



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 412 / 16.09.2024

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5496
IEȘIRE	
Ziua	10
Luna	09
An	2024

AVIZ

Biroul permanent al Senatului referitor la propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii (b412/22.08.2024)

L 515 / 4.10.2024

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii (b412/22.08.2024)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 10.09.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- este important ca informațiile referitoare la situația educațională a salariatului să fie tratate în conformitate cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal, pentru a se asigura respectarea dreptului la viața privată;
- apreciem că modul de redactare a propunerii legislative este imprecis, reglementându-se completarea Registrului General de Evidență a Salariaților (REVISAL) cu o rubrică cu privire la nivelul și specialitatea formelor de studiu absolvite, începând cu ultima formă de învățământ obligatoriu, fără a se preciza dacă aceste studii sunt sau nu necesare și au relevanță pentru funcția/ postul ocupat

- de salariat, în contextul în care nu de fiecare dată nivelul de studii este necesar și relevant pentru funcția sau postul ocupat;
- recomandăm completarea soluției legislative cu posibilitatea emiterii de rapoarte pentru publicul larg, în scopul oferirii unei transparențe crescute cu privire la relația dintre sistemul educațional și piața muncii. Publicarea datelor ar putea avea un format agregat în vederea respectării prevederilor legale în domeniul datelor cu caracter personal. Propunerea ar putea fi operaționalizată prin oferirea posibilității interogării instrumentului REVISAL în vederea furnizării de date agregate pentru utilizare în scopuri analitice sau științifice;
 - una din problemele de fond pe care le ridică propunerea vizează validitatea datelor introduse în REVISAL, în sensul în care acestea sunt introduse de angajator astfel că acesta este responsabil de validitatea acestora. În situația în care există informații false cu privire la diplomele sau studiile absolvite, odată introduse în REVISAL, acestea sunt purtătoare inclusiv de eventuale beneficii sociale. Problema răspunderii juridice în aceste situații trebuie clarificată în proiectul legislativ, dat fiind faptul că aceasta vizează în mod direct angajatorul și faptul că acesta își asuma validitatea unor documente și informații emise de alte instituții;
 - impactul bugetar generat de măsurile propuse este considerat a fi unul negativ pe termen scurt, în sensul în care modificarea instrumentului REVISAL presupune investiții care trebuie suportate din bugetul de stat. Cu toate acestea, îmbunătățirea politicilor publice și creșterea transparenței la nivelul pieței muncii poate crea premisele unui impact bugetar pozitiv pe termen mediu și lung, însă unul dificil de calculat pe baza informațiilor prezentate.

Președinte,
Bogdan SIMION 

