

Expunere de motive

Chiar dacă înțelegem pe deplin motivele pentru care acordarea indemnizației pentru creșterea copilului se acordă în momentul de față doar mamelor ce au stagiul de cotizare complet în ultimile 12 luni anterioare nașterii copilului, considerăm că există motive întemeiate pentru care o anumită categorie de mame să iasă de sub incidența acestei prevederi.

Ne referim aici la acele mame care au o vechime considerabilă în muncă și care rămân fără o slujbă chiar în perioada în care sunt însărcinate.

O astfel de reglementare legislativă se impune cu atât mai mult cu cât în această perioadă de criză economică la nivel mondial nu puține sunt firmele care prin modul în care și-au tratat angajații i-au forțat practic să demisioneze, iar oamenii nu au reușit să-și găsească imediat un loc de muncă.

Există și cazuri pe care le-am întâlnit în Colegiile pe care le reprezentăm în care anumite firme nu și-au plătit taxele către stat (cele pentru angajați) motiv pentru care foștii angajați nu au primit carnetele de muncă decât după săptămâni, uneori, de la desfacerea contractului de muncă în aceste condiții nefiind nici beneficiari ai ajutorului de șomaj (perioadă luată în calcul ca stagiul de cotizare).

În aceste condiții, considerăm necesară o completare a OUG 148/2005 cu o excepție care să prevadă că femeile care au o vechime în muncă mai mare de 10 ani vor beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului chiar dacă nu au stagiul de cotizare integral în ultimele 12 luni înainte de a naște.

Se produce astfel o reparație morală față de femei care au trudit în viață dar din cauza unei conjuncturi nu pot beneficia de niște bani care le-ar ajuta după naștere deoarece este puțin probabil că își vor găsi un loc de muncă în perioada ce urmează nașterii.

Inițiatori:

Deputat Merka Adrian-Miroslav, Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale

Deputat LUCA CĂPĂNĂ-FLORIN PSD+PC

Deputat ROMAN JOAN-SORIN PSD+PC

Deputat DUMITRESCU LIANA MINORITATI

Dep. LONGHER GHERVASEN - Minoritati