



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

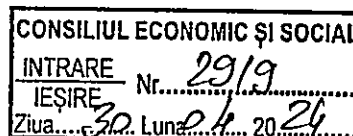
Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 194 / 9 v 2024



AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
și completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul
(b194/09.04.2024)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul (b194/09.04.2024)*.

Biroul permanent al Senatului

L. 295 / 21.05.2024

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 30.04.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- propunerea legislativă redefinesc „indemnizația de internship”, în sensul că prin definiție îi creează acestuia un regim fiscal diferit față de salariul pe care îl primește lucrătorul. Astfel, prevederile Codului fiscal se aplică indemnizației de internship numai în limita în care această indemnizație depășește valoarea salariului minim pe economie;
- textul actual, respectiv art.2 lit.k) stipulează ca prevederile art. 61 lit.b) și art. 76 alin.(2) lit.s) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și

completările ulterioare, se aplică în mod nediscriminatoriu și pentru indemnizația de internship;

- corelativ, se propune modificarea Codului fiscal pentru a fi corelate cu noile facilități aplicabile internilor, respectiv modificarea art.60 (scutiri) prin adăugarea unei noi situații de scutire (pct.8) referitor la internship, respectiv modificări corelative ale art.142, art.157 și art.220⁴;
- considerăm că modalitatea de reglementare va încuraja angajatorii să disimuleze contractele de muncă în contracte de internship, pentru a beneficia de un regim fiscal mai favorabil.

Președinte,
Bogdan SIMION