

ROMÂNIA



MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL CLUJ

Nr. 9701

Data : 28.06.2012

Domnului MIRCIA GIURGIU, Deputat
PARLAMENTUL ROMÂNIEI – CAMERA DEPUTAȚILOR

Referitor: Inițierea și promovarea unui **Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială**

Stimate Domnule Deputat,

În virtutea prerogativelor conferite **prefectului** prin dispozițiile **art. 19 alin.(1) lit. c¹** din Legea nr. 340/2004 *privind prefectul și instituția prefectului*², supunem atenției dvs. analiza oportunității inițierii și promovării unui proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr. 28/2009 *privind reglementarea unor măsuri de protecție socială*, având în vedere următoarele considerente:

I. Aspecte privind starea de fapt:

Instituția Prefectului Județului Cluj a fost sesizată de către reprezentanții Sindicatului „Industria Sârmei” Câmpia Turzii cu situația existentă la nivelul S.C. Mechel Câmpia Turzii, generată concedierile colective care urmează să aibă loc în cursul anului 2012, fapt ce crează premisele unei stări conflictuale sociale semnificative la nivel local.

În esență, reprezentanții angajaților S.C. Mechel Câmpia Turzii arată faptul că, în cadrul negocierilor care au avut loc cu reprezentanții conducerii S.C. Mechel Câmpia

¹ „În calitate de reprezentant al Guvernului, prefectul îndeplinește următoarele atribuții principale:

.....
c) acționează pentru menținerea climatului de pace socială și a unei comunicări permanente cu toate nivelurile instituționale și sociale, acordând o atenție constantă prevenirii tensiunilor sociale.”

² republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 24 martie 2008.

Turzii, începând cu luna septembrie 2011, s-a convenit asupra modificării Contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, în sensul reducerii substanțiale a compensației bănești acordate salariaților în cazul concedierilor pentru motive care nu țin de persoana salariatului (de la 40% din salariul de bază pentru fiecare an lucrat în unitate, la 3 salarii brute), concomitent cu o creștere salarială de 10%.

Reprezentanții salariaților au condiționat modificarea CCMU de păstrarea locurilor de muncă pe tot parcursul anului 2012, conducerea S.C. Mechel Câmpia Turzii dând asigurări în acest sens.

Cu toate acestea, în actul adițional încheiat în urma acestor negocieri, s-a prevăzut numai creșterea salarială și modificarea compensației bănești.

După înregistrarea actului adițional, administrația S.C. Mechel Câmpia Turzii a decis reducerea veniturilor salariale, iar începând cu data de 28 martie 2012 a declanșat procedura concedierii colective pentru un număr de 308 salariați.

Pentru a asigura un climat de protecție socială salariaților care urmează a fi concediați și pentru a preîntâmpina iminența unor tensiuni sociale la nivelul mun. Câmpia Turzii, propunem promovarea unui **proiect de Lege, care să fie adoptat cu procedură de urgență în Parlament, potrivit art. 76 alin. (3) din Constituție, proiect având ca obiect modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială**, sub următoarele aspecte:

➤ acordarea unei **derogări** de la dispozițiile **art. 39 alin. 1**, respectiv ale **art. 40** din Legea nr. 76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*³, cu modificările și completările ulterioare, în sensul **prelungirii indemnizației de șomaj cu 4 luni, pentru persoanele ale căror raporturi de muncă încetează până la data de 30 iunie 2015.**

➤ acordarea unei **scutiri de la plata contribuțiilor de asigurări sociale** datorate atât de angajatori, cât și de salariații care beneficiază de indemnizația de minim 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, fără a fi afectată calitatea de asigurat a acestora, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului, prevăzută la art. 52 alin. 1 lit. d din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, în perioada **2012 – 2015**, dar nu mai mult de **90 de zile** în fiecare an.

➤ sumele reprezentând indemnizațiile de care beneficiază salariații, în condițiile art. 53 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, nu vor fi incluse în veniturile salariale și **nu vor fi impozabile**, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în fiecare an.

II. Aspecte privind fondul reglementării propuse:

Soluțiile legislative care formează obiectul de reglementare al proiectului de Lege propus justifică adoptarea acestuia în regim de urgență, în condițiile art. 76 alin. (3) din Constituție.

³ publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002;

Astfel, situația evidențiată la pct. I, emblematică la nivel național, pe fondul crizei economice care generează concedieri masive de către agenții economici, **vizează interesul public și prezintă elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, impunând adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială.**

Măsurile propuse prin demersul nostru legislativ au ca efect imediat protecția persoanelor afectate de consecințele crizei economico-financiară pe care o traversează România, persoane care și-au pierdut deja locul de muncă sau sunt supuse riscului de a și-l pierde.

În această ordine de idei, oportunitatea promovării proiectului de Lege, **cu procedură de urgență în Parlament**, trebuie analizată și în contextul măsurilor de protecție socială la care s-au angajat Parlamentul, pentru reducerea presiunilor și riscurilor determinate de evoluțiile economice interne și externe.

Anexăm proiectul actului normativ propus; sesizarea reprezentantului Sindicatului „Industria Sârmei” Câmpia Turzii, înregistrată la Instituția Prefectului Județului Cluj sub nr. 9701/28.06.2012.

Cu deosebită considerație,

PREFECT
Prof. dr. ing. GHEORGHE IOAN VUȘCAN



Subprefect

Mihnea Remus Iuoraș

Șef serviciu: Meda Sas
Întocmit: Cons. jur. Cosmina Truță

Proiect

LEGE

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 25 martie 2009, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

„1. Alineatul (1) al articolului 1 se modifică, după cum urmează:”

Art. 1. – (1) Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) și art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de **30 iunie 2015**, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu **4 luni.**”

“2. Alineatele (1) și (2) ale articolului 2 se modifică și se completează, având următorul conținut: ”

“(1) În perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezententei ordonanțe de urgență până la data de 31 decembrie 2015, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și angajatorii, pentru salariații respectivi, sunt scutiți de plata

contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, **dar nu u mai mult de 90 de zile în fiecare an.**

(2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel **mult 90 de zile în fiecare an**, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în ședința din data de ...

PREȘEDINTELE SENATULUI
VASILE BLAGA

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din data de ...

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
ROBERTA ALMA ANASTASE

INSTITUTIA PREFECTULUI JUDETULUI CLUJ	
REGISTRATURA GENERALA	
Nr. 9701	Directia IV
Nr. anexelor	Data

28 JUN 2012

Buna ziua,

Imi cer scuze pentru faptul ca abuzez de timpul dvs. dar vreau sa va aduc la cunostinta un aspect legat de concedierile de la Mechel Campia Turzii. Acest lucru era in stare latentă pana acum, dar sunt convins ca se va acutiza acum cand concedierile devin tot mai certe si va genera o stare conflictuala dificil de rezolvat.

Este vorba despre platile compensatorii pe care le primeste angajatul concediat din motive care nu tin de persoana lui. Avem un articol in C.C.M. care defineste acest aspect, articol pe care anul trecut l-am negociat la cererea patronatului, oferta lor constand intr-o crestere salariala la 10% in schimbul modificarii cuantumului salarial de la 40% din ultima incadrare pt. fiecare an lucrat in societate, la 3 salarii brute. Dupa cateva luni de negocieri, timp in care am consultata salariatii printr-un sondaj de opinie in scris, noi am acceptat aceasta modificare cu conditia pastrarii locurilor de munca, fapt consemnat in documentele pe care le atasez. In momentul cand am fost anuntati ca se vor face concedieri, am hotarat sa solicitam in instanta(contenciosul administrativ) anularea actului aditional convenit si revenirea la vechea forma. Acum am solicitat patronatului un bonus de 5.000 de lei pentru fiecare angajat concediat pentru a compensa o parte din diferenta fata de vechea formulare a articolului respective. Din pacate termenul de solutionare este de 8 nov.si aici am nevoie de un sfat de la dvs. O solutie de punere pe rol a procesului cat mai urgent, sau o amanare a concedierilor pana la solutionarea cazului. Nu stiu daca am fost suficient de explicit, dar documentele pe care vi le trimis in attach sper sa fie mai clare. Stiu ca sunte-ti foarte ocupat in aceasta perioada, dar trebuie sa gasim o cale de rezolvare a situatiei de aici.

Cu respect ,

Ioan Pascu

SINDICATUL "INDUSTRIA SÂRMEI" **CÂMPIA TURZII**

TRIBUNALUL CLUJ
6/93/11/12

18. MAI. 201

Str. Laminoriștilor nr.145, cod: 405100 Câmpia Turzii, jud.Cluj – România

Tel/Fax 0264 305319 E-mail: sindicat@mechel-ct.ro

Cod IBAN RO27BRDE130SVO7207531300; Cod fiscal 6991930

Președinte: Pascu Ioan, Primvicepreședinte: Borota Leontina, Vicepreședinte: Tritean Aurel
Tel. 0745 592527 Tel. 0744 661891 Tel.0742 017240

Cons.Juridic: Sălăgean Anton Tel. 0744 700952

Tel.MECHEL: 0264 305300; 305350, Orange 0741 884300

14.05.2012
Câmpia Turzii

Nr.43

Către,
Tribunalul Cluj
Secția Litigii de Muncă, Asigurări Sociale și Contencios Administrativ

Subscrisa Sindicatul Industria Sârmei Câmpia Turzii, cu sediul în Câmpia Turzii, str.Laminoriștilor nr.145, reprezentată prin Pascu Ioan, în calitate de președinte, înaintea următoarea:

Cerere de chemare în judecată

împotriva SC Mechel Câmpia Turzii, cu sediul în Câmpia Turzii, str.Laminoriștilor nr.145, solicitând ca prin hotărârea pe care o veți pronunța să anulați Actul Adițional la CCM, încheiat în 30.09.2011 și înregistrat la ITM Cluj cu Nr.278/22.11.2011.

MOTIVE

Din inițiativa administrației, în conformitate cu Lg.62/2011 și a CCMU, pentru negocierea anuală a clauzelor Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate, s-au desfășurat la sediul societății mai multe runde de negocieri, părțile întrunindu-se în cadrul comisiilor abilitate, administrație și sindicat.

Una dintre propunerile administrației a fost modificarea art.2.12 din CCMU, respectiv a cuantumului compensației bănești acordate salariaților în caz de concedieri pentru motive care nu țin de persoana salariată.

În conformitate cu art.2.12 din CCMU, salariatul primea 40% din salariul de bază pentru fiecare an lucrat în societate.

Propunerea administrației, conform adresei Nr.700/G6/30.09.2011, a fost în sensul reducerii substanțiale a compensației, respectiv de la 40%, la 3 salarii brute, concomitent cu o creștere salarială de 10%, acordată în 2 tranșe, respectiv: 8% începând cu data de 01.09.2011 și 2% din data de 01.12.2011.

Pentru că situația de criză și șomajul crescut erau de notorietate, subscrisa în calitate de reprezentantă a salariaților, în cadrul negocierilor am pus o condiție suplimentară de

încheiere a actului adițional și anume păstrarea locurilor de muncă existente pe tot parcursul anului 2012.

Acest fapt îl dovedesc cu procesele verbale de negociere și cu alte acte premergătoare încheiate în cursul întâlnirilor cu partenerii sociali.

Întrucât aceste înscrisuri sunt semnate atât de reprezentanții societății cât și de reprezentanții desemnați ai Grupului Mechel România, care în cadrul negocierilor au dat nu numai asigurări că vor păstra numărul de salariați ci și că vor face angajări suplimentare, subscrisa am semnat Actul Adițional la CCM și l-am înregistrat la organele competente.

În acest act adițional s-a prevăzut însă numai creșterea salarială și modificarea compensației din CCMU, însă subscrisa l-am semnat în această formă considerând că am suficiente garanții de păstrare a personalului pe anul 2012, concretizate în acte scrise premergătoare, semnate de partenerii sociali participanți la negocieri și contrasemnate de reprezentanții Grupului Mechel pe România.

După înregistrarea actului adițional însă administrația în loc să mărească veniturile salariaților cu 10%, le-a redus cu 20% prin stabilirea unui program definitiv de lucru de 4 zile/săptămână.

Dacă acest fapt nu a fost suficient, în data de 28.03.2012, SC Mechel Câmpia Turzii a depus o notificare de concediere colectivă la organele competente, prin care jumătate din numărul salariaților urmează să fie concediați.

Din aceste fapte, subscrisa am constatat că SC Mechel, nu numai că nu a respectat actul adițional la CCMU, dar m-a indus în eroare atunci când a promis și a semnat păstrarea intactă a numărului de personal pe anul 2012.

Dacă subscrisa aş fi cunoscut că singurul scop urmărit de SC Mechel este de scăderea substanțială a compensației în scopul concedierilor masive a angajaților, nu am fi semnat niciodată Actul Adițional la CCMU.

Organizația noastră, în calitate de reprezentantă a salariaților, a fost indusă în eroare și am considerat că semnarea procesului verbal de negociere reprezintă o garanție suficientă că în anul 2012 nu se vor efectua concedieri colective, fapt care de altfel a fost comunicat la momentul respectiv tuturor angajaților.

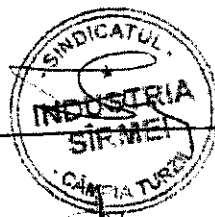
Am încercat rezolvarea amiabilă acestei probleme, dar fără rezultat.

Pentru aceste motive solicit să anulați Actul Adițional la CCMU.

În probațiune anexez:

- Actul Adițional;
- Oferta Administrației;
- Procesul Verbal încheiat cu ocazia negocierilor;
- Copie CCM – art.2.12;
- Notificarea de concediere colectivă.

Președinte



Pascu I.

Cons.Juridic

Sălăgean A.

SINDICATUL "INDUSTRIA SĂRMELI" CÂMPIA TURZII



Str. Laminoriștilor nr.145, cod: 405100 Câmpia Turzii, jud.Cluj – România
Tel/Fax 0264 305319 E-mail: sindicat@mechel-ct.ro

Cod IBAN RO27BRDE130SV07207531300; Cod fiscal 6991930

Președinte: Pascu Ioan, Primvicepreședinte: Borota Leontina, Vicepreședinte: Tritan Aurel
Tel. 0745 592527 Tel. 0744 661891 Tel. 0742 017240

Cons.Juridic: Sălăgean Anton Tel. 0744 700952
Tel.MECHEL: 0264 305300; 305350, Orange 0741 884300

21.06.2012
Câmpia Turzii

Nr.49

Către,
Conducerea Mechel Câmpia Turzii

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație și Notificarea Nr.230/18.06.2012, în care se preconizează disponibilizarea unui număr de 308 salariați, facem următoarele

Precizări

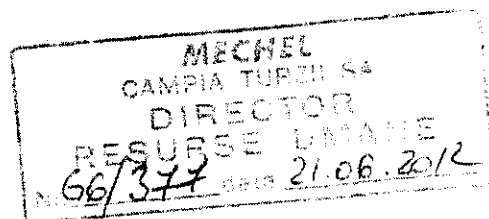
În conformitate cu prevederile CCM cap.VI (art.6.1, 6.2, 6.3, 6.4), în situația în care societatea este pusă în situația de a efectua concedieri colective, aceasta are obligația de a respecta mai multe principii convenite cu partenerii sociali. În acest sens, Sindicatul are dreptul de a verifica modul de aplicare a acestor principii.

În concluzie, la întocmirea listelor cu persoanele ce urmează a fi disponibilizate, va participa și reprezentantul sindicatului din sectorul respectiv.

Președinte



Pascu I.



SINDICATUL "INDUSTRIA SĂRMELI" CÂMPIA TURZII

Str. Laminoriștilor nr.145, cod: 405100 Câmpia Turzii, jud.Cluj – România
Tel/Fax 0264 305319 E-mail: sindicat@mechel-ct.ro
Cod IBAN RO27BRDE130SV07207531300; Cod fiscal 6991930
Președinte: Pascu Ioan, Primvicepreședinte: Borota Leontina, Vicepreședinte: Tritean Aurel
Tel. 0745 592527 Tel. 0744 661891 Tel. 0742 017240
Cons.Juridic: Sălăgean Anton Tel. 0744 700952
Tel.MECHEL: 0264 305300; 305350, Orange 0741 884300

21.06.2012
Câmpia Turzii

Nr.50

Către,
Conducerea Mechel Câmpia Turzii

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație și Notificarea Nr.230/18.06.2012, în care se preconizează disponibilizarea unui număr de 308 salariați, facem următoarele

Precizări

Ținând cont de faptul că în acest moment nu au fost respectate înțelegerile părților la semnarea Actului Adițional la CCM, privind modificarea art.2.12 referitor la plățile compensatorii, precum și a faptului că acesta a produs efecte doar parțial pe o perioadă de două luni și suntem în faza de judecată, solicităm ca fiecărei persoane ce va fi disponibilizată să-i fie acordat un bonus de 5.000 lei, aceasta fiind și în contextul afirmației dumneavoastră din notificare că „întregul proces de restructurare va avea în vedere respectul pentru angajații ce vor fi afectați de concediere”.

Președinte



Pascu I.

GG/378

21.06.2012