



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul permanent al Senatului

Bp..... 742 / 15 ian. 2024

AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind unele măsuri în
domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice

Biroul permanent al Senatului

L. 77 / 5.02.2024

Analizând propunerea legislativă privind unele măsuri în
domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice
(b742/12.12.2023), transmisă de Secretarul General al Senatului cu
adresa nr. XXXV/6348/18.12.2023 și înregistrată la Consiliul
Legislativ cu nr. D1303/19.12.2023,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993,
republicată, cu completările ulterioare, și al art. 33 alin. (4) din
Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ, cu
modificările ulterioare,

**Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele
considerente:**

1. Propunerea legislativă are ca obiect, potrivit Expunerii de
motive, introducerea cuantumului „brut al sporurilor pentru condiții de
muncă prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 (...) precum și de
anexe acesteia, acordat pentru luna anterioară” „în salariul de bază,
solda de funcție/salariul de funcție și indemnizațiile de încadrare, în
măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară
activitatea în aceleași condiții”, precum și abrogarea sporurilor „pentru
condiții de muncă reglementate de art. 23 din Legea-cadru
nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și de
anexele nr. I - VIII ale legii”.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Referitor la **Expunerea de motive**, semnalăm că aceasta nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, informații cu privire la insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare, la impactul bugetar, la impactul asupra sistemului juridic și nici cu privire la consultările derulate în vederea elaborării prezentei propuneri.

Totodată, semnalăm că nu sunt respectate prevederile art. 36 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, fiind utilizate exprimări ambigue sau improprii limbajului juridic și/sau normativ, cum ar fi: „o reprezentare deficitară a politicii salariale în sectorul public”, „modificările legislative succesive, operate de regulă prin intermediul ordonanțelor de urgență, aparent nesemnificative”, „au generat distorsiuni majore între valoarea salariului de bază”, „generând o imagine distorsionată asupra veniturilor brute totale ale angajaților din sectorul public”.

5. Cu titlu preliminar, din **punct de vedere formal**, precizăm că, în măsura în care ar fi fost constituționale, soluțiile preconizate ar fi trebuit să respecte exigența de tehnică legislativă privind **asigurarea integrării organice a reglementării**, prevăzută la art. 13 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **principiul unicității reglementării**, consacrat la art. 14 alin. (1)¹ și art. 16 alin. (3)² și **exigența asanării legislației**, prevăzută la art. 17 din aceeași lege³ și incluse într-un proiect de act normativ, modificator al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și nu de sine stătător.

¹ „Reglementările de același nivel și având același obiect se cuprind, de regulă, într-un singur act normativ”.

² „Se supun procesului de concentrare în reglementări unice și reglementările din aceeași materie dispersate în legislația în vigoare”.

³ „În procesul de elaborare a proiectelor de acte normative se va urmări abrogarea expresă a dispozițiilor legale (...) care înregistrează aspecte de contradictorialitate cu reglementarea preconizată”.

Constatăm că, în fapt, normele propuse constituie **intervenții legislative implicite** asupra mai multor dispoziții din Legea-cadru nr. 153/2017, referitoare la determinarea cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, respectiv la acordarea sporurilor pentru condiții de muncă⁴.

6. Din punctul de vedere al **fondului** reglementărilor propuse, semnalăm imposibilitatea promovării acestora în forma prezentată pentru motive de neconstituționalitate, care vor fi exemplificate în cele ce urmează.

6.1. În considerarea redactării și a structurii propunerii legislative, **semnalăm încălcarea mai multor exigențe de tehnică legislativă referitoare la claritatea, precizia și previzibilitatea reglementării**, de natură să afecteze înțelegerea tuturor soluțiilor propuse și să genereze dubii în interpretare și aplicare.

Precizăm că în Decizia Curții Constituționale nr. 22/2016 s-a statuat că „una dintre cerințele principiului respectării legilor vizează calitatea actelor normative”, orice act normativ trebuind „să îndeplinească anumite condiții calitative, printre acestea numărându-se **previzibilitatea**, ceea ce presupune că acesta trebuie să fie suficient de **clar și precis** pentru a putea fi aplicat” și că „respectarea prevederilor Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative se constituie într-un veritabil criteriu de constituționalitate prin prisma aplicării art. 1 alin. (5) din Constituție”.

În acest context, precizăm că cele mai multe dintre soluțiile legislative preconizate sunt **lipsite de claritate și predictibilitate, nefiind evident modul de aplicare a măsurilor care se intenționează a fi reglementate**.

6.1.1. Astfel, întrucât art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 prevede de o manieră generală faptul că locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii în Monitorul Oficial al României, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii

⁴ Formulăm această observație și în considerarea art. 67 alin. (2) din Legea nr. 24/2000, potrivit căruia „În cadrul atribuțiilor sale Consiliul Legislativ are obligația să identifice toate dispozițiile legale care au suferit evenimentele legislative implicite și să propună Parlamentului și, respectiv, Guvernului măsurile necesare de modificare, completare sau abrogare expresă a acestora”.

de activitate bugetară, precizăm că **prin abrogarea propusă la art. II din proiect**, ar urma să rămână în vigoare dispozițiile referitoare la **locurile de muncă și categoriile de personal**, atât din Legea-cadru nr. 153/2017, cât și din cele 7 hotărâri ale Guvernului emise în aplicarea art. 23 menționat mai sus, fără a se înțelege care ar fi sensul și utilitatea păstrării unor asemenea reglementări.

6.1.2. În ceea ce privește majorarea preconizată la art. II alin. (2), semnalăm că termenul „majorare” are o accepțiune specifică în dreptul muncii prin raportare la salarii, însemnând o creștere a salariului, de regulă procentuală, însă ceea ce se intenționează a se reglementa prin prezentul proiect este o nouă grilă a salariilor din sistemul bugetar, prin stabilirea unor cuantumuri diferite ale salariilor de bază.

6.1.3. Întrucât se urmărește a se stabili noi salarii de bază, care să aibă în vedere și condițiile de muncă, incluzând sporul pentru condiții de muncă, partea finală a textului propus pentru **art. I alin. (1)** generează un nou dubiu în interpretare, deoarece același salariu de bază se va acorda dacă persoana desfășoară activitate în aceleași condiții de muncă, nefiind precizat care va fi salariul de bază în cazul în care locul de muncă și postul ocupat sunt aceleași, dar condițiile de muncă diferă temporar, spre exemplu, pentru că persoana desfășoară activitate în afara sediului angajatorului, în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă, participă la cursuri de formare profesională sau beneficiază de zile libere pentru evenimente familiale deosebite.

6.2. În ceea ce privește includerea sporului pentru condiții de muncă, acordat pentru luna anterioară în salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție și indemnizațiile de încadrare, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, preconizată la **art. I alin. (1)**, semnalăm că, în prezent *cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă sunt stabilite anual*, fiind menținute prin dispoziții ale unor ordonanțe de urgență ale Guvernului la nivelul lunii decembrie a anului precedent, nefiind acordate în cuantumurile prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 și de actele normative emise în aplicarea art. 23 din această lege - a se vedea, spre exemplu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022.

Totodată, precizăm că în actuala reglementare, sporul pentru condiții de muncă plătit într-o lună este conceput ca fiind un element variabil al salariului lunar, dar plafonat prin dispozițiile modificatoare cuprinse în art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, fiind acordat și calculat prin raportare la timpul efectiv de muncă desfășurat în anumite condiții de muncă, acesta putând varia de la o lună la alta, astfel încât în absența normalizării condițiilor de muncă, ***nu poate fi considerat un element fix și inclus în salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție și indemnizațiile de încadrare.***

În plus, la art. 374 alin. (11) din Codul administrativ se prevede că pe durata exercitării activității în regim de telemuncă sau a muncii la domiciliu, ***funcționarii publici nu beneficiază de sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase***, text asupra căruia nu se intervine prin prezenta propunere.

Astfel, prin redactările propuse, **includerea sporului pentru condiții de muncă, acordat pentru luna anterioară în salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție și indemnizațiile de încadrare se va aduce atingere principiului nediscriminării**, deoarece:

- persoane care desfășoară activitate în aceleași condiții de muncă și cu aceeași durată nu vor avea același salariu de bază/ soldă de funcție/salariu de funcție sau indemnizație de încadrare lunar/lunară, deoarece acesta/aceasta va include sporul pentru condiții de muncă, acordat fiecărei persoane pentru luna precedentă, evident prin raportare la timpul efectiv lucrat în acele condiții, sau

- după intrarea în vigoare a soluțiilor preconizate, o persoană care va desfășura activitate în aceleași condiții de muncă, dar posibil cu o durată mai lungă sau mai scurtă față de luna de referință, **va încasa același salariu de bază soldă de funcție/salariu de funcție sau indemnizație de încadrare lunar/lunară cu cel avut anterior intrării în vigoare a prevederilor propuse la care se adaugă sporul pentru condiții de muncă** acordat pentru luna anterioară intrării în vigoare a prevederilor propuse, deși timpul de lucru în aceleași condiții diferă (în această ipoteză devin aplicabile și dispozițiile referitoare la plata lucrului nedatorat sau la îmbogățirea fără justă cauză, în funcție de timpul mai scurt, respectiv mai lung de activitate în condiții periculoase).

6.3. Cu toate că se dorește a constitui un act normativ cu aplicare nelimitată în timp și întregului personal din sectorul bugetar, din proiect **lipsește normele referitoare la stabilirea salariului de bază** (care ar trebui să includă și sporul pentru condiții de muncă) **pentru persoanele care se vor angaja în sistemul bugetar după intrarea în vigoare a acestora**, nefiind respectate prevederile art. 24 din Legea nr. 24/2000, potrivit căroră, soluțiile legislative preconizate prin proiectul de act normativ trebuie să acopere întreaga problemă a relațiilor sociale ce reprezintă obiectul de reglementare pentru a se evita lacunele legislative, iar pentru ca soluțiile să fie pe deplin acoperitoare trebuie luate în considerare și diferitele ipoteze ce se pot ivi în activitatea de aplicare a actului normativ, pentru a nu fi încălcat principiul constituțional al legalității.

*

* *

Față de cele de mai sus, propunerea legislativă nu poate fi promovată în forma prezentată.

PREȘEDINTE
Florin IORDACHE



București
Nr. 44/12.01.2024

L. nr. 153/2017

M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1 promulgată prin D. nr. 580/2017

M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

2 modificări prin O.U.G. nr. 91/2017

M. Of. nr. 978/8 dec. 2017

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 79/2018

M. Of. nr. 276/28 mar. 2018

modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;

modifică și completează anexele nr. II și IX;

introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10_1)-(10_5) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)

3 modificări prin L. nr. 79/2018

M. Of. nr. 276/28 mar. 2018

Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;

introduce alin. (10_1) - (10_6) la art. 16, alin. (1_1) și (1_2) la art. 33, lit. d_1) la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX

4 modificări prin L. nr. 80/2018

M. Of. nr. 276/28 mar. 2018

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II; completează anexa nr. VIII

5 rectificare

M. Of. nr. 328/13 apr. 2018

RECTIFICARE

rectifică anexa nr. VIII

6 modificări prin	O.U.G. nr. 41/2018 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 433/22 mai 2018	<i>modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II; introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d_2) la art. 38 alin. (3), alin. (6_1) la art. 38</i>
aprobată cu modificări și completări prin	L. nr. 61/2019	M. Of. nr. 296/17 apr. 2019	
7 modificări prin	L. nr. 234/2018 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii	M. Of. nr. 850/8 oct. 2018	<i>modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)</i>
ieșit din vigoare	Dispune republicarea cu renumerotare		
8 modificări prin	L. nr. 287/2018 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018	<i>modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII</i>
9 modificări prin	O.U.G. nr. 107/2018 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018	<i>prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021</i>
aprobată prin	L. nr. 91/2019	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	
10 completat prin	O.U.G. nr. 114/2018 Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018	<i>introduce alin. (4_1) la art. 38</i>
Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.			
11 modificări prin	L. nr. 61/2019 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 296/17 apr. 2019	<i>modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4_2) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3_1) la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1_1 la nota din anexa nr. V cap. V,, nr. crt. 7_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)</i>
12 modificări prin	L. nr. 91/2019 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>aprobă O.U.G. nr. 107/2018</i>

- 13 completat prin L. nr. 105/2019 M. Of. nr. 392/20 mai 2019 introduce alin. (1_1) la art. 18
Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative
- 14 modificări prin O.U.G. nr. 31/2019 M. Of. nr. 403/23 mai 2019 modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)
Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
aprobată cu completări prin L. nr. 301/2022 M. Of. nr. 1107/17 nov. 2022
- 15 modificări prin O.U.G. nr. 58/2019 M. Of. nr. 553/5 iul. 2019 modifică anexa nr. I cap. III lit. E
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative
aprobată prin L. nr. 91/2021 M. Of. nr. 413/20 apr. 2021
- 16 modificări prin L. nr. 131/2019 M. Of. nr. 575/15 iul. 2019 modifică anexa nr. I cap. I lit. B art. 16
Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 17 modificări prin L. nr. 129/2019 M. Of. nr. 589/18 iul. 2019 modifică anexa nr. VIII și anexa nr. IX
Lege pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 18 modificări prin L. nr. 5/2020 M. Of. nr. 2/6 ian. 2020 modifică anexa nr. I
Legea bugetului de stat pe anul 2020
Publicat și în M. Of. nr. 2 bis/6 ian. 2020
- 19 modificări prin O.U.G. nr. 1/2020 M. Of. nr. 11/9 ian. 2020 modifică anexele nr. I și VI; introduce alin. (5) la art. 33
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 20 modificări prin O.U.G. nr. 23/2020 M. Of. nr. 106/12 feb. 2020 modifică anexa nr. VIII
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice

ieșit din vigoare

21 modificări prin	L. nr. 42/2020 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 287/6 apr. 2020	<i>modifică anexele nr. I și III</i>
22 modificări prin	L. nr. 51/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 340/27 apr. 2020	<i>modifică anexa nr. II; introduce alin. (4_3) la art. 38</i>
23 modificări prin	L. nr. 64/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 428/21 mai 2020	<i>modifică anexa nr. I; modifică și completează anexa nr. II; introduce alin. (4_4) la art. 38</i>
24 modificări prin	D.C.C. nr. 221/2020 Decizia nr. 221 din 2 iunie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice	M. Of. nr. 594/7 iul. 2020	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 23/2020, în ansamblul său (termenul se împlinește la 20 august 2020), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
25 modificări prin	O.U.G. nr. 114/2020 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul achizițiilor publice	M. Of. nr. 614/13 iul. 2020	<i>completează anexa nr. VIII</i>
26 completat prin	L. nr. 141/2020 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2020 privind modificarea unor acte normative și prelungirea unor termene	M. Of. nr. 647/22 iul. 2020	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 67/2020 și introduce alin. (2_1) la art. 25</i>
27 modificări prin	L. nr. 156/2020 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 5 și lit. C nr. crt. 3</i>
28 completat prin	L. nr. 157/2020 Lege pentru completarea anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>introduce art. 15_1 la anexa nr. VI</i>

- 29 modificări prin O.U.G. nr. 135/2020 M. Of. nr. 751/18 aug. 2020 *modifică art. 38 alin. (4_1) lit. c)*
Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare
- 30 modificări prin L. nr. 206/2020 M. Of. nr. 858/18 sep. 2020 *modifică și completează anexa nr. II și VIII*
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 31 completat prin L. nr. 229/2020 M. Of. nr. 1030/4 nov. 2020 *introduce alin. (9) la art. 38*
Lege pentru completarea art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Măsurile prevăzute la art. 38 alin. (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.
- 32 modificări prin O.U.G. nr. 226/2020 M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020 *Prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
aprobată prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
- 33 modificări prin L. nr. 91/2021 M. Of. nr. 413/20 apr. 2021 *aprobă O.U.G. nr. 58/2019*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative
- 34 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 413/2021 M. Of. nr. 687/12 iul. 2021 *sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III*
Decizia nr. 413 din 10 iunie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "alte instituții de spectacole sau concerte" cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 35 modificări prin L. nr. 220/2021 M. Of. nr. 732/26 iul. 2021 *modifică anexa nr. I lit. C nr. crt. 1 și 3 din tabel și lit. E art. 9 alin. (1) lit. a) pct. (i)*
Lege pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 36 modificări prin L. nr. 288/2021 M. Of. nr. 1171/10 dec. 2021 *modifică art. 22 alin. (2) și anexa nr. I; introduce alin. (3) la art. 22*
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

37 modificări prin	O.U.G. nr. 131/2021 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1201/17 dec. 2021	<i>prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
	aprobată cu modificări prin	L. nr. 130/2023 M. Of. nr. 446/23 mai 2023	
38 modificări prin	O.U.G. nr. 130/2021 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021	<i>Prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
39 completat prin	O.U.G. nr. 44/2022 Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 373/14 apr. 2022	<i>completează anexa nr. II: la capitolul II — Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, introduce art. 15 și completează anexa nr. VIII: la capitolul I litera B — Reglementări specifice funcționarilor publici, introduce art. 9</i>
	aprobată cu modificări și completări prin	L. nr. 378/2023 M. Of. nr. 1118/12 dec. 2023	
40 modificări prin	D.C.C. nr. 294/2022 Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	<i>suspendă pentru 45 de zile art. art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI (termenul se împlinește la data de 7 august 2022), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
41 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 294/2022 Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	<i>art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI</i>
42 modificări prin	L. nr. 274/2022 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 961/3 oct. 2022	<i>aprobă O.U.G. nr. 226/2020</i>
43 completat prin	L. nr. 287/2022 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, precum și pentru completarea unor acte normative	M. Of. nr. 1054/31 oct. 2022	<i>completează anexa nr. I</i>

- ⁴⁴ modificări prin O.U.G. nr. 152/2022 M. Of. nr. 1091/11 nov. 2022 *modifică art. 16 alin. (1), (8) și (10_5), art. 17 alin. (1), (2), (3) și (5); introduce alin. (2_1), (6) și (7) la art. 17*
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
aprobată prin L. nr. 55/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023
- ⁴⁵ modificări prin L. nr. 328/2022 M. Of. nr. 1146/29 nov. 2022 *modifică anexa nr. II cap. I pct. 1 nota de la subpct. 1.3 pct. 4_1 - 4_3; abrogă (la data de 1 ianuarie 2023) anexa nr. II cap. I nota de la subpct. 1.3. pct. 4_4 și 4_5*
Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătății
- ⁴⁶ modificări prin O.U.G. nr. 168/2022 M. Of. nr. 1186/9 dec. 2022 *modifică anexa VI art. 14 alin. (5)*
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- ⁴⁷ completat prin O.U.G. nr. 172/2022 M. Of. nr. 1192/12 dec. 2022 *introduce alin. (1_1) la art. 16*
Ordonanță de urgență privind dezvoltarea sistemului informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
aprobată prin L. nr. 373/2023 M. Of. nr. 1110/11 dec. 2023
- ⁴⁸ completat prin L. nr. 366/2022 M. Of. nr. 1231/21 dec. 2022 *completează anexa nr. VIII*
Lege pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, precum și pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- ⁴⁹ modificări prin L. nr. 378/2022 M. Of. nr. 1260/28 dec. 2022 *modifică anexa nr. I; introduce alin. (2_1) și alin. (2_2) la art. 16*
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- ⁵⁰ modificări prin L. nr. 10/2023 M. Of. nr. 7/4 ian. 2023 *modifică anexa nr. VIII*
Lege pentru modificarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar

51 modificări prin	O.G. nr. 19/2023 Ordonanță pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență	M. Of. nr. 87/31 ian. 2023	<i>modifică art. 16 alin. (2), alin. (2_1) și alin. (10_5); abrogă art. 16 alin. (2_2)</i>
52 modificări prin	L. nr. 55/2023 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru stabilirea unor măsuri financiar-bugetare	M. Of. nr. 186/6 mar. 2023	<i>aprobă O.U.G. nr. 152/2022</i>
53 modificări prin	L. nr. 130/2023 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 446/23 mai 2023	<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 131/2021</i>
54 modificări prin	O.U.G. nr. 53/2023 Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat	M. Of. nr. 487/1 iun. 2023	<i>modifică și înlocuiește anexa nr. I cap. I lit. A</i>
<i>ieșit din vigoare</i>			
55 modificări prin	O.U.G. nr. 57/2023 Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat	M. Of. nr. 514/12 iun. 2023	<i>modifică și înlocuiește anexa nr. I cap. I lit. A</i>
56 completat prin	L. nr. 177/2023 Lege pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 567/23 iun. 2023	<i>introduce art. 11_1 la 1 ian. 2024</i>
57 completat prin	O.U.G. nr. 63/2023 Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal	M. Of. nr. 603/30 iun. 2023	<i>introduce art. 3_1</i>

58 modificări prin	O.G. nr. 42/2023 Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative	M. Of. nr. 787/31 aug. 2023	modifică anexa nr. II : modifică art. 3_1 de la cap. II
59 completat prin	O.U.G. nr. 86/2023 Ordonanță de urgență pentru completarea secțiunii a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 952/20 oct. 2023	introduce art. 8_1 în secțiunea a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV
60 modificări prin	O.U.G. nr. 88/2023 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății	M. Of. nr. 963/24 oct. 2023	modifică anexa nr. II : modifică art. 3_1 alin. (2) de la cap. II
61 modificări prin	L. nr. 296/2023 Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung	M. Of. nr. 977/27 oct. 2023	modifică art. 18 alin. (1), art. 13 alin. (1) de la anexa nr. I, art. 7 alin. (1) lit. c) și art. 14 alin. (1) lit. d) de la anexa nr. II cap. II, art. 1 alin. (1) lit. a) de la anexa nr. III cap. VI, art. 2 alin. (1) de la anexa nr. IV cap. VI, art. 4 alin. (1) de la anexa nr. V cap. VIII, art. 12 alin. (2) de la anexa nr. VI cap. II, art. 10 lit. a) de la anexa nr. VII cap. II, art. 1 alin. (1) de la anexa VIII cap. I, pct. 4 de la anexa VIII cap. II nota referitoare la pct. 2, art. 1 alin. (1) de la anexa VIII cap. II lit. I, art. 2 alin. (1) lit. a) de la anexa nr. VIII cap. II lit. I, art. 7 alin. (1) de la anexa nr. VIII cap. II lit. J
Dispune republicarea cu renumerotare			
62 rectificare	RECTIFICARE	M. Of. nr. 1035/14 nov. 2023	rectifică art. 18 alin. (1)
63 modificări prin	L. nr. 373/2023 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 172/2022 privind dezvoltarea sistemului Informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor Informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 1110/11 dec. 2023	aprobă O.U.G. nr. 172/2022

64 completat prin L. nr. 378/2023 M. Of. nr. 1118/12 dec. 2023 *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 44/2022 și completează anexa nr. II: la capitolul II — Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, introduce art. 15 și art. 16*

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2022 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative

65 modificări prin O.U.G. nr. 115/2023 M. Of. nr. 1139/15 dec. 2023 *modifică art. 14 alin. (1)*

Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Dispune republicarea cu renumerotare

Prevederile art. LIII intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, cu următoarele excepții: a) pct. 12 referitor la dispozițiile art. 26 alin. (1) lit. d) și f), pct. 27 referitor la dispozițiile art. 45 alin. (14), pct. 52, 58, 89, 92, 105, 113 intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență; b) pct. 116 intră în vigoare începând cu data de 1 a lunii următoare datei de la care România este autorizată să aplice o măsură specială de derogare de la dispozițiile Directivei 2006/112/CE a Consiliului din 28 noiembrie 2006 privind sistemul comun al taxei pe valoarea adăugată, cu modificările și completările ulterioare; c) pct. 128 și 129 intră în vigoare la data de 18 ianuarie 2024; Prevederile art. LVI alin. (3) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024; Prevederile art. LXIV, pct. 7 intră în vigoare la 10 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I;

66 modificări prin O.U.G. nr. 128/2023 M. Of. nr. 1197/29 dec. 2023 *modifică anexa nr. VIII : modifică pct. I asteriscul „*”) de la cap. I lit. A, pct. I asteriscul „*”) de la cap. II lit. A; introduce alin. (12) la art. 16, o notă la cap. I pct. 2 după lit. b.4 la anexa nr. II, la capitolul II subcapitolul I litera A secțiunea I punctul 2.9, „Nota” din anexa nr. VIII se completează la punctele 2 și 3 cu titulatura Consiliului Economic și Social*

Ordonanță de urgență pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară