	Antrenor	S	maestru (categ. I)	6,794	7,203
		S	senior (categ. II)	6,634	7,034
		S	categ. III	6,528	6,921
		S	categ. IV	6,296	6,675
		S	asistent (categ. V)	6,110	6,478
		S	debutant	5,862	6,215
23	Antrenor	M	maestru (categ. I)	6,309	6,689
		M	senior (categ. II)	6,164	6,535
		M	categ. III	6,067	6,433
		M	categ. IV	5,856	6,209
		M	asistent (categ. V)	5,687	6,030
		M	debutant	5,462	5,791

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023

6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția, gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Gradația 0	Salariul de bază - lei - Gradația 0
			ianuarie 2024	iunie 2024
1	Administrator financiar grad I	S	6,221	6,530
	grad II	S	5,921	6,184
	grad III	S	5,760	5,960
	debutant	S	5,537	5,691
2	Bibliotecar grad I	S	6,042	6,255
	grad II	S	5,833	6,050
	grad III	S	5,705	5,876
	debutant	S	5,513	5,607
3	*Informatician, analist programator grad I A	S	6,515	6,820
	grad I	S	6,121	6,400
	grad II	S	5,922	6,140
	debutant	S	5,592	5,775
4	Informatician, analist programator grad I A	S	6,392	6,631
	grad I	S	6,005	6,221
	grad II	S	5,813	5,972
	debutant	S	5,513	5,628

5	Secretar institutie/ unitate de invatamant;	grad I	S	6,158	6,480
		grad II	S	5,921	6,184
		grad III	S	5,760	5,960
		debutant	S	5,537	5,691
6	*Laborant	grad IA	S	6,034	6,335
		grad I	S	5,866	6,100
		grad II	S	5,705	5,876
		debutant	S	5,513	5,607
7	Pedagog școlar, Laborant, Mediator școlar	grad IA	S	5,932	6,178
		grad I	S	5,770	5,953
		grad II	S	5,657	5,739
		debutant	S	5,513	5,513
8	Instructor-animator	grad IA	S	5,839	6,058
		grad I	S	5,709	5,859
		grad II	S	5,657	5,657
		debutant	S	5,513	5,513
9	Instructor de educație extrașcolară, Corepetitor	grad IA	S	5,807	6,033
		grad I	S	5,678	5,834
		grad II	S	5,576	5,576
		debutant	S	5,513	5,513
10	Administrator patrimoniu	grad I	S	6,034	6,335
		grad II	S	5,835	6,075
		grad III	S	5,642	5,825
		debutant	S	5,513	5,607
11	Administrator financiar	grad I	SSD	5,835	6,075
		grad II	SSD	5,605	5,796
		grad III	SSD	5,460	5,578
		debutant	SSD	5,408	5,408
12	Bibliotecar	grad I	SSD	5,701	5,870
		grad II	SSD	5,513	5,602
		grad III	SSD	5,460	5,494
		debutant	SSD	5,408	5,408
13	*Informatician, analist programator	grad I	SSD	5,910	6,191
		grad II	SSD	5,681	5,912
		grad III	SSD	5,522	5,694
		debutant	SSD	5,408	5,465
14	Informatician, analist programator	grad I	SSD	5,801	6,023
		grad II	SSD	5,578	5,754
		grad III	SSD	5,460	5,536
		debutant	SSD	5,408	5,408
15	Secretar institutie/ unitate de invatamant;	grad I	SSD	5,835	6,075
		grad II	SSD	5,605	5,796
		grad III	SSD	5,460	5,578
		debutant	SSD	5,408	5,408
16	Pedagog școlar, Laborant, Mediator școlar	grad I	SSD	5,692	5,855
		grad II	SSD	5,513	5,597
		grad III	SSD	5,460	5,460
		debutant	SSD	5,408	5,408
17	Instructor-animator, Corepetitor, Instructor educație extrașcolară	grad I	SSD	5,537	5,691
		grad II	SSD	5,513	5,513
		grad III	SSD	5,460	5,460
		debutant	SSD	5,408	5,408
18	Administrator patrimoniu	grad I	SSD	5,703	5,920
		grad II	SSD	5,544	5,702
		grad III	SSD	5,460	5,494
		debutant	SSD	5,408	5,408

19	Administrator financiar	treapta I	M	5,603	5,820
		treapta II	M	5,444	5,602
		treapta III	M	5,303	5,365
		debutant	M	5,156	5,156
20	Bibliotecar	treapta I	PL/M	5,528	5,704
		treapta II	PL/M	5,408	5,497
		treapta III	PL/M	5,303	5,303
		debutant	PL/M	5,156	5,156
21	*Informatician, analist programator	treapta I A	PL/M	5,701	5,943
		treapta I	PL/M	5,542	5,725
		treapta II	PL/M	5,408	5,518
		debutant	PL/M	5,303	5,303
22	Informatician, analist programator	treapta I A	PL/M	5,599	5,786
		treapta I	PL/M	5,460	5,568
		treapta II	PL/M	5,408	5,408
		debutant	PL/M	5,303	5,303
23	Secretar institutie/ unitate de invatamant;	treapta I A	M	5,603	5,820
		treapta I	M	5,444	5,602
		treapta II	M	5,303	5,365
		debutant	M	5,156	5,156
24	Pedagog școlar	treapta IA	M	5,460	5,599
		treapta I	M	5,408	5,408
		treapta II	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
25	Instructor-animator, Corepetitor, Instructor educație extrascolară	treapta IA	M	5,460	5,515
		treapta I	M	5,408	5,408
		treapta II	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
26	Șef atelier școală	treapta I	M	5,522	5,694
		treapta II	M	5,408	5,486
		treapta III	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
27	Administrator patrimoniu	treapta I	M	5,528	5,704
		treapta II	M	5,408	5,497
		treapta III	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
28	Tehnician	treapta IA	M	5,578	5,754
		treapta I	M	5,522	5,694
		treapta II	M	5,408	5,486
		treapta III	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
29	Laborant	treapta I	PL/M	5,460	5,599
		treapta II	PL/M	5,408	5,408
		debutant	PL/M	5,303	5,303
30	Instructor, model	treapta I	PL/M	5,531	5,681
		treapta II	PL/M	5,460	5,473
		treapta III	PL/M	5,408	5,408
		debutant	PL/M	5,303	5,303
31	Mediator școlar	treapta IA	M/G	5,460	5,599
		treapta I	M/G	4,914	5,083
		treapta II	M/G	4,623	4,770
		debutant	M/G	4,463	4,565
32	Supraveghetor noapte	treapta I	M/G	4,241	4,440
		treapta II	M/G	4,094	4,252
		treapta III	M/G	4,005	4,115
		debutant	M/G	3,990	3,990

33	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, conservator, restaurator, analist; (Biblioteci Universitare) grad IA	S	6,440	6,705
	grad I	S	6,077	6,309
	grad II	S	5,823	6,010
	debutant	S	5,537	5,691
34	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, tehnoredactor, conservator, restaurator; (Biblioteci Universitare) gradul I	SSD	5,835	6,075
	grad II	SSD	5,605	5,796
	grad III	SSD	5,460	5,578
	debutant	SSD	5,408	5,408
35	Bibliotecar, restaurator, conservator; (Biblioteci Universitare) treapta I	PL/M	5,640	5,849
	treapta II	PL/M	5,481	5,631
	treapta III	PL/M	5,408	5,423
	debutant	PL/M	5,303	5,303
36	Mănuitor carte, garderobier (Biblioteci Universitare)		4,460	4,599
37	Documentarist (CCD si centru de documentare și informare) grad IA	S	6,440	6,705
	grad I	S	6,077	6,309
	grad II	S	5,823	6,010
	debutant	S	5,537	5,691
38	Documentarist treapta IA	M	5,603	5,820
	treapta I	M	5,444	5,602
	treapta II	M	5,303	5,365
	debutant	M	5,156	5,156
39	Secretar (tehnic) de redacție grad I	S	6,065	6,360
	grad II	S	5,866	6,100
	grad III	S	5,705	5,876
	debutant	S	5,513	5,607
40	Secretar de redacție grad I	SSD	5,766	5,970
	grad II	SSD	5,544	5,702
	grad III	SSD	5,460	5,494
	debutant	SSD	5,408	5,408
41	Secretar (tehnic) de redacție treapta IA	M	5,528	5,704
	treapta I	M	5,408	5,497
	treapta II	M	5,303	5,303
	debutant	M	5,156	5,156
42	Redactor, tehnoredactor grad IA	S	6,221	6,530
	grad I	S	5,921	6,184
	grad II	S	5,760	5,960
	debutant	S	5,537	5,691
43	Redactor, tehnoredactor grad I	SSD	5,835	6,075
	grad II	SSD	5,605	5,796
	grad III	SSD	5,460	5,578
	debutant	SSD	5,408	5,408
44	Redactor, tehnoredactor treapta IA	M	5,603	5,820
	treapta I	M	5,444	5,602
	treapta II	M	5,303	5,365
	debutant	M	5,156	5,156
45	Muzeograf, restaurator, conservator, taxidermist, educator muzeal grad IA	S	7,053	7,151
	grad I	S	6,617	6,690
	grad II	S	6,330	6,332
	debutant	S	5,537	5,691

46	Muzeograf, restaurator, conservator, educator muzeal				
	gradul I	SSD	5,835	6,075	
	grad II	SSD	5,605	5,796	
	grad III	SSD	5,460	5,578	
	debutant	SSD	5,408	5,408	
47	Restaurator, gestionar custode	treapta IA	M	5,603	5,820
		treapta I	M	5,444	5,602
		treapta II	M	5,303	5,365
		debutant	M	5,156	5,156
48	*Consilier juridic	grad I A	S	6,452	6,770
		grad I	S	6,090	6,375
		gradul II	S	5,891	6,115
		debutant	S	5,537	5,691
49	*Referent de specialitate	grad I	S	6,378	6,655
		grad II	S	6,014	6,259
		grad III	S	5,823	6,010
		debutant	S	5,537	5,691
50	*Referent	grad I	SSD	5,835	6,075
		grad II	SSD	5,605	5,796
		grad III	SSD	5,460	5,578
		debutant	SSD	5,408	5,408
51	*Referent	treapta IA	M	5,640	5,849
		treapta I	M	5,444	5,602
		treapta II	M	5,303	5,365
		debutant	M	5,156	5,156
52	Referent de specialitate	grad I	S	6,214	6,403
		grad II	S	5,864	6,028
		grad III	S	5,747	5,789
		debutant	S	5,516	5,516
53	Referent	grad I	SSD	5,692	5,855
		grad II	SSD	5,513	5,597
		grad III	SSD	5,460	5,460
		debutant	SSD	5,408	5,408
54	Referent	treapta IA	M	5,513	5,628
		treapta I	M	5,408	5,408
		treapta II	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
55	**Auditor	grad I A	S	6,660	6,950
	**Auditor	grad I	S	6,374	6,650
	**Auditor	grad II	S	5,961	6,200
56	**Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	grad I A	S	6,565	6,850
	**Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	grad I	S	6,279	6,550
	**Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	grad II	S	5,962	6,225
	**Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	5,705	5,950
57	**Consilier juridic	grad I A	S	6,565	6,850
	**Consilier juridic	grad I	S	6,279	6,550
	**Consilier juridic	grad II	S	5,962	6,225
	**Consilier juridic	debutant	S	5,705	5,950
58	**Referent	grad IA	SSD	5,898	6,150
	**Referent	grad I	SSD	5,802	6,025
	**Referent	grad II	SSD	5,607	5,825
	**Referent	debutant	SSD	5,505	5,696

59	**Referent	treapta IA	M	5,686	5,920
	**Referent	treapta I	M	5,505	5,696
	**Referent	treapta II	M	5,323	5,470
	**Referent	debutant	M	5,156	5,263
60	Cercetător științific	I	S	9,741	10,222
61	Cercetător științific	II	S	7,822	8,120
62	Cercetător științific	III	S	6,189	6,550
63	Cercetător științific		S	6,028	6,350
64	Asistent de cercetare științifică		S	5,883	6,150
65	Asistent de cercetare științifică stagiar		S	5,761	6,035
66	Asistent	I	M	5,642	5,906
67	Asistent	II	M	5,419	5,617
68	Asistent	stagiar	M	5,156	5,156
69	Inginer de sistem	grad I A	S	6,440	6,705
		grad I	S	6,046	6,284
		grad II	S	5,854	6,035
		debutant	S	5,537	5,691
70	Operator, controlor date	I	M	5,640	5,849
		II	M	5,444	5,602
		III	M	5,303	5,365
		debutant	M	5,156	5,156
71	Inginer specialist	grad I A	S	6,316	6,560
		grad I	S	5,960	6,175
		grad II	S	5,768	5,926
		debutant	S	5,513	5,607
72	Subinginer	I	SSD	5,766	5,970
		II	SSD	5,544	5,702
		III	SSD	5,460	5,494
		debutant	SSD	5,408	5,408
73	Căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B		M	5,513	5,513
74	Ofițer punte maritim portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar		M	5,303	5,303
75	Șef echipaj, timonier șef		M/G	5,408	5,408
76	Timonier fluvial		M/G	5,093	5,093
77	Șef mecanic fluvial		M	5,513	5,513
78	Inginer agronom, zootehnist, pedolog	grad I	S	6,128	6,410
		grad II	S	5,854	6,035
		debutant	S	5,537	5,691
79	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal		S	6,378	6,655
80	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist		S	5,983	6,234
81	Biolog, biochimist, chimist, fizician		S	5,760	5,960
82	Biolog, biochimist, chimist, fizician debutant		S	5,537	5,691
83	Sociolog principal		S	6,339	6,624
84	Sociolog		S	5,760	5,960
85	Sociolog debutant		S	5,537	5,691
86	Psiholog principal		S	6,378	6,655
87	Psiholog specialist		S	5,983	6,234
88	Psiholog practicant		S	5,760	5,960
89	Psiholog debutant		S	5,537	5,691
90	Asistent social principal		S	6,378	6,655
91	Asistent social specialist		S	6,014	6,259
92	Asistent social practicant		S	5,823	6,010
93	Asistent social debutant		S	5,537	5,691
94	Asistent social principal		SSD	5,719	5,897
95	Asistent social specialist		SSD	5,513	5,628
96	Asistent social practicant		SSD	5,460	5,460
97	Asistent social debutant		SSD	5,408	5,408

98	Infirmieră/infirmieră în educație timpurie	treapta I	M	5,531	5,681
		treapta II	M	5,460	5,473
		treapta III	M	5,093	5,102
		debutant	M	4,988	4,988
99	Îngrijitor educație timpurie	treapta IA	M	5,522	5,694
		treapta I	M	5,408	5,486
		treapta II	M	5,303	5,303
		debutant	M	5,156	5,156
100	Consilier în Carieră	grad IA	S	5,723	6,133
		grad I	S	5,360	5,737
		grad II	S	5,168	5,488
		debutant	S	4,883	5,169

*) Se utilizează în învățământul universitar

**) Se utilizează în inspectoratele școlare județene/ISMB

NOTA: Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

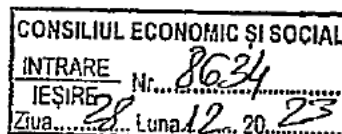
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 801, 29.12.2023.

AVIZ



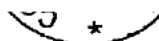
**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului
pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din
învățământ și alte sectoare de activitate bugetară**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.12.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu propunerea de modificare și observațiile prevăzute în anexă.

Președinte,
Bogdan SIMION



Propunere de modificare și observații
aferente proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare
la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară

I. Propunere de modificare:

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>
1.	Art. IX (...)	<i>După art. IX se introduce un nou articol, art. IX¹, cu următorul cuprins:</i> "Art. - La anexa nr.VIII din Legea nr. 153/2017, capitolul II, Subcapitolul I, litera A, Secțiunea I, punctul 2.9, "Nota" se modifică și se completează la punctul 2 și punctul 3 după cum urmează: 2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ, Consiliului Economic și Social și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal. 3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale,

		Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației Naționale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor și Pădurilor, Consiliului Economic și Social și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celui prevăzut la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”
--	--	---

II. Observații:

Pe criterii aleatorii și discriminatorii, în ceea ce privește personalul aflat în coordonarea Ministerului Culturii, se preconizează o mărire consistentă a salariilor doar pentru personalul din aparatul central și local al ministerului și pentru personalul Bibliotecii Naționale. De asemenea, în cadrul ierarhizării salariale, muzeografi din cadrul muzeelor universităților, de cele mai multe ori muzee neacreditate, ajung să aibă o salarizare superioară unui muzeograf din sistemul public al muzeelor.

Exemplu:

GRAD	Salariu bază Muzeograf Anexa 1 Funcții didactice auxiliare cf. actualei ordonanțe	Salariu bază Muzeograf Anexa 3 Muzee naționale MC	Muzeograf Anexa 3 Alte muzee MC
I A	7151 lei	5517 lei	5417 lei
I	6690 lei	5101 lei	5001 lei
II	6332 lei	4828 lei	4728 lei
Debutant	5537 lei	3950	3950

Astfel, se observă diferențe de cel puțin 30% între funcțiile din Anexa nr. 1 și Anexa nr. 3 în condițiile în care complexitatea activității nu se compară, iar salariul unui muzeograf debutant din Anexa nr. 1 este mai mare cu 20 de lei față de cel al unui muzeograf cu grad maxim dintr-un muzeu național și cu 120 de lei față de cel al unui muzeograf cu grad maxim dintr-un muzeu, altul decât național. Cu greu se pot găsi salarii mai mici, indiferent de funcție, în sistemul de învățământ, comparabile cu cele ale specialiștilor și personalului cu cea mai înaltă calificare din sistemul muzeal, inclusiv la funcțiile de conducere. Prin urmare, se impune ca salariile personalului din muzee să se alinieze celor din instituțiile de spectacol, în vederea eliminării inechităților existente.



CONSILIUL LEGISLATIV

AVIZ

**referitor la proiectul de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din
învățământ și alte sectoare de activitate bugetară**

Analizând proiectul de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr. 444 din 28.12.2023 și înregistrat la Consiliul Legislativ cu nr. D1356/28.12.2023,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, cu completările ulterioare, și al art. 33 alin. (3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ, cu modificările ulterioare

Avizează favorabil proiectul de ordonanță de urgență, cu următoarele observații și propuneri:

1. Proiectul de ordonanță de urgență are ca obiect stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, precum și modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Notei de fundamentare, „prezentul proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului va reglementa stabilirea nivelului de salarizare a funcționarilor publici și personalului contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea și sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale la nivelul de salarizare a personalului din cadrul instituțiilor în subordinea cărora funcționează, respectiv Casa Națională de Pensii Publice, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii și Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială. Totodată se are în vedere aceeași măsură și pentru Ministerul Sănătății și direcțiile de

sănătate publică județene și a municipiului București, Ministerul Culturii și direcțiile pentru cultură județene și a municipiului București, Agenția pentru Plăți și Intervenție pentru Agricultură și structurile subordonate, Institutul Național de Statistică și structurile subordonate”.

2. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității măsurilor propuse.

3. Având în vedere că, prin prezentul proiect de ordonanță de urgență, se preconizează și modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru rigoare normativă, este necesară reformularea titlului, astfel:

„Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, precum și pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”.

4. La **paragraful al doilea al preambulului**, pentru respectarea exigențelor normative, este necesară inserarea expresiei **„aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 178/2022”** după titlul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020.

La **paragraful al treilea**, pentru rigoare normativă, sintagma **„jalonul nr.384 al Planului Național de Redresare și Reziliență”** va fi înlocuită cu sintagma **„jalonul nr.384 al Planului Național de Redresare și Reziliență al României”**.

5. Analizând soluțiile preconizate pentru **art. I și II**, semnalăm că acestea sunt în contradicție, în sensul că, potrivit art. I, **„salarile de bază ale personalului din învățământ se stabilesc conform anexei la prezenta ordonanță de urgență”**, iar în anexa la prezentul proiect sunt stabilite aceste salarii pe două tranșe, respectiv, **ianuarie 2024 și iunie 2024**, pentru toate funcțiile din învățământul preuniversitar și universitar.

La **art. II**, se stabilesc măsuri distincte pentru aceeași categorie de personal, tot în două tranșe, respectiv, **ianuarie 2024 și iunie 2024**, astfel că nu este clar care din aceste două măsuri de salarizare stabilite se va aplica la termenele precizate. Se impune revederea acestor articole și reformularea lor, pentru a se evita **confuzii și disfuncționalități în interpretarea și aplicarea actului normativ**.

Totodată, în susținerea celor de mai sus, precizăm și faptul că, potrivit **art. 164 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023**, cu modificările ulterioare,

„(1) Personalul din învățământul preuniversitar este format din personal didactic și personal administrativ.

(2) Personalul didactic este format din: personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar și personalul didactic de conducere, de îndrumare și control.

(3) În învățământul preuniversitar poate funcționa personal de specialitate din alte domenii de activitate, denumit personal didactic de predare asociat. Prin personal didactic asociat se înțelege personalul de specialitate și din alte domenii de activitate cu specializare/calificare corespunzătoare postului, conform art. 176.

(4) Personalul administrativ este parte integrantă a familiei ocupaționale „Învățământ” și își desfășoară activitatea în baza Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”, iar potrivit art. 198 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

„(1) Personalul din învățământul superior este format din personal didactic și personal administrativ din învățământ.

(2) Personalul didactic este format din personal didactic de predare/cercetare și personal didactic/de cercetare auxiliar din instituții de învățământ superior, biblioteci universitare și biblioteci centrale universitare. (...).

(3) Prin personal didactic de predare/cercetare, în sensul prezentei legi, se înțelege personalul care deține, în mod legal, una dintre funcțiile didactice universitare sau de cercetare prevăzute de prezenta lege, care aparține unei instituții de învățământ superior și care desfășoară activități didactice și/sau de cercetare.

(4)

(5)

(6) Personalul de sprijin în vederea desfășurării procesului educațional printr-o abordare integrată a nevoilor studentului, profesioniști din alte domenii fundamentale ale dezvoltării tânărului, precum sănătate, consiliere/evaluare/terapie psihologică și asistență socială, este încadrat în sistemul de învățământ superior cu statut de personal didactic auxiliar”.

Prin urmare, textul preconizat la art. I cuprinde întregul personal din învățământ.

Pe de altă parte, din punct de vedere al tehnicii legislative, formulăm următoarele observații:

- la art. II alin. (1), pentru precizia normei, recomandăm ca trimiterea la „anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și

completările ulterioare” să fie înlocuită cu indicarea anexelor avute în vedere de inițiatori;

- totodată, având în vedere că Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 a suferit intervenții legislative doar de natura modificărilor, este necesar ca expresia „cu modificările și completările” postpusă numărului acestui act normativ să fie înlocuită cu expresia „cu modificările ulterioare”.

6. Având în vedere că la art. III, IV, VII, VIII și X sunt preconizate intervenții legislative asupra Legii-cadru nr. 153/2017, propunem comasarea acestora într-un singur articol, marcat ca art. III, cu următoarea parte introductivă:

„Art. III. - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:”.

În continuare, pentru o succesiune logică a ideilor în text, intervențiile legislative preconizate vor fi marcate ca pct. 1 - 5 ale art. III, cu următoarele părți dispozitive:

„1. La articolul 16, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (12) cu următorul cuprins:”.

[va fi redat, între ghilimele, textul preconizat pentru art. 16 alin. (12) de la actualul art. VII].

„2. La anexa nr. II, la capitolul I punctul 2, după litera b.4 se introduce o Notă cu următorul cuprins:”.

(va fi redat, între ghilimele, textul preconizat la actualul art. VIII).

„3. La anexa nr. VIII, la capitolul I litera A punctul I, simbolul „*)” se modifică și va avea următorul cuprins:”.

(va fi redat, între ghilimele, textul preconizat la actualul art. III).

„4. La anexa nr. VIII, la capitolul II litera A punctul I, simbolul „*)” se modifică și va avea următorul cuprins:”.

(va fi redat, între ghilimele, textul preconizat la actualul art. IV).

„5. La anexa nr. VIII, la capitolul II, Subcapitolul I, litera A, Secțiunea I, punctul 2.9, „Nota” se completează la punctele 2 și 3 cu titulatura Consiliului Economic și Social”.

În considerarea acestei observații, articolele subsecvente vor fi renumerotate, iar normele de trimitere din cuprinsul actualului art. VI modificate în mod corespunzător.

7. La **actualul art. IV**, în ceea ce privește sintagma „altor organe centrale de specialitate” din finalul textului preconizat pentru **simbolul „*)”**, semnalăm că aceasta este lipsită de claritate, neînțelegându-se care sunt respectivele entități.

8. La **actualul art. V**, se impune revederea normei pentru evitarea confuziilor în aplicarea actului normativ, întrucât la **actualul art. III**, în finalul textului preconizat pentru **simbolul „*)”** sunt introduse și „funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul **instituției prefectului**”, astfel încât, pentru această categorie de personal, normele sunt contradictorii și nu reiese cu claritate care măsură de salarizare li se va aplica.

Totodată, având în vedere că titlul Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost redat anterior, recomandăm eliminarea acestuia.

9. La **actualul art. VI alin. (1)**, pentru claritatea și precizia normei, se impune revederea sintagmei „Diferențele salariale rezultate din prevederile art. III, IV și V ...”, în sensul **indicării instituțiilor nou introduse în cuprinsul actualelor art. III și IV**, care astfel vor beneficia de o majorare a salariilor, și pentru care va fi necesară acordarea diferențelor salariale.

Totodată, semnalăm că sintagma „la structurile supraordonate” este improprie stilului normativ, nefiind utilizată în actele juridice din domeniu. Se impune revederea și reformularea normei.

La **alin. (2)**, precizăm că sintagma „salariul de bază se stabilește prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază ale funcțiilor din aceste instituții care intră sub incidența art. III și art. IV din prezenta ordonanță de urgență, prin ordin comun al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și al ordonatorilor principali de credite” trebuie revăzută și reformulată, întrucât **salariile de bază se stabilesc prin lege** și nu pot fi modificate printr-un act normativ terțiar, cum este ordinul comun al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și al ordonatorilor principali de credite.

Menționăm că actele terțiare sunt adoptate în executarea legilor și actelor normative de ordin superior și nu pot modifica norme din aceste acte.

10. La **actualul art. VII**, în ceea ce privește textul preconizat pentru **art. 16 alin. (12)**, semnalăm că expresia „reglementărilor legale în domeniul controlului financiar preventiv” este prea generală și nu conferă claritate și precizie normei, fiind astfel necesară înlocuirea acesteia cu actele normative avute în vedere de inițiatori.

11. La **actualul art. IX**, semnalăm că textul este lipsit de claritate neînțelegându-se care sunt instituțiile „cuprinse în prezenta ordonanță de urgență” la care se face referire, întrucât proiectul cuprinde atât instituții care existau în actele normative de bază, cât și **instituții nou introduse prin acesta**, pentru care personalul urmează să beneficieze de majorări salariale, altele decât cele prevăzute la art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023.

Prin urmare, pentru ca măsura propusă să poată fi aplicată corect, este necesară introducerea unei noi anexe, marcată ca „**Anexa nr. 2**” care să cuprindă enumerarea instituțiilor avute în vedere de inițiatori.

Astfel, propunem ca textul să aibă următoarea formulare:

„Art. ... - Prin derogare de la prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalului instituțiilor prevăzute în anexa nr. 2 nu li se aplică majorarea salarială prevăzută la acest articol, cu excepția situației în care, din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, rezultă o majorare a salariilor de bază mai mică decât procentul prevăzut la art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023”.

În considerarea acestei observații, actuala anexă va deveni „**Anexa nr. 1**”, iar în finalul proiectului trebuie introdus un nou articol cu următoarea formulare:

„Art. ... - Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență”.

12. La **actualul art. XII**, pentru utilizarea unui limbaj specific stilului normativ, recomandăm ca sintagma „începând cu 1 ianuarie 2024” să fie înlocuită cu sintagma „la data de 1 ianuarie 2024”.

PREȘEDINTE
Florin NORDACHE

București
Nr. 1265/28.12.2023