

Expunere de motive

Prin modificările ce vor fi aduse Legii nr. 53/2011 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește introducerea unui sistem de indicatori de performanță a muncii stabilit de fiecare organizație/angajator în parte, indicatori ce vor fi enunțați în contractul individual de muncă al fiecărui angajat. Trimestrial, angajatorul v-a avea obligația de a actualiza valorile acestor indicatori în conformitate cu performanța înregistrată de fiecare angajat, la locul de muncă.

Angajații reprezintă cel mai valoros activ al unei companii. Dezvoltarea continuă a pieței muncii reflectă direcția progresivă a mișcării economice, iar sporirea productivității muncii dă expresie perfecționărilor care au loc în procesele de producție.

Extinderea oricărei organizații depinde în cea mai mare măsură în primul rând de resursele umane de care dispune, abia mai apoi urmând resursele materiale, financiare și informaționale.

Stadiul de dezvoltare al pieței muncii este unul din cei mai importanți indicatori ai eficienței activității economice a întreprinderilor, care reflectă, totodată, eficacitatea sau rodnicia muncii depuse în procesul de producție. Ridicarea nivelului de dezvoltare al acestui sector constituie cel mai important factor de sporire a volumului de producție și de creștere a rentabilității și competitivității produselor. La momentul de față, țara noastră are nevoie de măsuri și soluții care să conducă la dezvoltarea pieței muncii, pentru că acest sector se regăsește sub media Uniunii Europene. Situația este destul de gravă, având în vedere că nivelul de dezvoltare a pieței muncii se află la jumătate față de media europeană, fiind, mai redus decât în țări care nu fac parte din U.E. precum Croația, Turcia sau Macedonia. În plus, potrivit experților BNS, tăierea cu 25% a salariilor bugetarilor și reintrarea în recensiuine a coincis cu diminuarea ritmului de creștere a productivității muncii. De aceea, introducerea unui sistem de indicatori de performanță, la nivel național, reprezintă un pas important pentru a putea redresa creșterea productivității muncii angajaților, îmbunătățirea performanțelor și creșterea economică a companiilor.

Evaluarea performanțelor profesionale reprezintă procesul de stabilire a modului și a măsurii în care angajatul își îndeplinește îndatoririle și responsabilitățile care îi revin conform postului ocupat. Un sistem de evaluare a performanțelor bine alcătuit poate duce la o mai bună stimulare a salariaților cu rezultate pozitive și la o mai bună motivare a celor care nu se ridică la nivelul standardelor. Evaluarea performanței la locul de muncă poate juca un rol deosebit în stimularea dezvoltării angajatului. Astfel, îi poate întări încrederea în forțele proprii, îi poate deschide perspective de promovare și îi poate stimula competitivitatea și dorința de autodepășire.

Având în vedere aceste considerente, vă supun dezbaterii și aprobării Parlamentului, prezenta propunere legislativă.

Tabel cu semnatarii

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2011 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[illegible]