



EXPUNERE DE MOTIVE

Aplicarea deficitară și neunitară a Legii-cadru nr.284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și, ulterior, a Legii-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a generat multiple discriminări în rândul angajaților din sectorul public, precum și o reprezentare deficitară a politicii salariale în sectorul public.

Astfel, deși legiuitorul a prevăzut o ierarhizare a funcțiilor publice, în baza unor coeficienți de ierarhizare și în temeiul complexității muncii și al pregătirii profesionale, modificările legislativ succesive, operate de regulă prin intermediul ordonanțelor de urgență, aparent ne semnificative, prin care au fost introduse unele sporuri salariale pentru condiții de muncă au generat distorsiuni majore între valoarea salariului de bază, a soldei de funcție/salariului de funcție și indemnizațiile de încadrare și cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă, reglementate în anexele nr. I-VIII ale Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Astfel, sporurile reglementate în aceste condiții variază de la 10%-15% și ajung până la 100% și chiar și peste această valoare, pentru anumite funcții de execuție și pentru unele familii ocupaționale, generând o imagine distorsionată asupra veniturilor brute totale ale angajaților din sectorul public.

Așadar, propunem ca, începând cu data intrării în vigoare a prezentei propuneri legislative, **cuantumul brut al sporurilor pentru condiții de muncă** prevăzute de Legea-cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și de anexe acesteia, acordat pentru luna anterioară să se introducă în salariul de bază, solda de funcție/salariul de



funcție și indemnizațiile de încadrare, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În același timp, **propunem ca**, începând cu data intrării în vigoare a prezentei propuneri legislative, **să se abroge sporurile pentru condiții de muncă reglementate de art.23 din Legea-cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și de anexele nr. I-VIII ale legii.**

Prin măsurile propuse, **cuantumul niciunui salariu, soldă de funcție/salariu de funcție și indemnizație de încadrare nu va scădea**, ci sporurile pentru condiții de muncă vor fi integrate în salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție și indemnizațiile de încadrare.

Prezenta propunere legislativă nu generează niciun impact bugetar asupra bugetului general consolidat, cheltuielile de personal nefiind afectate.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.

Procedura de urgență este necesară pentru a asigura o transparență reală a veniturilor salariale pentru categoriile de personal reglementate prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

INIȚIATORII

Propunerii legislative privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	SEMNĂTURA
1.	ALEXANDRU NAZARE	
2.	ROBERT SIGHIARTĂU	



3.	COZMA ADRIAN PNL
4.	Schiba Geyl PNL
5.	ALEXE FLORIN PNL
6.	BOTA CAIUS IOAN PHC
7.	SINCO GEORGE PNL
8.	GODY MICHAEL PKIL
9.	Pauline Nicoleta PNL
10.	SABIN CĂRMAS PNL
11.	CONSTANTIN DANIEL PNL
12.	STANESCU VICTOR PNL
13.	ERVIN MOLNAR PNL
14.	LEORGANU LAURENȚIU DAN PNL
15.	TRBU HAZARE EUGEN
16.	Dumitru Florin Euseb PNL
17.	Neagu Nicolae PNL
18.	Munteanu Lucian Gino
19.	Searlat George
20.	Bica Dănuț PNL
21.	Șohotar Mihail PNL
22.	Bonu Claudiu Pușcic
23.	GURAN VIRGIL

✓



24.	MOS ARINA PNL	
25.	TIHU STELA PNL	
26.	Niculescu Teodoras Cristian. PNL	
27.	ION RUCU GABRIELA PNL	
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		
43.		
44.		