

EXPUNERE DE MOTIVE

Titlul actului normativ:

Lege pentru modificarea si completarea Legii nr. 330 din 05/11/2009, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Scopul acestei legi este introducerea unui raport corect si echilibrat al veniturilor pentru angajatii tuturor institutiilor din sectorul de stat, astfel incat acestia sa beneficieze de acelasi tratament prin includerea lor in LEGEA CADRU privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Din pacate, dispozițiile LEGII CADRU privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nu se aplica pentru membrii Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor și Comisiei de Supraveghere a Sistemului Pensilor Private. Personalul angajat in aceste institutii beneficiaza de venituri lunare extrem de mari in raport cu munca prestata si realitatile economice din Romania. Nici venitul unor membri ai unor consilii de administratie nu este luat in discutie si limitat prin aceasta lege. Paradoxal, desi scopul legii cadru este de a asigura o transparentizare si o echilibrare a veniturilor pe care le obtin angajatii care lucreaza in sistemul de stat, o anumita categorie a acestora incaseaza in continuare venituri halucinant de mari in raport cu activitatea desfasurata.

Consideram ca aceasta lege, de care Romania are nevoie, trebuie dusa pana la capat (pentru a asigura un raport corect intre salariile diverselor categorii profesionale si o arie de aplicare corespunzatoare).

Pastrarea unor asemenea dezechilibre in sistemul de salarizare duce implicit la afectarea bugetului si economiei nationale, dar si la o frustrare sporita a contribuabililor care suporta salariile uriase a privilegiatilor.

Personalul încadrat în aceste instituții beneficiază de venituri lunare extrem de mari în raport cu munca prestată și realitățile economice din România. Se produc nedreptăți în randurile cetățenilor care, deși dețin aceleași funcții și exercită același tip de activitate, sunt recompensați diferit doar pentru simplul fapt că nu sunt „actori” ai acestor instituții. Nu este corect ca angajații

acestor instituții sau membrii structurilor de conducere să ocolescă legea salarizării unice și ca veniturile lor să rămână intacte, în timp ce restul angajaților vor primi de la stat salariile în conformitate cu noua grilă.

Pentru reglementarea acestor "inechități sociale", limitarea salariului maxim din aceste instituții la salariul unui Secretar de Stat ar fi o soluție optimă.

Dacă acest proiect de lege va fi adoptat, nicio persoană angajată sau care face parte din structurile de decizie ale instituțiilor care activează pe teritoriul României, pentru care se aplică prezenta lege, nu va putea încasa venituri lunare(cumulate) care să depășească venitul lunar al Președintelui României. Pentru cei a căror venit depășește venitul Președintelui României, limitarea venitului se va face începând cu prima lună după intrarea în vigoare a prezentei modificări. Astfel, se va introduce un raport echitabil între toți cei plătiți din fonduri publice și nu se vor mai tolera inechitățile sociale.

*Unii vor spune că un drept câștigat nu se poate pierde. Și totuși, de ce, **dacă într-o zi, printr-o lege, ai câștigat dreptul de a fura din munca celorlalți, într-o altă zi, printr-o altă lege, să nu se corecteze această nedreptate?***

Având în vedere cele de mai sus, propunem modificarea și completarea Legii nr. 330 din 05/11/2009, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.