

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 *Titlul actului normativ*

**LEGE pentru aprobarea Ordonanței de urgență
privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență
socială și alte sectoare de activitate bugetară**

Secțiunea a 2-a *Motivul emiterii actului normativ*

2.1. Sursa actului normativ

Inițiativa Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale

2.2. Descrierea situației actuale

Potrivit prevederilor art. I - (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, „prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

În cadrul unităților sanitare publice, al serviciilor de ambulanță, al altor unități asimilate unităților sanitare din subordinea Ministerului Sănătății și al structurilor de supraveghere în sănătate publică din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar este salarizat conform anexei nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" la Legea-cadru nr. 153/2017, ale cărei prevederi s-au aplicat etapizat și tranzitoriu conform art. 38 și art. 39.

Începând cu data de 1 iulie 2017, conform art. 38 alin.(2) lit. a) din Legea-cadru, cuantumul brut al salariilor de bază, al sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar s-a menținut



în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășura activitatea în aceleași condiții.

Începând cu 01.01.2018, conform prevederilor art.38 alin. (3) lit.a) din Legea-cadru, cuantumul brut al salariilor de bază și al sporurilor de care beneficia personalul plătit din fonduri publice s-a majorat cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășura activitatea în aceleași condiții.

Începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară, prevăzute în Anexa nr.II, Cap.I, s-au majorat la nivelul salariului de bază stabilit potrivit Legii-cadru pentru anul 2022.

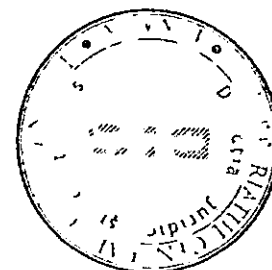
Totodată, începând cu anul 2019 până în prezent, prin acte normative succesive, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice s-a menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie a anului precedent, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Menționăm că prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe parcursul anului 2023, a fost suspendată ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din instituțiile și autoritățile publice, situație menținută prin adoptarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, care suspendă ocuparea, în anul 2024, prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice din instituțiile publice.

Ambele acte normative au prevăzut posibilitatea inițierii unui memorandum în vederea organizării de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante, cu justificarea necesității și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate cu această destinație în buget. În anul 2024, prin OUG nr. 115/2023, sunt exceptate de la prevederile art. VII alin. (1) din OUG nr. 115/2023 posturile unice și cele care devin vacante în cursul anului 2024 prin modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu sau de muncă ale personalului.

De asemenea, în cadrul unităților sanitare publice, al serviciilor de ambulanță, al altor unități asimilate unităților sanitare din subordinea Ministerului Sănătății, precum și în unitățile de asistență socială își desfășoară activitatea și personal tehnic, economic, informatică, administrativ, de deservire și muncitori care este salarizat conform anexei nr. VII, respectiv potrivit anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017.

Precizăm că, personalul sus-menționat, beneficiază de salariul de bază conform grilei de salarizare aferentă anului 2022 începând cu luna iunie 2023, ca urmare a adoptării Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 45/2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de



urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

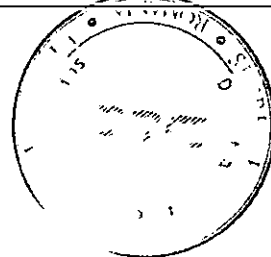
Spre deosebire de alte domenii, în sistemul sanitar și în domeniul asistenței sociale, deficitul de personal identificat la nivelul acestei categorii de personal generează consecințe dintre cele mai grave și afectează asigurarea activității medicale, care trebuie să se desfășoare în condiții de maximă siguranță. În categoria personalului tehnic, economic, informatică, administrativ, de deservire și muncitori sunt incluși de la instalatori, electricieni, bucătari, liftieri până la economiști, juriști, ingineri etc.

Menționăm faptul că, actul medical presupune nu doar personal de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar, ci o întreagă echipă fără de care sistemul sanitar nu pot funcționa. Această categorie de personal este supusă unui volum extrem de mare de muncă ce trebuie realizată într-un termen scurt, activitatea desfășurându-se în permanență în condiții ce implică suprasolicitare fizică și psihică în vederea asigurării unui mediu funcțional, de maximă protecție, curățenie și întreținere, asigurarea siguranței alimentare, precum și gestionarea eficientă a tuturor chestiunilor de natură juridică ale unității.

Pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar din cadrul unităților sanitare publice, al serviciilor de ambulanță, al altor unități cu statut de unități sanitare din subordinea Ministerului Sănătății și al structurilor de supraveghere în sănătate publică din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București salarizat în conformitate cu prevederile anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, pentru personalul tehnic, economic, informatică, administrativ, de deservire și muncitorii din unitățile sanitare publice, al serviciilor de ambulanță, al altor unități asimilate unităților sanitare din subordinea Ministerului Sănătății, precum și personalul contractual și funcționarii publice din cadrul aparatului de lucru al Ministerului Sănătății, în vederea stimulării resursei umane din tot ansamblul sistemului sanitar și pentru evitarea consecințelor negative pe care le produce deficitul de personal, se impune stimularea acestuia prin majorarea salariilor de bază conform dispozițiilor prezentei Ordonanțe de urgență.

Prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/ 2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, personalul care efectuează gardzi în unitățile sanitare beneficiază de indemnizații, astfel: 500 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar o gardă în afara normei legale de bază, 1.000 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar cel puțin 2 gardzi în afara normei legale de bază; 250 lei pentru medicii rezidenți care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și 500 lei medicii rezidenți care efectuează lunar cel puțin 2 gardzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.

Începând cu luna iunie 2023, potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 54/2023, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna iunie 2023, salariile de bază ale



personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II la aceeași lege s-au stabilit la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

Totodată, personalul din domeniul asistenței sociale este salarizat conform anexei nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" la Legea-cadru nr. 153/2017, ale cărei prevederi s-au aplicat în perioada 2018-2023 etapizat și tranzitoriu conform art. 38 și art. 39 din acest act normativ.

Personalul din domeniul asistenței sociale se confruntă cu un fenomen accelerat de pierdere a personalului de specialitate în favoarea altor autorități ale administrației publice locale sau centrale, cu o adevărată migrație de personal, simultan cu imposibilitatea de a recruta personal de înlocuire pentru ocuparea posturilor vacante.

De asemenea, sistemul de asistență socială s-a confruntat în ultimii ani cu o serie de provocări (pandemia COVID, criza din Ucraina, creșterea numărului persoanelor vârstnice în România sau criza forței de muncă în domeniul asistenței sociale și migrarea acesteia), context în care se impune stimularea acestor categorii de personal bugetar prin majorarea salariilor de bază conform dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului.

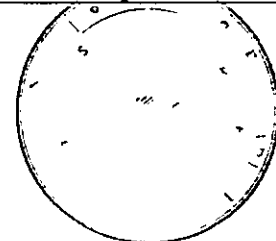
În vederea stimulării resursei umane din tot ansamblul sistemului sanitar și din domeniul asistenței sociale precum și pentru evitarea consecințelor negative pe care le produce deficitul de personal, se impune stimularea acestor categorii de personal bugetar prin majorarea salariilor de bază conform dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului.

2.3. Schimbări preconizate

De măsurile prevăzute în prezentul act normativ vor beneficia un număr de circa 235.611 salariați din sistemul public de sănătate, respectiv din unități finanțate integral de la bugetul de stat, din unități finanțate integral din venituri proprii din contractele încheiate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate, precum și din unități finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat (medici, alt personal de specialitate cu studii superioare – farmaciști, biologi, chimiști, fizicieni, etc, personal de specialitate cu studii medii – registratori medicali, statisticieni medicali și personal auxiliar-sanitar, personal TESA) cu un impact bugetar estimat de aproximativ 2,3 miliarde lei din bugetul de stat. Astfel, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar din sistemul sanitar prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, va fi salarizat în două tranșe egale, respectiv începând cu luna martie 2024 și luna iunie 2024, potrivit anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.

De asemenea, de prevederile prezentei ordonanțe de urgență va beneficia și personalul din cadrul Agenției Naționale de Transplant, Oficiului Central de Stocare pentru Situații Speciale, Academiei de Științe Medicale și Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România, instituții de specialitate din subordinea Ministerului Sănătății.

Având în vedere faptul că în cadrul serviciilor de ambulanță și al structurilor de primire urgențe (UPU/CPU) din cadrul unităților sanitare publice există încadrați medici de medicină generală care efectuează gardzi, pentru a elimina inechitățile apărute în cadrul aceleiași categorii de personal, se impune completarea art. 3¹ din anexa nr. II, capitolul II la



Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare prin introducerea medicilor de medicină generală în categoria personalului care va beneficia de indemnizație pentru gărzile efectuate în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.

Acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare aferente va fi realizată din procesele de reorganizare instituțională, precum, din creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și a plății contribuțiilor la BASS și a impozitului pe venit, precum și din reducerea unor cheltuieli cu bunurile și serviciile.

De asemenea, având în vedere faptul că la majorarea salarială acordată în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2023, nu a fost prevăzută în mod explicit sursa de finanțare, iar unitățile sanitare au întâmpinat dificultăți în efectuarea plăților, este necesară menționarea sursei de finanțare pentru personalul din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, respectiv influențele financiare determinate de majorarea salarială prevăzută de actul normativ menționat anterior, se va asigura prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice”.

De măsurile prevăzute în prezentul act normativ vor beneficia un număr de circa 46.000 persoane încadrate pe funcții de specialitate, de îngrijire și personal TESA din unitățile și centre de asistență socială cu sau fără personalitate juridică.

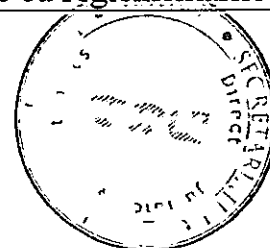
Prin prezentul proiect de ordonanță de urgență a Guvernului se propune majorarea salariilor de bază de care beneficiază personalul din unitățile și centre de asistență socială, în două tranșe egale, respectiv începând cu luna martie 2024, respectiv cu luna iunie 2024, conform anexei nr.2 la prezentul act normativ.

Totodată, având în vedere salariile nemotivante, creșterea volumului de muncă și exercitarea de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de lucru al Ministerului Sănătății a unor atribuții suplimentare, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și, totodată, pornind de la necesitatea respectării principiilor stipulate la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se propune majorarea salariilor de bază ale acestora cu 20% față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie 2023 și se acordă în 2 tranșe egale, începând cu luna martie 2024, respectiv luna iunie 2024.

Necesitatea emiterii proiectului de act normativ este determinată, în principal, de următoarele elemente obiective a căror reglementare nu poate fi amânată:

- asigurarea asistenței medicale reprezintă o prioritate strategică națională iar personalul din sistemul sanitar reprezintă o categorie deficitară;

- de la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și până în prezent drepturile salariale privind sporul pentru activitatea prestată în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările



legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții nu sunt determinate prin raportare la salariul de bază existent în plată;

- unitățile sanitare sunt obligate prin lege să asigure continuitatea asistenței medicale și se confruntă cu o lipsă acută de personal, în parte determinată de diferențele salariale existente;

- este necesară adoptarea în regim de urgență a unui act normativ care să elimine unele discrepanțe rezultate din neaplicarea în integralitate a prevederilor Legii-cadru nr. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare să determine creșterea nivelului salarial pentru personalul din sistemul sanitar;

- situația excepțională generată de o grevă generală ar afecta major sistemul sanitar prin blocarea activității medicale din unitățile sanitare;

În contextul informațiilor mai sus-prezentate, lipsa adoptării, cu celeritate, a măsurilor prezentate în proiectul de act normativ poate avea efecte negative atât în ceea ce privește activitatea medicală desfășurată în cadrul unităților sanitare publice, cât și a populației beneficiare a serviciilor medicale furnizate de către acestea.

Nepromovarea prezentului proiect de act normativ în regim de urgență poate avea consecințe nefavorabile de natură a afecta interesul public general. În vederea evitării consecințelor negative ce ar viza interesul public prin neadoptarea cu celeritate a proiectului de act normativ, prezentele măsuri nu pot fi promovate pe calea unui alt instrument legislativ, deoarece întârzierile generate de utilizarea unui alt instrument legislativ ar putea afecta actul medical cu impact direct asupra populației beneficiare.

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public general și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, s-a solicitat Guvernului să intervină printr-o măsură urgentă în favoarea salariaților din sistemul public de sănătate.

2.4. Alte informații*)

Nu e cazul.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Nu e cazul.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

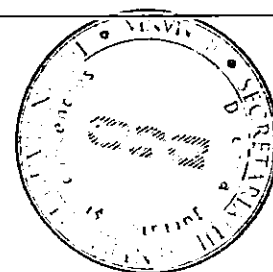
Nu e cazul.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Nu e cazul.



3.5. Impactul asupra mediului de afaceri Nu e cazul.
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător Nu e cazul.
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării Nu e cazul.
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile Nu e cazul.
3.9. Alte informații Nu e cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

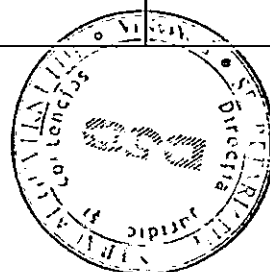
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1.	2024	2025	2026	2027	2028	
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
	1.103.980	1.755.287	1.755.287	1.755.287	1.755.287	1.625.026
a) buget de stat, din acesta:						
	165.030	262.300	262.300	262.300	262.300	242.846
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit	165.030	262.300	262.300	262.300	262.300	242.846
(iii) contribuții de asigurări						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						



c) bugetul asigurărilor sociale de stat	938.950	1.492.987	1.492.987	1.492.987	1.492.987	1.382.180
(i) contribuții de asigurări	938.950	1.492.987	1.492.987	1.492.987	1.492.987	1.382.180
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	2.548.498	4.049.734	4.049.734	4.049.734	4.049.734	3.749.487
a) buget de stat, din acesta:	645.473	1.032.756	1.032.756	1.032.756	1.032.756	955.299
(i) cheltuieli de personal	645.473	1.032.756	1.032.756	1.032.756	1.032.756	955.299
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:	276.419	414.408	414.408	414.408	414.408	386.810
(i) cheltuieli de personal	276.419	414.408	414.408	414.408	414.408	386.810
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	1.602.263	2.563.620	2.563.620	2.563.620	2.563.620	2.371.349
i) cheltuieli de personal	1.602.263	2.563.620	2.563.620	2.563.620	2.563.620	2.371.349
ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli	24.343	38.950	38.950	38.950	38.950	36.029



(venituri proprii si subventii BS)						
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:	-1.444.518	-2.294.447	-2.294.447	-2.294.447	-2.294.447	-2.124.461
a) buget de stat	-363.079	-580.925	-580.925	-580.925	-580.925	-537.355
b) bugete locale	-276.419	-414.408	-414.408	-414.408	-414.408	-386.810
c) bugetul asigurărilor sociale de stat	-901.233	-1.442.037	-1.442.037	-1.442.037	-1.442.037	-973.383
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare		-Reorganizări instituționale; -Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și a plății contribuțiilor la BASS și a impozitului pe venit; - Reducerea unor cheltuieli cu bunurile și serviciile.				
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						



4.7. Prezentarea, în cazul actelor normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:

a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;

b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.

4.8. Alte informații

Nu e cazul

Secțiunea a 5-a

Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ

Nu e cazul.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Nu e cazul.

5.3. Conformitatea actului normativ cu legislația UE (în cazul actelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE

Nu e cazul.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Nu e cazul.

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Nu e cazul.

5.6. Alte informații

Nu e cazul.

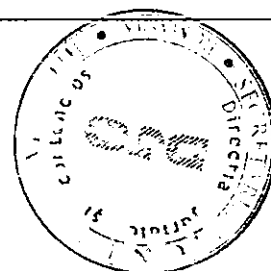
Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ

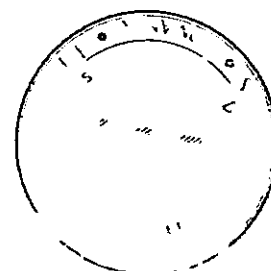
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Prezentul act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Urgența este justificată de aplicabilitatea măsurilor începând cu luna martie 2024 pentru evitarea mișcărilor sindicale care ar conduce implicit la blocarea activității medicale la nivelul tuturor unităților sanitare publice.



6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu e cazul.
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: Nu e cazul.
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu e cazul.
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul prezentului act normativ a fost avizat de Consiliul Legislativ prin avizul nr. 224/2024. Proiectul prezentului act normativ a fost avizat de Consiliul Economic și Social prin avizul nr. 1801/2024.
6.6. Alte informații Nu e cazul.
<i>Secțiunea a 7-a</i> <i>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ</i>
7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea actului normativ Nu e cazul.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu e cazul
<i>Secțiunea a 8-a</i> <i>Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea actului normativ</i>
8.1. Măsurile de punere în aplicare a actului normativ Nu e cazul.



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

